Стратегія розвитку міста Ладижина до 2025 року

м. Ладижин, 2017 р.

Стратегія розвитку міста Ладижина до 2025 року розроблено за підтримки проекту міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС) спільно з Товариством з обмеженою відповідальністю ДТЕК ЕНЕРГО http://dtek.com

Проект ПРОМІС впроваджує Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади. Зміст документу є виключно думкою авторів та не обов'язково відображає офіційну позицію Міністерства міжнародних справ Канади.

Проект ПРОМІС спрямовано на зміцнення муніципального сектору в Україні, впровадження ефективного демократичного управління та прискорення економічного розвитку шляхом підвищення спроможності українських міст у сфері демократизації врядування та місцевого економічного розвитку; створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього бізнесу; підтримки процесу децентралізації та інтегрованого планування розвитку на місцевому, регіональному та національному рівнях.

www.pleddg.org.ua

Зміст

1. ВСТУП 4
2. МЕТОДОЛОГІЯ ТА ОПИС ПРОЦЕСУ РОБОТИ 5
3. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА МІСТА 7
4. РЕЗУЛЬТАТИ АНАЛІЗУ ПРОБЛЕМ 25
4.1. Результати опитування, проведеного у 2015 році 25
4.2. Основні висновки за результатами опитування 2016 року 28
4.3. Результати експрес-аналізу 29
5. ОБҐРУНТУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ВИБОРУ 31
6. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ, ПЛАН ДІЙ 32
6.1. Стратегічний напрям А. Муніципальні послуги та інфраструктура 33
6.2. Стратегічний напрям Б. Охорона довкілля та енергозбереження 54
6.3. Стратегічний напрям В. Економічний розвиток 65
7. ПРІОРИТЕЗАЦІЯ ПРОЕКТІВ 79
8. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА МОНІТОРИНГ 80
9. СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА 81
10. ДОДАТКИ ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

ДОДАТОК 1. КАРТКИ ПРОЕКТІВ

Перелік малюнків

Мал. 1. Схема процесу стратегічного планування 5
Мал.2. Ладижин в територіальній системі області 7
Мал.3. Природний приріст населення за 2009-2015 рр. 10
Мал. 4 Основні тенденції розвитку демографічної ситуації та зайнятості населення 10
Мал 5. Динаміка населення міста на фоні області за 2009-2015 р. 10
Мал 6. Структура зайнятості населення за 2009-2015 р. 11
Мал. 7. Динаміка середньомісячної зарплати за 2009-2015 рр. 11
Мал. 8. Динаміка розвитку малих підприємств за 2012-2016 р. 16
Мал. 9. Динаміка фізичних осіб-підприємців за 2012-2016 р. 16
Мал. 10. Чисельність осіб, зайнятих у малому бізнесі 17
Мал. 11. Порівняльні дані щодо зміни позиції респондентів у 2012 та 2015 роках 25
Мал. 12 Найбільш корисні проекти, реалізовані у 2013-2014 роках (% опитаних) 26
Мал. 13 Найменш корисні проекти, реалізовані у 2013-2014 роках (% опитаних) 26
Мал. 14 Оцінка рівня соціального партнерства (% опитаних) 27
Мал.15 Найважливіші проблеми м. Ладижин (узагальнена діаграма) 27

1. Вступ

Стратегію міста Ладижина до 2025 року розроблено за ініціативою компанії ДТЕК з метою створення умов для довгострокового сталого розвитку міста Ладижина та підвищення ефективності соціальних інвестицій компанії.

Новий підхід Компанії до планування соціальної взаємодії з містами, його можливості і вимоги були презентовані на засіданні Координаційного Комітету з соціального партнерства ДТЕК 27 лютого 2012. Протягом 2013-2015 рр були розроблені і в даний час реалізуються трирічні стратегії соціального партнерства.

Цей підхід передбачає формування середньострокових планувальних документів соціально-економічного розвитку міст присутності ДТЕК, які служитимуть дорожньою картою розвитку міста і передбачають співпрацю не лише із Компанією, а й з регіональною владою, іншими бізнесами на територіях присутності, широкою громадськістю міст з метою розв'язання найгостріших соціальних проблем території, які буде виявлено в процесі розробки планів шляхом широких дискусій та опитування думки експертів і громадськості.

Таким чином впроваджується принцип розвитку конкурентоспроможності, націленої на довго- та середньострокову перспективу на підставі обмеженого вибору найважливіших пріоритетів соціального розвитку в межах горизонту планування замість принципу фінансової підтримки окремих проектів, націлений на короткостроковий ефект, який, проте, не завжди забезпечує сталість результатів.

Компанія зацікавлена в тому, щоб допомогти містам системно вирішувати існуючі проблеми і створювати умови для сталого розвитку за допомогою обгрунтованих місцевих та міжрегіональних проектів, які з її допомогою, а також за допомогою залученого спів-фінансування від інших бізнесів та донорських організацій, надходжень з бюджетів різних рівнів, будуть втілені і принесуть результати.

Враховуючи тенденцію до повсюдного зростання тарифів на енергоносії, загальнодержавну зацікавленість у зниженні енергоспоживання, пріоритет надається енергоефективним проектам соціально-економічного розвитку. Даний підхід повинен стимулювати підключення територій до загальнодержавного прагнення скорочення енергоспоживання.

Генеральна мета Стратегії – перетворення міста Ладижина на конкурентоспроможне місто, підвищення рівня добробуту, покращення середовища життя та праці, умов для всебічного розвитку мешканців міста. Ця мета досягається через систему цілей та завдань Стратегії, що у свою чергу ґрунтується на вибраних пріоритетах соціального партнерства.

Основними розділами документу є аналітична та змістова частини: перша містить аналіз найгостріших проблем міста, ідентифікованих на основі опитування мешканців та місцевих експертів; друга містить загальну характеристику вибраних пріоритетних сфер, зокрема, оцінку сильних та слабких сторін у кожній сфері, обґрунтування стратегічних рішень та опис цілей і завдань.

Стратегія розвитку м. Ладижина розрахована на 10-річний період реалізації, однак вона містить також заходи проектів повною тривалістю і понад 10 років з тим, щоб забезпечити тяглість проекту та його повну реалізацію і дати можливість могти включити подальші етапи проекту у наступні середньострокові плани, які розроблятимуться за результатами реалізації цього документу.

Основним автором Стратегії є Робоча група, однак важливу роль у його створенні відіграли чисельні службовці міської ради м. Ладижина та місцевих державних установ, працівники комунальних закладів та організацій Ладижина, працівники ДТЕК, представники громадських організацій, окремі експерти та інші зацікавлені особи.

При розробці Стратегії було використано стратегічні документи території, такі як «Програма економічного та соціального розвитку міста Ладижин на 2016 р.», Програма підтримки розвитку малого підприємництва у м. Ладижин на 2015-2016 роки

2. Методологія та опис процесу роботи

Стратегія розвитку території розробляється суб'єктами, які мають компетенції, повноваження та хоч якісь ресурси для управління цією територією – у нашому випадку це органи місцевого та територіального самоврядування: міські, районні, обласні ради.

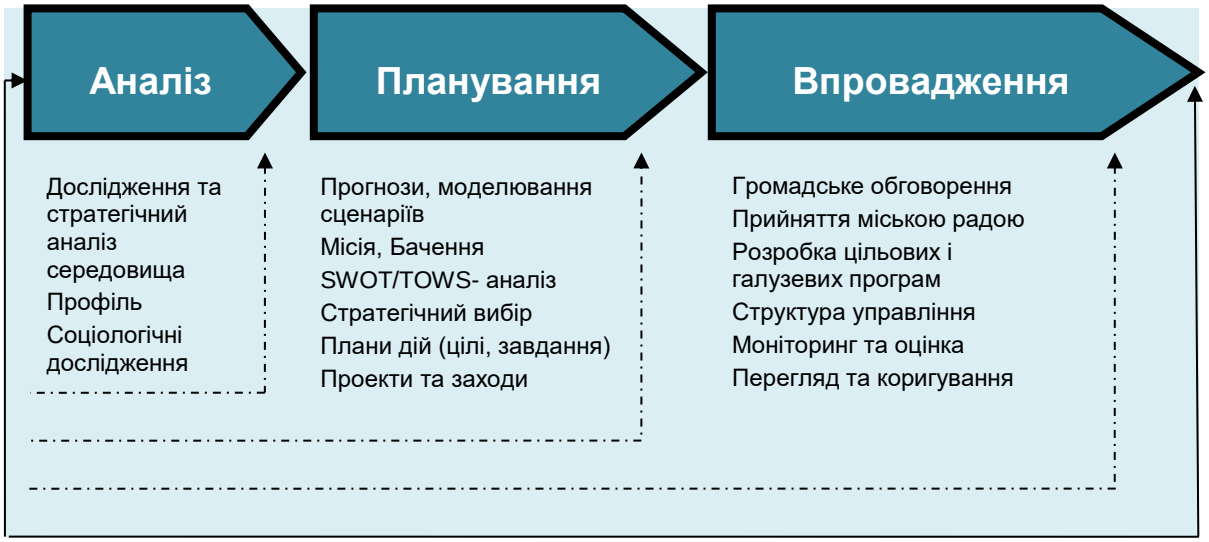
В класичному розумінні Стратегія – це план вкладення стратегічних ресурсів території з метою досягнення стратегічних цілей її розвитку. Отже, суб'єктність і володіння певними ресурсами розвитку є базовими підставами формування стратегії розвитку території, причому суб'єкт може бути тільки один, і тільки той, котрий може взяти на себе всю відповідальність за майбутнє цієї території. Такий суб'єкт стає також одноосібним «власником» Стратегії, яку він формує та відповідає за її реалізацію.

У випадку м. Ладижина наявна певна колізія: у попередні роки Компанія разом із містом розробляла Стратегію соціального партнерства та фінансувала проекти, скеровані на її реалізацію.

В сьогоднішніх умовах розробляється Стратегія розвитку міста, у реалізації якої Компанія братиме участь також, але вже не як мажоритарний донор проектів, а як один із партнерів, з метою допомогти місту системно вирішувати проблеми, що існують, а також створення умов для сталого розвитку за допомогою розробки обґрунтованих місцевих та міжрегіональних проектів, які з допомогою компанії, а також за допомогою залученого спів-фінансування інших бізнесів та донорських організацій, коштів бюджетів різних рівнів будуть реалізовані та принесуть результати.

В основу методології розробки Стратегії покладено загальновизнану методологію стратегічного планування розвитку територій, яка склалася в Україні впродовж останніх 12 років на базі засвоєння та критичного осмислення методологій, переказаних українським експертам в рамках чисельних міжнародних Програм технічної допомоги, головним чином американських і канадських, та європейських (Велика Британія, Швейцарія, Німеччина, Польща).

В дуже стислому викладі методологію складають три основні етапи: 1) дослідження та аналіз, 2) розробка плану дій та 3) впровадження і моніторинг.



Мал. 1. Схема процесу стратегічного планування

Головним суб'єктом розробки Стратегії є Робоча група, створена та затверджена Розпорядженням міського голови. До її складу увійшли службовці міськвиконкому, депутати міської ради, працівники комунальних установ, закладів і організацій, керівники та працівники ДТЕК (Ладижинської ТЕС), підприємці, представники АМЕР, представники громадських організацій, окремі громадяни, отже РГ представляє всі основні сектори громади міста.

Основними методами в процесі розробки Стратегії були аналітичні дослідження та робота в групах (засідання Робочої групи).

Основними етапами розробки Стратегії є: 1) етап дослідження території (паспорт), вибору пріоритетів подальшого розвитку та ідентифікації проблем (опитування мешканців та експертів); 2) етап планування (пошук стратегічних рішень ідентифікованих проблем та формування системи цілей і завдань).

Дослідження соціально-економічного профілю території проводилося шляхом збору та аналізу статистичної інформації про тенденції в основних сферах території: географічне положення та комунікації, характеристика органу місцевого самоврядування, демографія, трудові ресурси і зайнятість, економіка (промисловість та підприємництво), місцевий бюджет, соціальна інфраструктура і послуги, комунальна інфраструктура і послуги тощо.

Результатом цього дослідження є Паспорт міста.

Ідентифікацію пріоритетних напрямків подальшого розвитку та основних проблем території виконано шляхом опитування мешканців міста (працівників ДТЕК) та групи експертів.

Аналіз та систематизація відповідей опитувальників дозволили виконати вибір пріоритетів подальшого розвитку, а також ідентифікувати найважливіші проблеми міста, на розв’язання яких скерована дана Стратегія.

Прикінцевий вибір пріоритетів та системи цілей Стратегії здійснено в ході дискусій під час засідань РГ.

Найважливішим етапом в ході розробки Стратегії стало формулювання проектів в системі цілей. З цією метою на базі РГ було створено тематичні підгрупи (підгрупи за пріоритетними напрямками), під час засідань яких розроблено:

1. концепцію розвитку напряму (суспільної сфери),
2. аналіз факторів впливу (SWOT) та
3. перелік необхідних дій (список проектів розвитку).

Концепція розвитку кожного напрямку – це комплекс ідей відносно того, які зміни необхідно провести у зазначеній сфері для її перспективного розвитку. Важливими складниками Концепції стали:

1) загальна характеристика сфери, її оцінка з точки зору ефективності, 2) коротка історія розвитку сфери із зазначенням основних проблем, які там виникали, аналізом їх причин (хто «автор» проблеми) та 3) шляхів розв’язання цих проблем.

Аналіз факторів впливу – це оціночні судження членів підгрупи щодо того, які існують переваги для розвитку сфери (сильні сторони) та які наявні перешкоди або бар’єри (слабкі сторони), які стримують розвиток сфери.

Пропозиції проектів ґрунтувалися на аналізі слабких сторін та основних проблем у визначених сферах.

Звіти від тематичних підгруп стали базовими розділами Стратегії, а перша пропозиція переліку завдань (оперативних цілей) стала основою розробки проектів у системі цілей Стратегії.

Після критичного аналізу та визначення прикінцевого переліку проектів тематичними підгрупами було розроблено деталізовані картки проектів з визначенням всіх основних етапів їх впровадження, головних виконавців та партнерів, термінів впровадження та деталізованого бюджету.

Останнім кроком у розробці Плану дій Стратегії стала пріоритезація проектів через їх оцінювання за визначеними методологією критеріями, в результаті якої стало можливим укладання базового календарного плану впровадження Стратегії.

3. Коротка характеристика міста

Місто Ладижин розміщене на правому березі Південного Бугу в місці впадання в нього притоки Сільниці, на відстані 110 км від обласного центру міста Вінниці.

Територія міста складає 1703,7 га, в тому числі житлова – 221,4 га. Всього за міською радою закріплено 8935,6 га землі, з них: ЗАТ «Зернопродукт МХП» 1929,05 га, населені пункти – 2164,5 га, ріллі – 4452,94 га, садів – 155,11 га, сіножатей – 115,74 га, пасовищ – 193,63 га, всього сільгоспугідь – 4917,43 га.

До складу міської ради входить 4 населених пункти : місто Ладижин, село Лукашівка, селище Губник та хутір Ружицьких.

Місто Ладижин Вінницької області згідно з Постановою Кабінету Міністрів України №106 від 23.07.1991 р. віднесено до зони посиленого радіоекологічного контролю, як територія, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Мал.2. Ладижин в територіальній системі області

Залізничний транспорт

В 3-х км від міста Ладижин проходить одноколійна дорога Христинівка - Вапнярка Одеської залізниці (лінія працює на тепловій тязі). Станція Ладижин Одеської залізниці, за характером і обсягом виконуваної роботи, є вантажно – пасажирською 2-го класу. Станція має 8 станційних гілок. До неї примикають під'їзні колії Ладижинської ТЕС, ДП "Ензим", заводу ЗБК, виправної колонії № 39, щебеневого заводу. Через станцію проходить 3 пасажирських поїзди на добу, річний обсяг відправлених пасажирів складає 30 тисяч осіб. Обсяг вантажної роботи станції складає 3 млн. 190 тис. тонн на рік.

Автодороги і автомобільний транспорт

Через місто проходять автодороги державного значення Вінниця – Турбів – Гайсин – В.Михайлівка та обласного значення Шпиків – Тульчин – Ладижин. Інші дороги, які підходять до міста, є місцевими і здійснюють зв'язок міста з іншими навколишніми населеними пунктами. Автобусними маршрутами місто зв'язане з Києвом, Одесою, Вінницею, Гайсином, Вапняркою, Тростянцем, Тульчином, Ямполем та іншими містами. Для обслуговування пасажирів у місті є автостанція. За добу вона відправляє 50 рейсів, річне відправлення складає 157 тисяч пасажирів.

Історична довідка

Місто Ладижин належить до найдревніших слов`янських поселень. У вітчизняній історії Ладижин згадується у працях знаменитого літописця Росії М.Карамзіна. В його "Історії держави Російської" згадується, що Ладижин у 1240 році відбивав напад військ Батия.

Наступні історичні відомості стосуються 17 століття, коли Ладижин був фортецею і входив до Брацлавського воєводства. В ньому проживало на той час біля 6000 чоловік. Фортеця та ладижинці брали активну участь у визвольній війні Богдана Хмельницького, а в 1652 році гетьман, під час боїв на річці Батіг, був в Ладижині.

В 1793 році, після першого розподілу Польщі, Ладижин перейшов під владу Росії в складі Гайсинського повіту Кам'янець-Подільської губернії.

Ладижин належав до військових поселень. В 1866 році він був переданий цивільній владі. Цей період в Ладижині відзначався швидким ростом промисловості: з`явився спиртовий завод, 5 суконних фабрик, 3 цегляних і черепичних заводи, 6 водяних млинів і тютюнова плантація.

На межі 19 і 20 століть Ладижин переріс в доволі значне містечко: 1042 двори, 7762 жителі.

У роки Другої Світової війни економіка міста була повністю зруйнована. 13 березня 1944 року Ладижин був звільнений від німецьких військ силами 40-ї армії 2-го Українського фронту. Протягом 3-х років були відновлені промислові підприємства, господарські споруди, колгоспи освоїли посівні площі.

У 1968 році розпочалось будівництво Ладижинської державної районної електростанції, потужністю в 1 млн. 800 тис. кВт. Відкриття ДРЕС відбулося 18 січня 1972 року. Разом з Ладижинською ДРЕС будувалися багато промислових підприємств, які обслуговували спорудження самої станції. Паралельно зводилось містечко енергетиків. В 1973 році Ладижин отримав статус міста, а 19 жовтня 2000 року - статус міста обласного значення.

Характеристика органу місцевого самоврядування

Структура управління міської ради

Коломєйцев Валерій Іванович	-	міський голова
Анущенко Павло Дмитрович	-	перший заступник міського голови
Бучко Людмила Дмитрівна	-	секретар ради
Ткачук Олександр Миколайович	-	заступник міського голови
Олійник Олександр Філімонович	-	заступник міського голови
Терепа Віктор Миколайович	-	керуючий справами

Апарат міської ради	30 осіб.
Всього працівників міської ради,	68 особи.
з них посадові особи місцевого самоврядування	56 особи

Основним завданням міської влади є розвиток міста як унікального економічного, культурного і туристичного центру Поділля. Місто комфортне для ладижинців, привабливе для інвесторів, цікаве для чисельних гостей.

Ладижинська міська рада складається з 26 депутатів. Працюють 5 постійних депутатських комісій.

Природні ресурси

В районі міста зосереджені значні запаси будівельних матеріалів: глини, піску, каоліну, граніту, які добуваються в 4-х кар'єрах. Як будівельний матеріал використовують відходи виробництва електроенергії – шлак. Агрокліматичні ресурси регіону представлені родючими чорноземами та сірими лісовими ґрунтами. Є також площі лугових ґрунтів в поймах річок Південний Буг та Соб. Місто добре забезпечено водними ресурсами (річки Південний Буг, Сільниця і Соб, водосховище, свердловини підземних вод). Лісові масиви у поєднанні з водоймами міста створюють чудову санітарну зону і мають хороші рекреаційні можливості.

Демографічна ситуація. Соціальні показники

Розрахункова чисельність населення, яке проживає на території міської ради на 1 січня 2015 року складає 24,0 тисяч осіб: міське – 22,7 тисяч осіб і сільське – 1,3 тисяч осіб, в тому числі :

- українці – 82 %
- росіяни – 16 %
- інші – 2%.

Станом на 1 січня 2016 року на обліку в міському центрі зайнятості перебувало 649 безробітних , що на рівні минулого року.

Рівень зареєстрованого безробіття у місті складає 4,3 %, у 2014 році становив – 4,0 %.

Всього у 2015 році послугами центру зайнятості скористалися 1703 особи, що на 248 осіб більше показника 2014 року.

Міським центром зайнятості працевлаштовано 755 незайнятих громадян, це більше, ніж у 2014 році.

За рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 14 безробітних зареєструвалися як фізичні особи-підприємці.

В оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру брали участь 160 безробітних.

Пройшли профнавчання (підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації) 160 осіб, що на 20 осіб менше від планового показника.

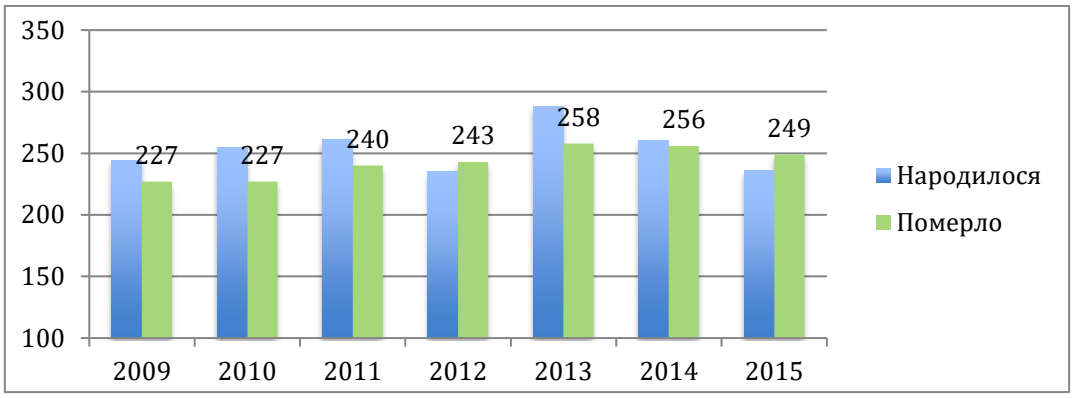
Отримали ваучери на навчання 5 осіб старше 45 років. Зменшилась загальна кількість вакансій, поданих роботодавцями з 915 в 2014 році до 826 в 2015 році.

Зменшилась кількість укомплектованих вакансій від 807 в 2014 році до 689 в 2015

році.

Демографічні зміни

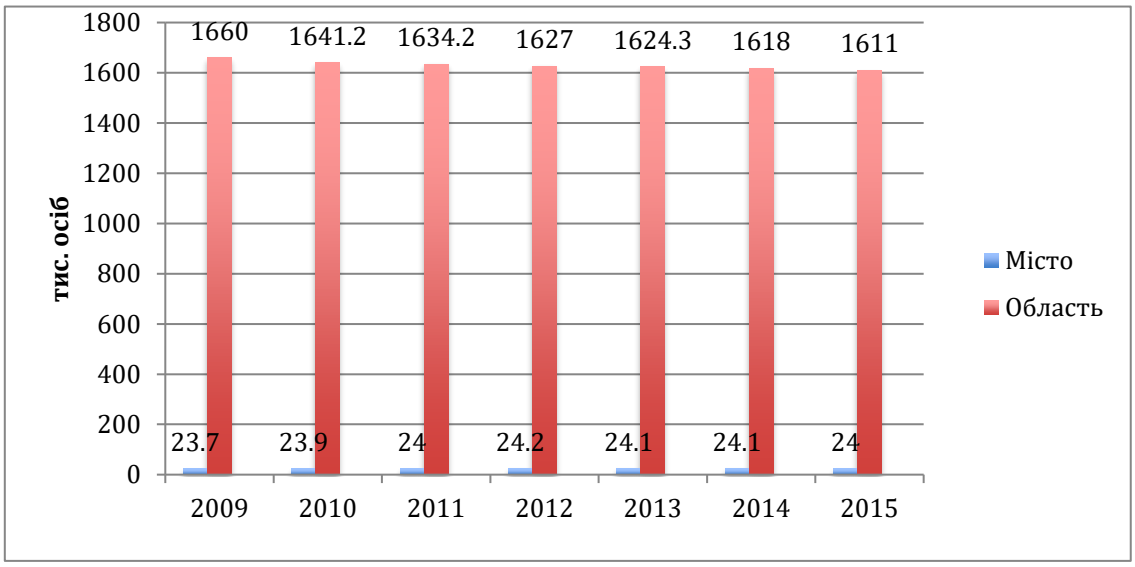
Показники	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**
Народилося	255	261	235	288	260	236	246
Померло	227	240	243	258	256	249	265
Природний приріст	28	21	-8	30	4	-13	-19



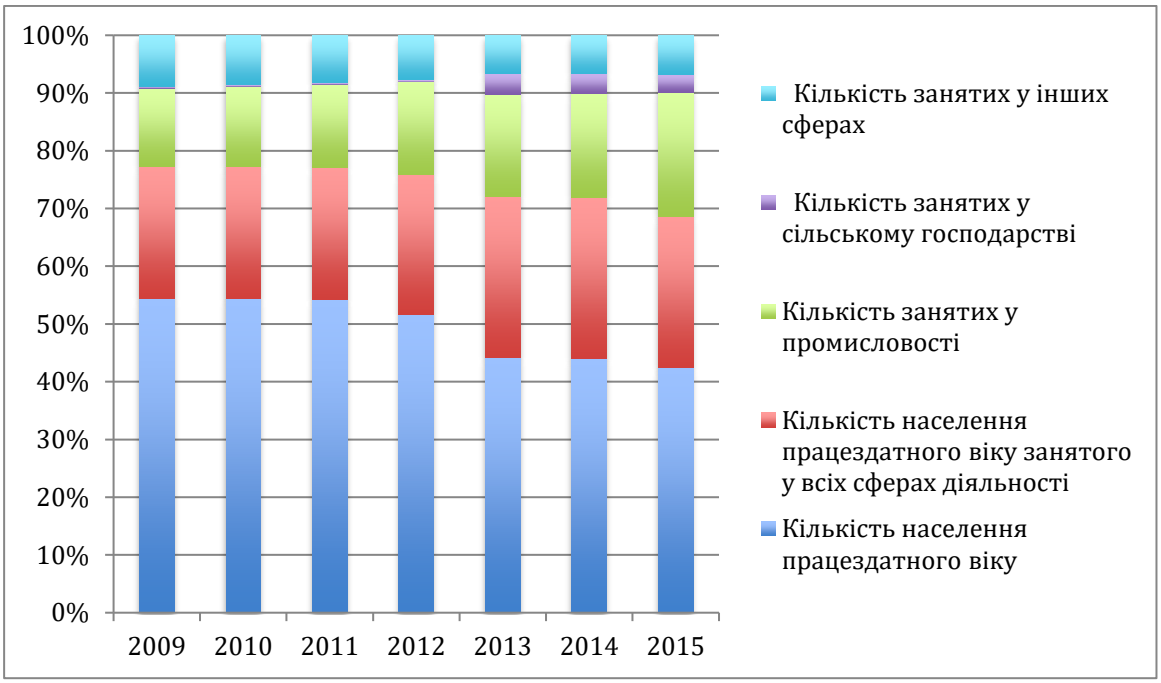
Мал.3. Природний приріст населення за 2009-2015 рр.

Показники	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кількість населення, всього тис. чол.,	23,7	23,9	24,0	24,2	24,1	24,1	24,0
в т.ч. в працездатному віці	14,8	15,3	15,9	16,0	16,0	16,0	15,1
з них зайняті у всіх сферах діяльності,	6,2	6,4	6,7	7,5	10,1	10,2	9,3
в т.ч. промисловість	3,7	3,9	4,2	5,0	6,4	6,5	7,7
сільське господарство	0,1	0,1	0,1	0,1	1,3	1,3	1,1
інші сфери	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
Зареєстровано безробітних, чол.	603	553	432	441	625	649	649
Рівень безробіття, %	4,1	3,6	2,7	2,8	3,9	4,0	4,3
Кількість пенсіонерів, тис. чол.	7,1	7,3	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4

Мал. 4 Основні тенденції розвитку демографічної ситуації та зайнятості населення



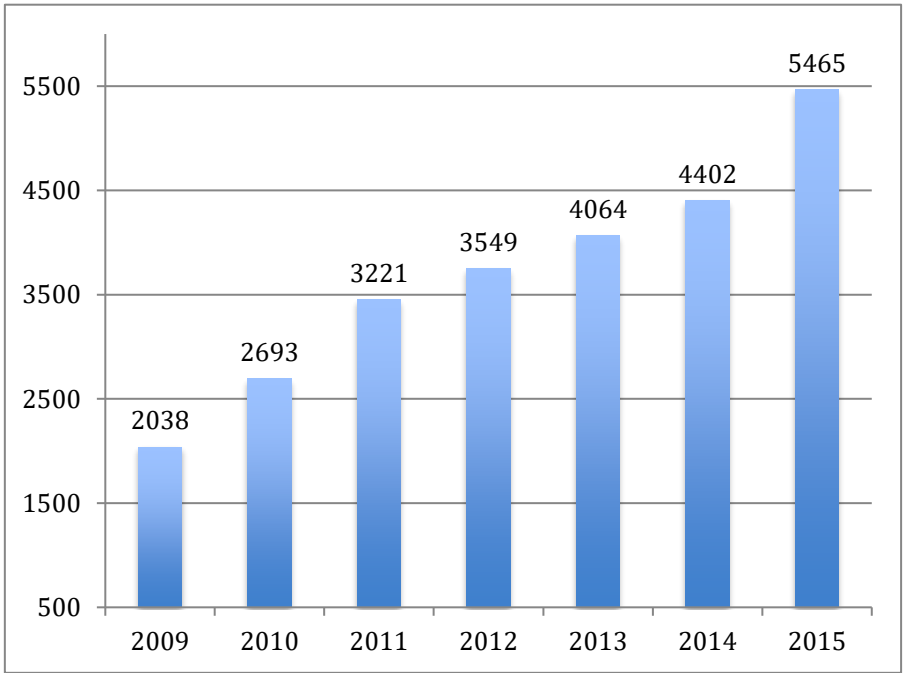
Мал 5. Динаміка населення міста на фоні області за 2009-2015 р.



Мал 6. Структура зайнятості населення за 2009-2015 р.

Заробітна плата

Показники	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1. Середньомісячна зарплата працівників, зайнятих в галузях економіки, грн.	2038	2693	3221	3549	4064	4402	5465
2. Заборгованість по виплаті зарплати на кінець періоду, тис. грн.	2159,6	1682,1	610,4	1508,2	2160,0	2373,6	2158,3



Мал. 7. Динаміка середньомісячної зарплати за 2009-2015 рр.

Фінансові показники

За 2015 рік до міського бюджету м. Ладижина мобілізовано надходжень (загального та спеціального фондів з врахуванням трансфертів) на суму 189 592,6 тис. грн., що складає 102,6 % до річного уточненого плану та на 34 063,7 тис. грн. більше минулого року. Доходи загального фонду склали 183 855,2 тис. грн., до спеціального фонду надійшло 5737,4 тис.грн.

Прострочена кредиторська заборгованість по бюджету міста Ладижин становила у 2015 році 3972,9 тис. грн., що виникла у наслідок недофінансування з Державного бюджету.

Промисловість

Ладижин є одним з найпотужніших промислових міст Вінницької області. Впродовж останніх **п`яти років** Ладижин займає **1-е місце** в області у **соціально-економічному розвитку** серед міст обласного значення.

За 2015 рік підприємствами міста **вироблено промислової продукції** у діючих цінах на **11 млрд. 912 млн. 781 тис. грн.**, що на **47,7%** або на **3 млрд. 848 млн. 520 тис. грн. більше** показника 2014 року.

З десяти найбільших діючих промислових підприємств вісім перевищили обсяги виробленої продукції до показника минулого року, два допустили спад виробництва.

Обсяг реалізованої промислової продукції по місту Ладижину за 2015 рік становить **10 млрд.043 млн. грн**. **065 тис. грн.**

В **розрахунку на одного жителя** міста за 2015 рік реалізовано промислової продукції **понад 417 тис. 348 грн.** , що є найкращим показником у Вінницькій області. За цим показником Ладижин стабільно **тримає першість в області**.

За рівнем середньомісячної заробітної плати Ладижин також стабільно займає **перше місце в області**.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за 2015 рік по місту становить 5465 грн.

Промисловий комплекс

Енергетика

Ладижинська теплова електростанція – це найбільше промислове підприємство міста, продукція якого (електроенергія) є високоліквідною. Згідно рішення Президії Ради Міністрів СРСР 26 квітня 1968 року розпочато будівництво Ладижинської ДРЕС. Підприємство запрацювало на повну потужність з 18 січня 1972 року. Ладижинська ТЕС розміщена на північному заході міста, займає територію 428 га. Потужність 6-ти енергоблоків – 1 млн. 800 тис кВт. Чисельність працівників 1215 осіб. В комплексі з Ладижинською ТЕС з 1964 року працює ГЕС потужністю 7500 кВт. Електроенергія, вироблена станціями, надходить в єдину енергосистему країни. Продукцією ТЕС є також теплоенергія. Теплом забезпечується практично все місто. Станція є основним підприємством, що надає послуги тепло- та водопостачання.

З 1995 року ЛТЕС входить до складу ВАТ „Західенерго”.

За роки експлуатації Ладижинської ТЕС реалізовано кілька широкомасштабних проектів реконструкції обладнання, спрямованих на забезпечення його надійності та економічності, зменшення негативного впливу станції на екологічну ситуацію в регіоні. Одним з реалізованих проектів є переведення ТЕС на споживання природного газу. Сьогодні підприємство може спалювати, як природний газ, так і тверде паливо, в тому числі буре вугілля українського видобутку.

Великого значення на ТЕС приділяють питанню зменшення шкідливих викидів в атмосферу. Впродовж кількох років спеціалісти станції активно співпрацювали з

американськими спеціалістами щодо ідеї запровадження триступеневого спалювання вугілля, зменшення викидів окисів азоту в атмосферу.

З 2012 року Ладижинська ТЕС входить до складу ПАТ «ДТЕК «Західенерго». За 2015 рік підприємством вироблено 5302,5 млн. кВт. год. електроенергії.

Мікробіологічна промисловість

Мікробіологічна промисловість представлена наступними підприємствами: ДП "Ензим", ВАТ "Біолік".

Дочірнє підприємство „Ензим" створено на базі заводу ферментних препаратів. Підприємство засноване згідно Постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР № 664 від 8 серпня 1970 р.

Ладижинський завод ферментних препаратів введений в експлуатацію і випустив свою першу продукцію в 1976 році. В 70-80 роки Ладижинський завод ферментних препаратів був флагманом мікробіологічної промисловості Радянського Союзу. Після розпаду СРСР, в 1991 році, Ладижинський завод ферментних препаратів втратив свої економічні зв'язки, поступово розпочався розподіл заводу на ВАТ „Фермент", ЗАТ „Ензим", Державне підприємство „Ензим" та Дочірнє підприємство „Ензим".

Дочірнє підприємство „Ензим" розпочало свою роботу 01.12.2004 року. Чисельність персоналу 75 чол. Підприємство спеціалізується на виробництві продукції мікробіологічного синтезу, фармацевтичних препаратів та інших органічних речовин. Основні види продукції – ліастин, ладозим, пектиназа, целюлоза та інші.

Виробнича потужність – 4652,9 ум. тонн ферментних препаратів на рік та 17 млн. флаконів препаратів для ін`єкцій.

Продукція підприємства використовується в кормовиробництві для сільського господарства, в спиртовій галузі та у медицині.

Підприємство оснащене сучасним устаткуванням відомих закордонних фірм Франції та Німеччини.

Виробником мікробіологічної продукції в м. Ладижин є ВАТ "Біолік", яке спеціалізується на виготовленні бальзамів, настоянок, лікувально-профілактичних препаратів та біовіту. Асортимент продукції - настоянки „Кришталева", „Гайдамацька", „Сандулін", „Лимонна", бальзами „Південний Буг", „Вігор". Нещодавно основною продукцією ВАТ "Біолік" був препарат „Біовіт"- антибіотик на основі природних мінералів цеолітів. Близько 90% „Біовіту" поставлялось на російський ринок.

Чисельність персоналу 80 осіб. Площа земельної ділянки 5,1 га. Потужність виробництва з урахуванням випуску лікарських засобів 50-55 % від загальної кількості складає 250-300 тис. дал. на рік. В січні 2010 року розпочато виготовлення бальзаму „Біттнер".

Металообробні, ремонтні та монтажні підприємства

Паралельно з Ладижинською ТЕС в місті створився комплекс металообробних та ремонтних підприємств: ВАТ "Ремонтно-механічний завод", ТОВ "ПМК – 42", МП "Мала механізація", ПП "Монтажвентиляція" та інші. Вони знаходять попит на свої послуги далеко за межами Ладижина, а тому мають значні перспективи розвитку.

Будівельний комплекс

ТОВ «Буддеталь» розпочало свою роботу як самостійна одиниця в 1992 році. Підприємство входить до складу концерну «Поділля». ТОВ „Буддеталь" – багатопрофільне підприємство по виробництву будівельних матеріалів (залізобетонних і столярних виробів, тротуарної плитки, металокерамічної черепиці та ін.). Основні види продукції: - фундаментні подушки і блоки, плити ребристі, перемички, панелі, огорожі, плити перекриття пустотні (потужність 36 тис. м3 в рік) та столярні вироби: вікна, двері, погонажні вироби та ін. (потужність 1 тис. м2).

Площа земельної ділянки 7,4 га. Площа виробничих приміщень 17336 м. кв. Кількість працюючих 77 осіб.

Підприємство більшу частину прибутку спрямовує на оновлення основних фондів, придбання нової техніки та обладнання. Колектив заводу постійно працює над покращенням якості залізобетонних виробів. З 01.01.2015 року повністю припинена виробнича діяльність підприємства у зв`язку з його передачею в оренду як цілісного майнового комплексу терміном на п`ять років. У 2016 році підприємство розпочало роботу після реконструкції у складі відокремленого підрозділу ПАТ «Миронівський хлібопродукт».

ПРАТ „Ладижинський завод залізобетонних конструкцій" працює для забезпечення будівельними матеріалами і залізобетонними конструкціями будівництва ліній електропередач. Підприємство розміщене в північно-західній частині міста, займає територію 4,5 га. Потужність – 28000 м залізобетону на рік. Кількість працюючих 58 осіб. Основна продукція - опори для електромережі, стояки ліній електропередач, опори та приставки зв`язку, фундаменти для будівництва високовольтних ліній електропередач, ригелі, анкерні плити, плити перекриття, дорожні, плоскі, заборні плити, балки, перемички, лотки, бордюри, фундаментні блоки та ін.

Підприємством освоєно виробництво пристанційного залізобетону та фундаментів для будівництва мереж мобільного зв`язку. На підприємстві проведена робота з реконструкції та переоснащення технологічного обладнання. ПРАТ „Ладижинський завод залізобетонних конструкцій" є лідером з виробництва продукції із збірного залізобетону. Продукція виготовляється по затвердженій технології та конструкторській документації, проходить обов`язковий лабораторний контроль якості і відповідає будівельним стандартам.

ПРАТ „Ладижинський завод залізобетонних конструкцій» є постійним учасником регіонального конкурсу «Бізнес-еліта Поділля», має свідоцтво учасника системи недержавного пенсійного забезпечення та вкладника відкритого недержавного пенсійного фонду «Європа».

Ладижинське кар'єроуправління створене у 1930 році. Підприємство займає територію 28 га, площа виробничих приміщень 1303,4 м. кв., чисельність виробничого персоналу 81 особа. Основні види продукції – щебінь, камінь та відсів. Потужність підприємства 26 тис. м3 щебеню і 30 тис. м3 каміння на рік. Потужність гранкар`єру 95 тис. м. куб. на рік.

Підприємство реалізовує свою продукцію Одеській залізниці.

Житлове і промислове будівництво в м. Ладижин здійснюється такими організаціями: ТОВ «ПМК-42» та будівельними дільницями промислових підприємств міста таких, як Ладижинська ТЕС, філії компанії ПАТ «Миронівський хлібопродукт» та інші.

За 2015 рік в місті здано в експлуатацію 4,8 тис. кв. м загальної житлової площі, в тому числі. в індивідуальному житловому будівництві за рахунок власних коштів населення введено в експлуатацію 2,4 тис.м. кв. житла.

Харчова промисловість

ДП "Ладижинський завод "Екстра" - основні види продукції : спирт етиловий - ректифікат вищої очистки, спирт етиловий (96%, 70%), проектна потужність – 1,5 тис. декалітрів на добу, чисельність працюючих –91 особа. З 2006 року підприємство не працювало, у 2012 році виробництво відновлено.

Агропромисловий комплекс

Агропромисловий комплекс міста представлений підприємствами компанії ПАТ «Миронівський хлібопродукт», ПрАТ „Зернопродукт МХП", ВАТ Агрофірмою «Колос» та фермерським господарством «Діброва».

Філія «Птахокомплекс» ТОВ«Вінницька птахофабрика» - спеціалізується на вирощуванні курчат бройлерів. За 2016 рік на інкубаторно-птахівничій станції підприємства Філія «Птахокомплекс» проінкубовано понад 100 млн. інкубаційних яєць та посадженно на

дільниці вирощування близько 90 млн. голів добових курчат-бройлерів. Працює 9 дільниць вирощування птиці, кожна з яких приймає до 2 млн. курчат.

ТОВ «Вінницька птахофабрика» Філія «Внутрішньогосподарський комплекс по виробництву кормів» спеціалізується на виробництві кормів.

Для забезпечення птахофабрики комбікормами на території Ладижинського виробничого комплексу зведено комбікормовий завод потужністю 160 тонн продукції на годину та олійно-пресовий завод, який зможе переробляти до 2 тис. тонн соняшнику на добу. Побудовані 2 елеватори для зберігання соняшнику і кукурудзи.

В 2016 році Філією «Внутрішньогосподарський комплекс по виробництву кормів» виготовлено 585028 тонн комбікорму. На елеваторах комплексу може зберігатися одночасно 80 тис. тонн соняшнику та 140 тис. тонн кукурудзи.

Філія«Переробнийкомплекс»ТОВ«Вінницькаптахофабрика»-спеціалізується на виробництві м`яса-курятини. За 2015 рік Філією «Переробний комплекс» ТОВ «Вінницька птахофабрика» вироблено 258335 тонн м`яса курятини, 11861 тонн субпродуктів харчових свійської птиці.

ВАТ Агрофірма «Колос» - спеціалізується на вирощуванні зернових культур.

ПрАТ „ Зернопродукт МХП” - спеціалізується на вирощуванні озимої пшениці, соняшника та круп’яних культур, а також на відгодівлі ВРХ. Підприємством ведеться робота по створенню племінного господарства.

Розвиток підприємництва

В 2016 році зареєстровано 94 фізичних осіб – підприємців. Всього у місті 760 фізичних осіб – підприємців.

В 2016 році зареєстровано 9 юридичних осіб, що на 4 одиниці більше показника минулого року.

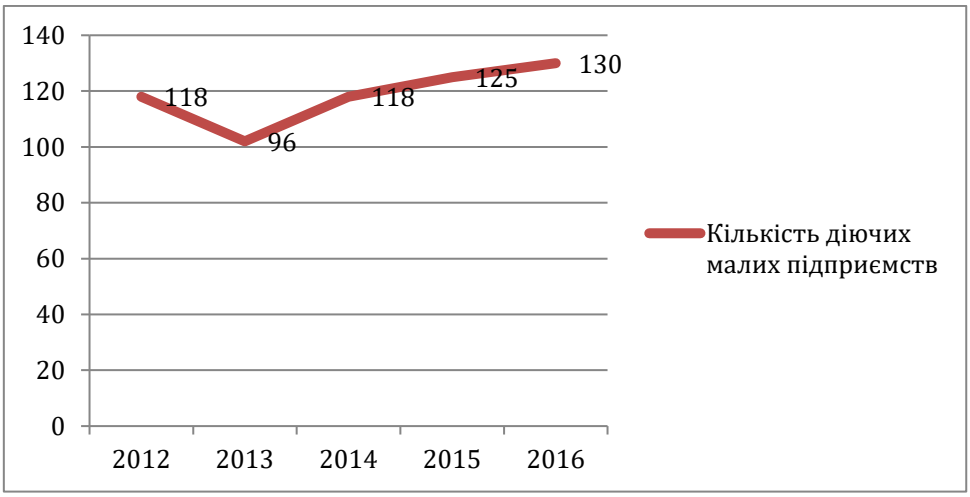
Всього в місті зареєстровано 154 малих підприємств.

Показник кількості діючих малих підприємств на 10 тис. наявного населення складає 36 одиниць.

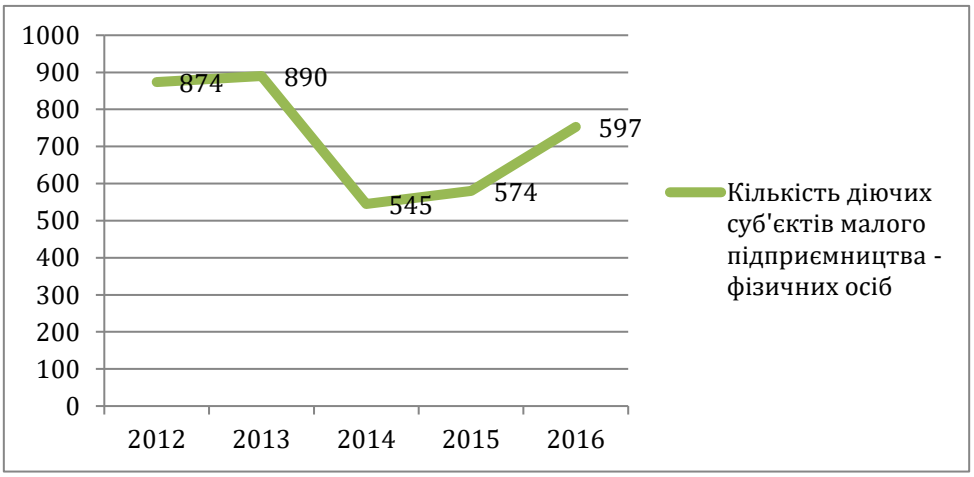
Сума надходжень до міського бюджету від діяльності суб’єктів малого підприємництва міста за 2016 рік складає 6 млн. 189 тис. грн.

Питома вага надходжень від суб’єктів малого та середнього бізнесу в загальних надходженнях до міського бюджету за 2016 рік складає 8,0 %.

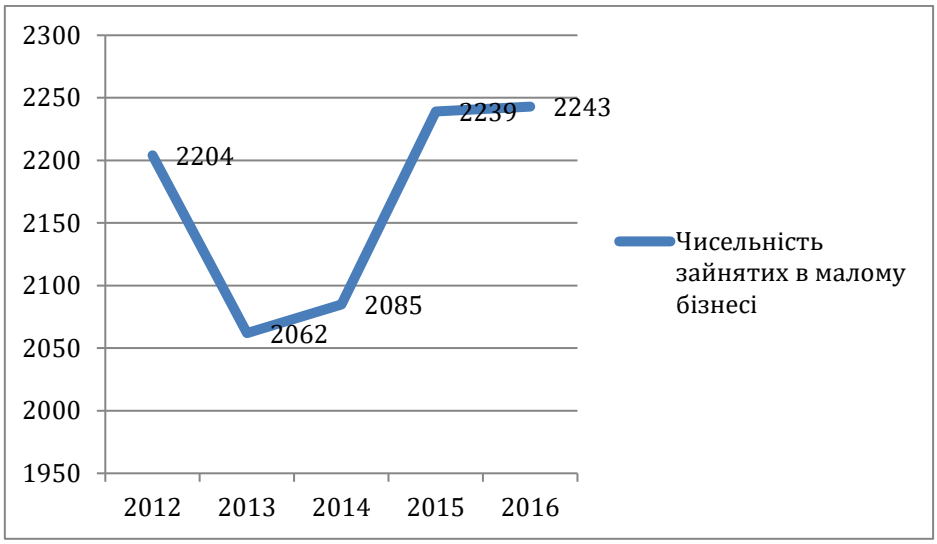
Назва	Одиниця виміру	Станом на 01.01.2013р.	Станом на 01.01.2014р	Станом на 01.01.2015р	Станом на 01.01.2016р	Станом на 01.01.2017р
Кількість діючих малих підприємств	одиниць	96	118	125	130	154
Кількість діючих суб’єктів малого підприємництва - фізичних осіб	Чол.	890	545	574	597	584
Кількість новостворених робочих місць	одиниць	115	91	94	84	89
Чисельність зайнятих в малому бізнесі	Чол.	2062	2085	2239	2243	2268



Мал. 8. Динаміка розвитку малих підприємств за 2012-2016 р.



Мал. 9. Динаміка фізичних осіб-підприємців за 2012-2016 р.



Мал. 10. Чисельність осіб, зайнятих у малому бізнесі.

Міське господарство

У комунальній власності територіальної громади перебуває 137 багатоповерхових будинків на 6987 квартир, загальною площею 320292 кв. м, та житловою площею 195913 кв.м. В приватному секторі міста налічується 2597 приватних будинків.

У квартирній черзі при виконкомі Ладижинської міської ради перебуває 514 жителів м. Ладижин, з них - 2016 громадян включені до списку першочергового отримання житла, 123 громадян включені до списку позачергового отримання житла.

Водопостачання та водовідведення міста знаходиться на балансі Ладижинської ТЕС, яка також є й теплопостачальником міського житлового фонду. Тепло виробляється як побічний продукт. Для забезпечення теплом будівель виробляється 90 Гкал/год. На балансі підприємства перебуває:

- теплових мереж - 19,6 км;
- водопровідних мереж – 70 км;
- каналізаційних мереж – 56 км.

Питна вода в місто подається з річки Південний Буг. Очищення води здійснюється на водофільтровальному блоці гідроцеху Ладижинської ТЕС.

Комунальний водогін КП «Ладижинський комбінат комунальних підприємств» здійснює водопостачання частини «старого міста» з артезіанської свердловини.

Комунальний водогін КП «Ладжитлосервіс» забезпечує централізоване постачання питної води із артезіанської свердловини до водорозвідних колонок у районі багатоповерхівок.

Частина населення приватної забудови міста та все населення с. Лукашівка забезпечуються питною водою за рахунок джерел децентралізованого водопостачання – громадських колодязів, яких нараховується 178.

Триває будівництво господарсько-побутових очисних споруд. Введення в експлуатацію нових потужностей планується здійснити до кінця поточного року, що дозволить додатково очищувати три тисячі кубічних метрів побутових каналізаційних стоків на добу. Реалізація цього проекту є вкрай важливою для жителів міста, адже місто активно розвивається і планується будівництво нових об’єктів житлового фонду та соціальної сфери.

У селищі Губник, для забезпечення населення якісним водопостачанням функціонує артезіанська свердловина і підвідний водогін до житлових будинків.

Міський транспорт

Громадський транспорт міста є однією з найважливіших галузей життєзабезпечення населення. На даний час більшість працездатного населення на території Ладижинської міської ради користується послугами громадського транспорту. Ще не так давно громадського транспорту в м. Ладижин не було взагалі. В 2001 році Ладижинською міською радою по місту було організовано один міський маршрут, в 2004 році міських маршрутів стало 2.

Сьогодні міські пасажирські перевезення на території Ладижинської міської ради здійснюються на 6 автобусних маршрутах загального користування в звичайному режимі, а саме:

- «Ладижинська ТЕС – вул. Механізаторів»
- «вул. Механізаторів – Ладижинська ТЕС»
- «Ладижинська ТЕС- с. Лукашівка»
- «м. Ладижин – сел. Губник»
- «м. Ладижин – ТОВ «Швейцарія»
- « Автостанція «Ладижин» - залізнична станція «Ладижин»

На даних маршрутах окремі пільгові категорії громадян перевозяться безкоштовно. На цих маршрутах з 2007 по 2013 роки було додатково організовано 7 пільгових рейсів, які фінансувались з міського бюджету, та на яких всі пільгові категорії громадян територіальної громади могли використовувати своє право пільгового проїзду. Довжина одного маршруту в середньому складає 10 - 12 кілометрів. Починаючи з 2004 року постійно поновлявся і покращувався рухомий склад транспортних засобів на маршрутах. Ці всі роки міські пасажирські перевезення фінансувалися з міського бюджету.

На території Ладижинської міської ради для покращення сполучення організовано 6 міських автобусних маршрутів загального користування у звичайному режимі. На міських автобусних маршрутах загального користування організовано додаткові пільгові рейси для пільгової категорії громадян, на які в 2011 році з міського бюджету було витрачено 425,3 тис. грн.

Торгівля та сфера послуг

У сфері торгівлі міста продовжується розвиток інфраструктури споживчого ринку, підвищення якості торговельного обслуговування населення.

Спостерігається закріплення тенденції перетворення внутрішньої торгівлі у високотехнологічний механізм розподілу продуктів і промислових товарів кінцевому споживачу. Як інструмент цивілізованої торгівлі, швидкими темпами розвиваються мережі супер- та мінімаркетів, сучасних підприємств ресторанного господарства, підприємств нового типу, де споживач може не тільки придбати якісний сертифікований товар, а й скористатися сучасними торговими послугами.

Протягом останніх років на споживчому ринку міста намітилась тенденція до збільшення попиту на товари непродовольчої групи і перш за все тривалого користування (теле-, радіо-, фототовари, обчислювальну та побутову техніку, тощо), що призвело до зміни структури роздрібного товарообігу.

Виконавчим комітетом міської ради аналізується стан торгівельного обслуговування у місті, вивчається можливість відкриття нових об”єктів торгівлі і забезпечення в них продажу необхідних продовольчих товарів повсякденного попиту та непродовольчих товарів широкого вжитку, відкриття підприємств ресторанного господарства, в тому числі швидкого харчування, та надання побутових послуг.

Основним завданням, що ставилось перед галуззю у 2015 р. – задоволення потреб населення у високоякісних товарах та послугах. Робота над виконанням цього завдання дала реальні результати Споживчий ринок міста сьогодні характеризується високим рівнем насиченості продовольчими і непродовольчими товарами вітчизняних виробників,

стабільним постачанням, відсутністю товарного дефіциту. Здоровий підприємницький клімат у місті сприяв розвитку фірмової торгової мережі товаровиробників області, відкрито фірмові магазини ТМ «Наша ряба», «Тростянецькі ковбаси».

Реальним показником розвитку сфери торгівлі в місті є відкриття за 12 місяців 2015р., 5 об`єктів торгівлі, 4 об`єкти ресторанного господарства, також відкрито 7 об'єктів з надання побутових послуг.

Торгівельну мережу міста представляють 309 об'єктів торгівлі, в тому числі - 2 ринки, 12 аптечних закладів, 4 АЗС, 25 підприємств ресторанного господарства (ресторани,кафе), 26 підприємств ресторанного господарства їдальні.

У місті функціонує 39 об'єктів сфери побутового обслуговування населення, із них - 5 майстерень з індивідуального пошиття та ремонту одягу, 5 майстерень з ремонту взуття,10 перукарень, 5 лазень, 9 СТО, 5 об'єктів з надання ритуальних послуг.

Соціально-культурна сфера

Освіта

Мережа закладів освіти:

10 ДНЗ комунальної власності;

3 загальноосвітні школи I-III ступенів, 2 навчально-виховних комплекси (ЗНЗ I-III ст. - ДНЗ, ЗНЗ I-II ст.. – ДНЗ);

1 міжшкільний навчально – виробничий центр «Спадщина».

В Ладижині функціонує 10 дошкільних навчальних закладів на 1249 місць.

Станом на 30.12.2015 року в ДНЗ міста виховується 1102 дитини, працює 54 групи.

Суспільним дошкільним вихованням у місті охоплено:

- Дітей віком від 3 до 6 років – 100%;

- Дітей віком від 5 до 6 років – 100%.

З метою розвитку мережі дошкільних навчальних закладів та 100% охоплення дітей суспільним дошкільним вихованням у місті проводиться послідовна робота.

Функціонує створена у 2013 році електронна реєстрація дітей дошкільного віку.

Протягом 2015 року було відкрито додатково 2 групи на 40 місць (ДНЗ «Дзвіночок»,ДНЗ «Джерельце»).

Продовжено угоду між ВП «Промислово – виробничий комплекс» ТОВ «Вінницька птахофабрика» ПАТ «Миронівський хлібопродукт» та ДНЗ N3 «Дзвіночок», ДНЗ No9 «Джерельце» на утримання і фінансування цих закладів.

У 2015 році в усіх навчальних закладах міста створено сучасні санітарно- гігієнічні умови для забезпечення навчально-виховного процесу. Заклади стовідсотково забезпечені проточною холодною та гарячою водою, приладами обліку тепла та водопостачання.

З метою енергозбереження в навчальних закладах міста здійснено заміну вікон (28 шт.) на суму 160 тис.грн. та ламп на енергозберігаючі (113 шт..) на суму 3 тис.грн.

Фінансування діяльності ЛМНВЦ «Спадщина» у 2015 році здійснено на суму 2473 тис.грн.

Для створення умов рівного доступу до навчання для дітей з особливими освітніми потребами з 01.09.2015 року функціонує два класи з інклюзивним навчанням в ЗОШ N2, ЗОШ N3. Продовжує функціонувати Центр педагогічноїреабілітації та соціальної адаптації дітей з вадами опорно-рухового апарату та порушенням мовлення при ДНЗ «Росинка», у якому перебуває 10 дітей.

У навчальних закладах міста створено належні умови для забезпечення повноцінного харчування відповідно до чинного законодавства. 100% учнів 1-4 класів загальноосвітніх

шкіл міста, дітей пільгових категорій (сироти, позбавлені батьківського піклування, із малозабезпечених сімей) охоплені гарячим харчуванням, середня вартість якого становить 12 грн. на одного учня. Вартість гарячого харчування в ДНЗ – 17 грн. на одну дитину віком від 0 до 3-х років та 18 грн. віком від 3 до 6(7) років. Крім того, рішенням виконавчого комітету звільнено на 100% від сплати за харчування в ЗОШ учнів 5-11 класів - дітей із сімей вимушених переселенців (16 чол.), із сімей учасників бойових дій, загиблих під час АТО (21 чол.), а також на 50% за харчування в ДНЗ дітей із сімей учасників бойових дій, загиблих під час АТО.

Організовано підвіз 35 учнів із селища Губник до закладів освіти м.Ладижин і додому.

Щорічна винагорода до Дня працівника освіти педагогічним працівникам ДНЗ, ЗНЗ, ЛМНВЦ «Спадщина» у 2015 році була виплачена у розмірі 80% від посадового окладу на загальну суму 578,885 тис.грн. На суму 303,282 тис.грн. виплачено матеріальну допомогу обслуговуючому персоналу вказаних закладів.

Грошову винагороду до Дня працівника освіти отримали 427 вчителів-пенсіонерів із розрахунку 100 грн. кожний.

З метою заохочення та стимулювання обдарованих школярів на традиційному міському святі відзначено преміями 60 учнів – призерів міських, обласних та всеукраїнських олімпіад, конкурсів, змагань на загальну суму 16 тис.грн.

Охорона здоров'я

До складу Ладижинського МТМО входить міська лікарня, відділення сімейної медицини, 1 ФАП, 1 здоровпункт с. Губник, медичні пункти в середніх загальноосвітніх школах, коледжі та дитячих дошкільних закладах.

Лікарня складається із стаціонару на 130 ліжок, діють: хірургічне,терапевтичне, неврологічне, пологове, патології вагітних, гінекологічне, інфекційне, педіатричне, реанімаційне відділення та денний стаціонар поліклініки на 60 ліжок; поліклініка на 240 відвідувань у зміну; дитяча консультація на 50 відвідувань у зміну; відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги; стоматологічна поліклініка; зубопротезна лабораторія, господарчі та інші служби. Для обслуговування населення старої частини міста працює відділення сімейної медицини, в якому створені і працюють всі необхідні кабінети (лабораторія, оглядовий кабінет), закріплений санітарний автомобіль.

Робота охорони здоров'я міста у 2015 році була спрямована на подальше вдосконалення якості надання медичної допомоги населенню.

Велика увага приділялась виконанню довгострокових цільових державних та регіональних програм з питань охорони здоров'я. Для їх виконання, станом на 01.01.2016 року використано 1 млн. 037 тис. грн..

Основними показниками самодостатності галузі є її фінансування. Доведено Мінфіном у 2015 році (медична субвенція) 16 млн. 292 тис. грн.., що на 761,8 тис. грн. більше, ніж у 2014 році. Фактично профінансовано разом з капітальними видатками – 25 млн. 343 тис. грн.., що на 6 млн. 792 тис. грн. більше, ніж у порівнянні з 2014 роком. З місцевого бюджету додатково направлено на утримання ЛМТМО 9 млн. 051 тис. грн..

У 2015 році в Ладижинському МТМО проведена значна робота спрямована на покращення його матеріально-технічного забезпечення, а саме: за рахунок загального фонду здійснено поточні ремонту мережі водопостачання інфекційного відділення на суму 34,1 тис. грн., кисневого обладнання на суму 11,3 тис. грн. Проведено капітальний ремонт дитячого відділення на суму 1 млн. 991 тис. грн.. в т.ч. за рахунок коштів Ладижинського МТМО на суму 1 млн. 549 тис. грн., спонсорських коштів – 442,2 тис. грн. За рахунок спонсорської допомоги проведено капітальний ремонт фізіотерапевтичного кабінету – 195,8 тис. грн. терапевтичного кабінету на суму 242,8 тис. грн. Придбано обладнання та меблі для фізіотерапевтичного кабінету на суму – 211,7 тис. грн., в т.ч. за рахунок благодійної допомоги на суму – 77,2 тис. грн. Всього за рік придбано обладнання на суму 627,6 тис. грн , з них:

- 500,4 тис. грн.. – бюджетні кошти ;

- 109,4 тис. грн.. – спонсорська допомога.

Вартість одного ліжко – дня на харчування хворих у 2015 році – 16,03 грн.

Вартість одного ліжко – дня на лікування у 2015 році – 8,59 грн.

Середня заробітна плата у 2015 році по Ладижинському МТМО становить:

- лікарі – 4084,00 грн.;

- середній медичний персонал – 2925,00 грн.;

- молодший медичний персонал – 2071,00 грн.;

- інші працівники – 2410,00 грн.;

- по лікарні – 2826,00 грн.

Посади укомплектовані лікарями-сумісниками.

На сьогодні вакантними залишаються 2 посади лікарів: психіатра та невролога.

Проводиться підготовка лікаря - інтерна загальної практики сімейної медицини, лікаря - інтерна з педіатрії та лікаря - інтерна терапевта.

Рішенням виконкому збільшено норми харчування для хворих, що перебувають на лікуванні у стаціонарних відділеннях міської лікарні. Загалом за рік використано з міського бюджету на харчування хворих 723,7 тис. грн.

Діє Міська програма місцевих стимулів для лікарів.

У рамках дії Програми виділено службове житло лікарям: дитячому офтальмологу, отоларингологу, рентгенологу, анестезіологу та хірургу.

До Дня медичного працівника виплачено премій працівникам МТМО на суму – 867,7 тис. грн..

Культура

При міському відділі культури функціонує 5 закладів культури: 3 клубних - МБК «Лада», клуб в селі Лукашівка, клуб в селищі Губник (знаходиться в стані будівництва), ЦМБ з 2 філіями, музична школа, парк культури і відпочинку. Всього працюючих 83.

На території міста Ладижин працюють профспілкові заклади культури: ПКВС «Прометей» Ладижинської ТЕС, бібліотека ПКВС «Прометей».

Характерною тенденцією для розвитку мережі закладів культури залишається її спрямованість за віковим складом населення та максимальне охоплення населення всіх мікрорайонів міста.

Пріоритетними напрямками роботи закладів культури були і залишаються розвиток аматорської народної творчості, всебічна підтримка юних талантів, культурних ініціатив громадських організацій, підвищення культурного рівня та естетичного виховання громадян, забезпечення доступності усіх видів культурних послуг та культурної діяльності для кожного громадянина, збереження культурної спадщини.

У місті створено і діють 32 клубних формуваннь, якими охоплено 528 учасників та 19 колективів художньої самодіяльності, в яких займається 435 ладижинців.

10 кращих колективів художньої самодіяльності носять почесні звання «народний аматорський». 1 колектив носить звання «зразковий аматорський»-дитячий танцювальний колектив «Акварель» (МБК «Лада»).

За договорами цивільно-правового характеру працює 4 народних колективи: народний хор «Прометей»(28 учасників), народний духовий оркестр(16 учасників), народний аматорський фольклорний колектив «Родичі» (10 учасників), ансамбль народних інструментів «Гармонія» (16 учасників).

При міському будинку культури «Лада» працює 19 клубних формувань,6 любительських об єднань, 2 вокально-хорових колективи, 2 хореографічних колективи, 1 фолькльорний, гурток «Зроби сам», сектор краєзнавства.

Діє навчальний заклад культури – дитяча музична школа, в якій навчається 301 учень і працює 37 викладачів. У 2015 році колектив школи підготував та провів для учнів та викладачів ДМШ близько 14 масових яскравих заходів.

Центральна міська бібліотека з двома її філіями проводить постійну роботу по забезпеченню населення інформацією з різних галузей знань, забезпечує всебічну популяризацію літератури, направлену на підтримання пріоритету загальнолюдських цінностей та пропаганду здорового способу життя, патріотичне виховання підростаючого покоління, ознайомлення читачів з досягненнями науково-технічного прогресу та культурними здобутками людства. Протягом 2015 року бібліотеки міста поновилися новою сучасною літературою та популярними серед населення виданнями на суму 42 тис.грн.

Відділом культури у 2015 році було проведено низка масових заходів. Серед них найяскравішими були урочистості до Дня Соборності України, Свято до Міжнародного дня Жінки, День Перемоги, Міжнародний День захисту дітей, Свято Івана Купала, День міста та День Незалежності України, Свято відкриття головної ялинки міста та Новорічно-Різдвяні свята.

Жителі міста мали змогу у 2015 році зустрітися з:

- В рамках Міжнародного фестивалю імені П.І.Чайковського та Н.Ф.Фон Мекк струнним квартетом «Caprice Classic» Національної філармонії України;

- Антонієм Баришевським, лауреатом Міжнародних та Всеукраїнських конкурсів серед піаністів, м.Київ.

- Учасниками художньої самодіяльності Вінницької обласної філармонії.

Такі колективи,як ансамбль народних інструментів «Гармонія, народний аматорський фольклорний колектив «Родичі», народний аматорський змішаний вокальний колектив «Заграва» учні та колективи Ладижинської дитячої музичної школи, танцювальні колективи та учасники гуртків МБК « Лада» брали участь у 22 обласних та міських фестивалях та конкурсах.

У місті діють літературно-мистецьке об’єднання «Стожари» та літературно- музичний театр «Ексклюзив».

Відділ культури співпрацює з місцевими художниками: В.Іщуком, Д.Самошевським, В.Рижим, Н.Лавренюк, О.Волковським, В.Морозом, Т.Карою та майстрами: подружжям Василя Рижого та Наталії Лавренюк. Роботи їх неодноразово виставлялись у виставковій залі сектору краєзнавства, на площі Фонтанів під час проведення заходів та у ОЦНТ (м. Вінниця).

Всього на культуру у 2015 році було заплановано 5 млн. 414 тис. Використано 5 млн. 325 тис. грн.

Фізична культура і спорт

Місто Ладижин відоме в області та Україні своїми спортивними традиціями. Спортсмени міста з веслування академічного, боротьби самбо, карате, пара-тхеквондо, ушу, футболу, кульової стрільби, пауерліфтингу, спортивного туризму та інших видів спорту досягають значних успіхів на спортивних аренах області, України, Європи та світу. В місті діють 2 дитячо-юнацькі спортивні школи, в яких займається 427 спортсменів, 28 з них входять до складу збірних команд України. Працює міський центр фізичного здоров’я населення «Спорт для всіх». Діють 8 спортивних клубів, в них займається 308 осіб. 22 колектив фізкультури підприємств, організацій та навчальних закладів проводять фізкультурно-оздоровчу та спортивно-масову роботу з 4466 особами.

В цьому році 2 спортсменам - Дмитру Стременовському та Лілії Кавнічук присвоєно звання «Майстер спорту України з боротьби самбо».

Протягом 2015 року в галузі фізичної культури і спорту працювало 46 штатних фахівці, діяло 86 спортивних споруд. Збудовано ще 3 спортивні майданчики:

- майданчик багатофункціональний зі штучним покриттям 42х27м біля загальноосвітньої школи No4;

- майданчики з тренажерним обладнанням та для скейтбордінгу в міському парку;

Спортсменами міста на чемпіонатах та Кубках світу, Європи та України серед дорослих, молоді, юніорів, юнаків та дівчат, ветеранів та спортсменів-інвалідів здобуто 149 медалей різного ґатунку. Ладижинські спортсмени брали участь у чемпіонатах світу та Європи з веслування академічного у Франції та Польщі, в міжнародному турнірі з ушу в Білорусі, в чемпіонатах Європи та світу з пара-тхеквондо в Молдові та Туреччині, в чемпіонатах Європи і світу з боротьби самбо в Сербії та Латвії, в чемпіонаті Європи з жиму лежачи в Італії, в чемпіонатах Європи з карате-кіокушинкай в Польщі, в міжнародному турнірі з міні-футболу серед юнаків в місті-побратимі Коло, Польща. Тренерами міста підготовлено понад 700 переможців та призерів чемпіонатів та Кубків Вінницької області. 10 кращих спортсмени міста та їх тренери отримують стипендії з міського бюджету. Найвищими спортивними досягненнями у 2015році стали:

- перемога на чемпіонаті світу та здобуття бронзової медалі на чемпіонаті Європи з пара-тхеквондо Антоном Швецем;

- перемога на чемпіонаті Європи з жиму лежачи Ігорем Лещенко;

- здобуття срібної медалі з боротьби самбо Свіланою Богач на чемпіонаті Європи серед юніорок в Сербії;

- зарахування юного вихованця Ладижинського футбольного клубу «Авангард» Харжевського Петра до складу збірної команди України U 16;

- зарахування до складу кандидатів в Олімпійську збірну команду України з веслування академічного спортсменів Ростислава Джигирея, Андрія Черкашина та Сергія Гуменного.

У 2015 року виплачувалася щомісячна стипендія з міського бюджету 10-ти спортсменам міста та їх тренерам.

Фахівцями галузі проведено 14 спортивно-масових заходи, в яких брало участь понад 7 тисяч осіб. Наймасовіші з них стали: «Олімпійський день», «Олімпійський тиждень», Всеукраїнський турнір з боротьби самбо пам’яті заслуженого працівника фізичної культури і спорту України, заслуженого тренера України, почесного громадянина міста Ладижин Івана Сагаєва, велопробіг до Дня Незалежності України та Дня міста, легкоатлетична естафета до Дня Перемоги, XIV міська спартакіада серед колективів фізичної культури підприємств, організацій та установ Ладижина та Кубок міського голови з футзалу.

Вперше в 2015 році було проведено в Ладижині чемпіонат України з пауерліфтингу та Кубок України з жиму лежачи бездопінгової федерації пауерліфтингу України, відкриті міські змагання з велокросу «Лісостеп – 2015» та чемпіонат міста з багатоповторного жиму.

Вперше у 2015-2016 навчальному році уроки фізичної культури в загальноосвітніх школах міста проводяться в басейні, де діти навчаються плавати та вдосконалюють свої навики прикладного та спортивного плавання.

Протягом квітня був проведений міський місячник з благоустрою відкритих спортивних споруд та спортмайданчиків «Спорт для всіх – спільна турбота» та визначені майданчики, які власники підготували краще до роботи в весняно-літній сезон. Спортивна громада міста брала участь в обласному конкурсі з благоустрою відкритих спортивних споруд та спортмайданчиків «Спорт для всіх – спільна турбота», де посіла 2 місце.

Всього на фізичну культуру і спорт у 2015 році було використано з міського бюджету 3 млн. 677 тис.грн.

Робота з молоддю, неповнолітніми та у справах сім'ї

Роботу в місті у справах сім'ї та молоді проводять відділ у справах сім'ї та молоді, Ладижинській міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та відділ у справах дітей.

Протягом 2015 року відділ у справах сім'ї та молоді здійснював реалізацію державної сімейної та молодіжної політики згідно діючих міських програм.

За кошти міського бюджету у 2015 році оздоровлено 42 дитини на базі санаторію «Авангард» м.Немирів, а саме: 10 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, 1 дитина-інвалід, 12 дітей з багатодітних та малозабезпечених родин, 9 дітей учасників АТО, 1 дитина з числа переселенців зі сходу та 9 обдарованих дітей. Протягом оздоровчої зміни діти мали можливість покращити своє здоров'я, отримати гарні враження від поїздок на екскурсії до м.Вінниці, взяти участь в цікавих конкурсах та спортивних змаганнях. З міського бюджету на оздоровлення дітей використано 135 тис.грн.

4. Результати аналізу проблем

Аналіз основних проблем міста було виконано на основі опитування мешканців та групи експертів, а також в ході дискусій в ході засідань РГ, індивідуальних спілкувань зі службовцями виконкому, експертами, представниками АМЕР, окремими громадянами.

З метою опитування мешканців і експертів використано 2 види анкет: (1) розробилену експертами ДТЕК, яка стосувалася найнагальніших проблем міста та шляхів їх розв‘язання в минулому за рахунок програми соціального партнерства; та (2) розроблена та затверджена проектом ПРОМІС. Окрім того було проведено експрес аналіз місцевого бізнес клімату. Опитування за допомогою анкети (1) проводилося у 2015 році. В його ході було опитано та проаналізовано 150 анкет експертів з ДТЕК та 25 анкет експертної групи. З метою проведення оцінки стратегічного плану, що реалізується у цьому періоді та врахування результатів при розробці нового плану, запитання в анкетах стосувалося не лише проблем міста, а й оцінки якості життя у місті в порівнянні з іншими містами, а також оцінка розвитку економіки та соціальної сфери у порівнянні з іншими містами.

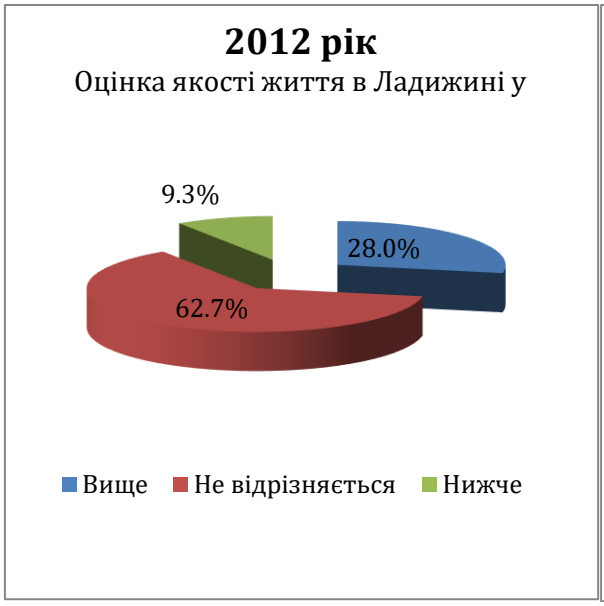
У 2016 році відбулося опитування представників бізнесу. Всього було опитано та проаналізовано 34 анкети, що містила 23 запитання, які стосувалися статусу і стану підприємств, характеру їх діяльності, проблем кадрового забезпечення і зайнятості, наявності виробничих потужностей, послуг органів влади і відносин з ними. Частина запитань стосувалася стратегічно важливих для міста напрямів розвитку, провідних галузей економіки.

Експрес-аналіз проводився у 2016 році з метою виявити проблеми місцевого бізнесу та розробити конкретні рекомендації (дорожню карту) для органів місцевого самоврядування міста Ладижин щодо покращання місцевого бізнес-клімату.

Результати цих опитувань та їх короткий аналіз подано нижче.

4.1. Результати опитування, проведеного у 2015 році

Слід відзначити, що як мешканці міста, так і експерти зійшлися у думці, що якість життя у місті в порівнянні із 2012 роком стала вищою. Якщо у 2012 році лише 28% опитаних вважали, що якість життя в Ладижині вища порівняно з інишими містами, то у 2015 році цей відсоток зріс до 64. Це свідчить про те, що проекти, які були реалізовані в рамках попередньої Стратегії здійснили позитивний вплив на ситуацію в місті.



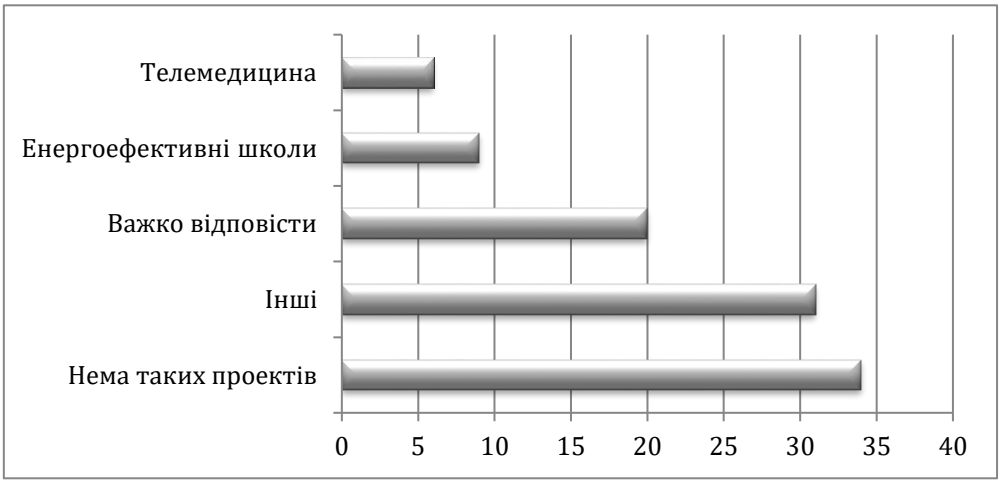
Мал. 11. Порівняльні дані щодо зміни позиції респондентів у 2012 та 2015 роках.

Така ж позитивна тенденція відслідковується і у оцінці розвитку економіки. Якщо у 2012 році 23,3% респондентів вважали, що економіка міста є більш розвиненою, у порівнянні з іншими містами, то у 2015 році цей відсоток зріс до 59. Також різко зменшився відсоток респондентів, котрі вважають, що економіка міста не відрізняється від інших міст: з 56,7% у 2012 році до 32% у 2015 році.

Оцінка розвитку соціальної сфери зберігає тенденцію: більш розвиненою її вважають 62% у 2015 році (8,7% у 2012), такою, що не відрізняється від інших міст вважають 33% у порівнянні із 72,7% у 2012. Такі результати дають підстави стверджувати, що підхід до визначення пріоритетів та проектів для попереднього плану стратегічного партнерства компаніїї ДТЕК із містом Ладижин є правильними, і його необхідно дотимуватися і в наступному.

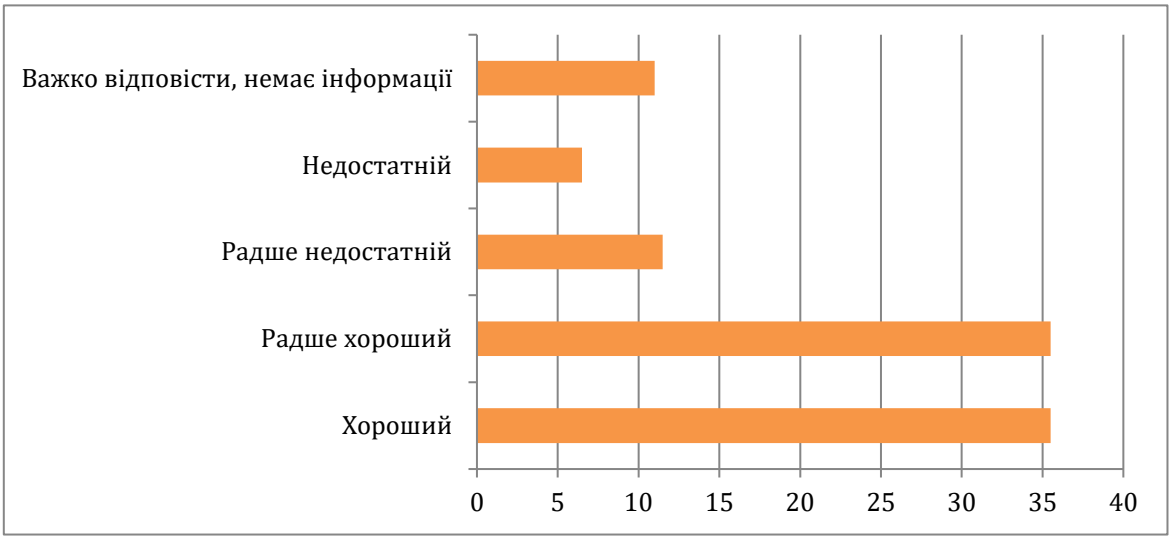
Цікавим був і **аналіз проектів, які респонденти вважають найкращими** за попередній період та такими, що не були корисними.

Мал. 12 Найбільш корисні проекти, реалізовані у 2013-2014 роках (% опитаних)



Мал. 13 Найменш корисні проекти, реалізовані у 2013-2014 роках (% опитаних)

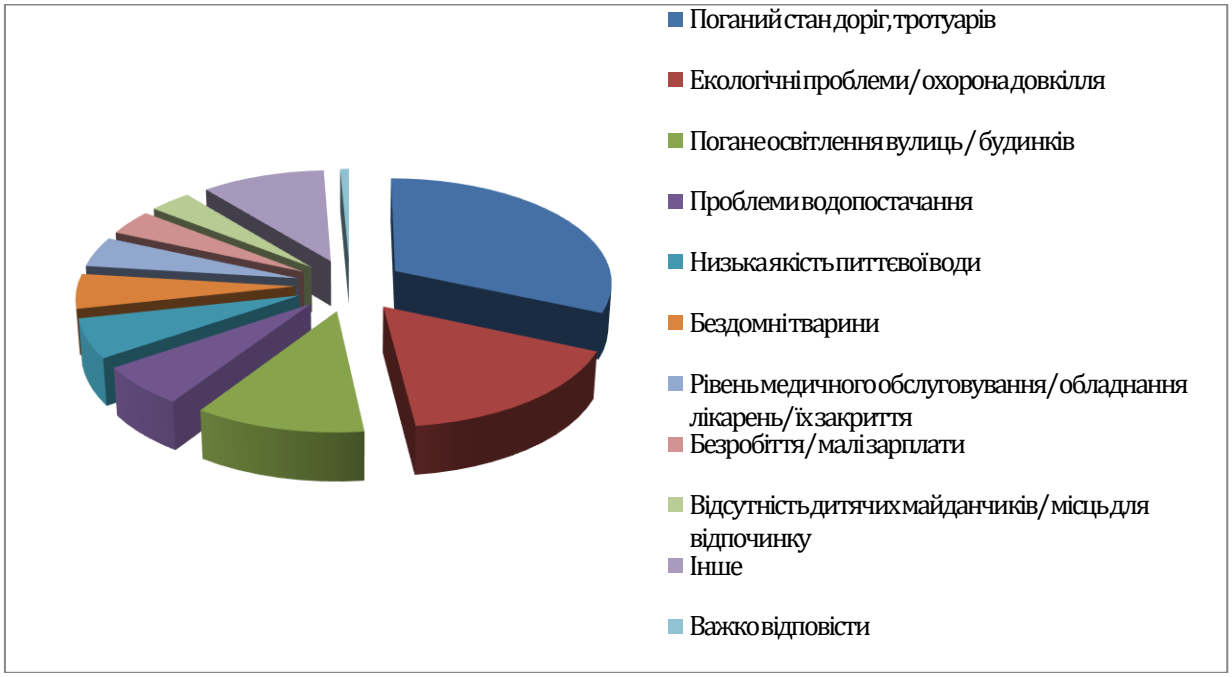
З діаграм видно, що більшість респондентів вважає, що реалізовані в попередні роки проекти є переважно корисними. Відсоток незадоволених результатами проектів свідчить про погану комунікацію процесу реалізації проектів та їх результатів. Це підтверджується даними опитування щодо оцінки рівня соціального партнерства компанії ДТЕК з містом, які вказують на те, що понад 70% опитуваних вважають його хорошим. Водночас, понад 10% не змогли оцінити партнерство через брак інформації.



Мал. 14 Оцінка рівня соціального партнерства (% опитаних)

За результатами аналізу анкет було сформовано список найбільш актуальних проблем міста, який представлено у діаграмі.

Особливістю інформації, яку містили анкети від працівників станції, є точка зору цих респондентів, яка відображає думки зайнятого населення з високим рівнем заробітної плати. Думка експертів є дещо ширшою і відображає позицію всього населення. Тим не менше, у більшості пунктів думки працівників ТЕС і експертів збігаються.



Мал.15 Найважливіші проблеми м. Ладижин (узагальнена діаграма)

На засіданні робочої групи ці проблеми було проаналізовано. Аналіз дозволив їх згрупувати і визначити такі пріоритети для майбутньої Стратегії:

- енергоефективність (охоплює усі сфери: соціальну інфраструктуру, охорону здоров‘я та комунальні установи)
- охорона здоров’я (покращення якості надання медичних послуг)
- бізнес-середовище (створення нових робочих місць)

Складена на базі аналізу опитувальників Карта проблем дає синтетичну картину проблеми разом з її ґенезою та першопричиною, а також формулює ризики, що об’єктивно виникають в разі невирішення проблеми.

Дуже важливо, що як мешканці, так і експерти не лише формулювали важливі проблеми, а й пропонували шляхи їх розв’язання, тобто стратегічні рішення, які дозволили пізніше вийти на конкретні проекти.

4.2. Основні висновки за результатами опитування 2016 року

- Загалом у місті спостерігається сприятливий бізнес клімат. Як відмінне та добре місце для ведення бізнесу місто оцінили 58% респондентів; 36% як задовільне і лише 6% висловили негативну думку. Така ж тенденцію має місце в оцінюванні респондентами роботи місцевої влади (50% оцінка дуже добре і добре; 44% – задовільно і 6% незадовільно).
- Дуже ефективною роботу органів місцевого самоврядування щодо розвитку бізнесу вважають 12% респондентів; 73% оцінюють її на добре та задовільно; 15% оцінили її як незадовільну.
- Найважливішими напрямами, без яких неможливий економічний розвиток міста визначено розбудову бізнес інфраструктури (59%); розвиток малого та середнього підприємництва (56%); безпеку та правопорядок (41%).
- Оскільки місто Ладижин є містом енергетиків (містоутворюючим підприємством є Ладижинська ТЕС), абсолютна більшість респондентів (94%) пов’язує стратегічний розвиток міста з розвитком паливно-енергетичного комплексу. Іншими стратегічно перспективними галузями економіки, на думку респондентів, є торгівля та послуги (79%) та харчова й переробна промисловість (74%).
- Абсолютна більшість респондентів вважає суттєвою роль місцевої влади в економічному розвитку і сприянні розвитку бізнесу. З такою думкою повністю погоджується 39%, скоріше погоджуються 49% і лише 15% вважають роль місцевої влади скоріш опосередкованою, аніж прямою. Основними вимогами до влади висуваються покращення інформування про діяльність влади; запровадження прозорих механізмів оренди земельних ділянок та комунального майна, надання пільгових умов оренди; створення пільгових умов для залучення інвестицій.
- Переважна більшість респондентів зайнята у торгівлі (35% респондентів), на будівництві та виробництві будівельних матеріалів (12%); промисловому виробництві, громадському харчуванні та освіті (по 5,9%); у сфері побутового обслуговування, туризмі, дозвіллі, інформаційному забезпеченні, проектуванні й консалтингу, сільському господарстві. Таким чином, у сфері торгівлі та надання послуг зайнята переважна більшість респондентів.
- Для більшості респондентів (третина опитаних) площа землі та виробничих приміщень є недостатньою, що й обумовило визначення трьох основних чинників для подальшого розвитку бізнесу у місті (у порядку зростання важливості): (1) вартість землі та нерухомості, прийнятна для бізнесу; (2) сприятливе територіальне та транспортне розташування та (3) достатня кількість споживачів.

- Чинниками, що стримують розвиток підприємництва респонденти вважають загальну економічну ситуацію в країні (64,7% респондентів); втрата ринків збуту і, як наслідок, зростання внутрішньої конкуренції та витрати на енергію (по 32,4%), недоступність фінансування (29,4%).

- Лише незначна частина підприємств (11,7%) готова інвестувати у розвиток власного бізнесу. Це, в основному, мікро та малі підприємства. Загальний обсяг планованих інвестицій складає 3,6 млн. грн., що має сприяти створенню 24 нових робочих місць

4.3. Результати експрес-аналізу

В ході експрес-аналізу місцевого бізнес-клімату в місті Ладижин виявлено:

8 документів міської ради (один містить декілька регулювань), що регламентують діяльність бізнесу у п'ятьох сферах регулювання (земельні відносини, комунальне майно, містобудування та архітектура/будівництво, торгівля, розміщення зовнішньої реклами), окремо виділено документи, які визначають місцеві податки та збори. Всі вони містять несприятливі умови та норми для бізнесу;

11 негативних усталених практик, що створюють перешкоди для бізнесу та стосуються семи сфер регулювання (започаткування та ведення бізнесу (адміністративні послуги), земельні відносини, містобудування та архітектура/будівництво, комунальне майно, торгівля, розвиток бізнесу, інші);

7 критичних послуг/можливостей, яких бракує бізнесу, про що йшлося під час консультування з представниками міської бізнес-спільноти.

Для органів місцевого самоврядування міста Ладижин розроблено рекомендації (дорожню карту) щодо конкретних дій за сферами регулювання відповідно до повноважень:

1. **у сфері надання адміністративних послуг**:

- провести інвентаризацію адміністративних послуг та інших послуг для бізнесу, які надаються Ладижинською міською радою, її виконавчим комітетом, структурними підрозділами міської ради;
- забезпечити принцип організаційної єдності у діяльності ЦНАПів, провести підвищення кваліфікації їхніх працівників
- запровадити відкриту електронну систему відстеження проходження процедури видачі документів дозвільного характеру та відкритий електронний реєстр щодо видачі дозволів та погоджень;
- систематизувати надання адміністративних послуг за галузями та сферами регулювання.

2. **у сфері земельних відносин:**

- привести у відповідність до діючого законодавства Рішення міської ради від 15.06.2006 «Про затвердження нової редакції Порядку набуття права оренди вільної земельної ділянки несільськогосподарського призначення у м.Ладижин на конкурентних засадах»
- спільно з бізнесом опрацювати питання щодо можливості зниження орендної плати за землю і земельного податку.

3. **у сфері містобудування / архітектури:**

- Привести у відповідність до діючого законодавства:
  - рішення міської ради від 20.08.2009 № 1272 «Про затвердження Правил забудови населених пунктів на території Ладижинської міської ради»

- рішення міської ради від 27.09.2010 № 1653 «Про затвердження **Порядку організації та проведення громадських обговорень з містобудівних питань на території Ладижинської міської ради»**

- Спільно з бізнесом опрацювати питання щодо розробки плану спортивних, рекреаційних зон для організації нових послуг. Розробити концепцію розбудови набережної.

4. у сфері використання комунального майна

- внести зміни до рішення міської ради від 30.06.2015 № 1547 «Про порядок оренди майна, що належить до комунальної власності територіальної громади м. Ладижин»
- актуалізувати реєстр ресурсної бази комунального майна та забезпечити щомісячний моніторинг та оновлення інформації (оренда, приватизація) з її широким оприлюдненням для бізнесу.

5. у сфері розміщення зовнішньої реклами

- привести у відповідність до чинного законодавства порядок розміщення об’єктів зовнішньої реклами в м. Ладижин (скасувати діюче рішення та прийняти нове).

6. у сфері торгівлі

- привести у відповідність до законодавства Рішення міської ради від 16.12.2004 «Про затвердження Правил торгівлі на ринках м. Ладижин»

7. у сфері регуляторної діяльності

- впорядкувати розділ «Регуляторна політика» на сайті міської ради;
- провести інвентаризацію нормативно-правових актів з початку 2011 року, виокремити рішення, які мають ознаки регуляторних актів;
- провести інвентаризацію діючих регуляторних актів для виключення тих, що суперечать чинному законодавству та несуть додаткові адміністративні навантаження;
- спільно із зацікавленими сторонами організувати для депутатів міської ради, місцевих посадовців, представників бізнесу навчання щодо засад регуляторної політики на місцевому рівні.

8. у сфері стимулювання розвитку бізнесу

- налагодити дієву взаємодію бізнесу та влади, зокрема, розробити механізм комунікації міської влади з бізнес-спільнотою в процесі розробки регулювань, проведення тематичних заходів, які стосуються бізнесу, інформування про можливості та перспективи для суб’єктів МСП;
- створити консультаційний центр для МСП для надання юридичних та бухгалтерських послуг (особливо допомога в складанні звітів) для бізнесу, в тому числі для початківців.

- передбачити у міському бюджеті фінансові ресурси для розвитку бізнесу;
- сприяти молоді у здійсненні підприємницької діяльності через систему стимулів;
- ініціювати проведення конкурсу серед інституцій підтримки бізнесу (бізнес-асоціації, громадські організації підприємців) щодо розробки проектів розвитку МСП в місті

5. Обґрунтування стратегічного вибору

Провівши низку досліджень існуючого стану м. Ладижин, опрацювавши профіль громади та на основі результатів опитувань були запропоновані стратегічні напрямки розвитку міста.

На засіданнях робочих груп та базуючись на попередніх напрацюваннях було визначено стратегічне бачення м. Ладижин та його місія, що описані нижче.

СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

У 2025 році Ладижин це:

- Місто енергетиків, об'єднане з іншими територіальними громадами, комфортне для проживання усіх категорій населення з розвинутою інфраструктурою, екологічно чисте, з високою зайнятістю населення, сучасною системою охорони здоров'я та освіти.
- Туристичне центр обласного значення
- Самодостатня громада з можливостями задовольняти будь-які амбіції у соціальній, освітній та культурній сферах.

Місія Ладижина:

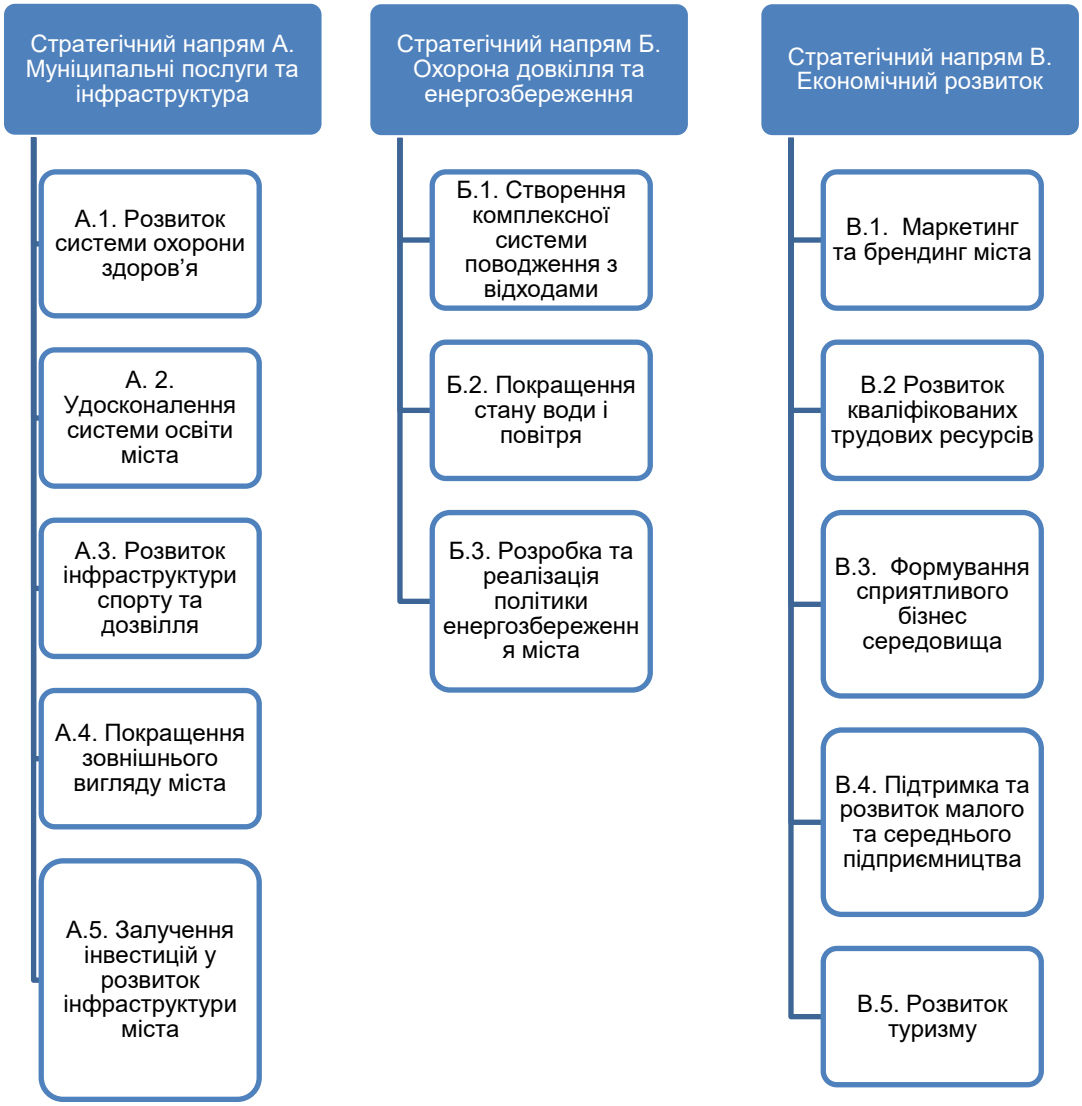
- Індустріальний центр Вінничини на березі р. Південний Буг з найбільшою в регіоні тепловою електростанцією.

Результати SWOT аналізу

Сильні сторони	Слабкі сторони
• Компактність території міста • Є великі підприємства • Лояльність міської влади • Низька орендна плата за земельні ділянки • Наявність зручної транспортної розв'язки • Поінформованість підприємців • Доступність адмінпослуг • Можливість доступу до енергоресурсів • Відсутність конкуренції • Поінформованість про впровадження великих проектів міської влади • Є вільні торгівельні площі • Зручне територіальне розташування • Наявність кваліфікованих працівників • Впорядкована центральна частина • Багато закладів освіти	• Відтік кваліфікованих працівників • Зменшення купівельної спроможності населення через найманих працівників, високу інфляцію • Висока орендна плата за торгові площі • Невелика кількість населення міста – відповідно мало споживачів, клієнтів • Низький рівень бізнес-культури • Відсутність бізнес-клубів • Поганий екологічний стан території • Віддаленість від великих промислових центрів • Енергетично неефективна комунальна сфера • Великий відсоток людей старшого віку • Погана дорожня інфраструктура • Відсутність туристичної інфраструктури • Високе приховане безробіття
Можливості	**Загрози**
• Участь в грантових програмах • Розвиток туризму в регіоні • Залучення вимушених переселенців – внутрішньо переміщених осіб до започаткування власної справи; • Участь в навчальних програмах для підприємців, в т. ч. міжнародних. • Реалізація положень договору про асоціацію з ЄС	• Суспільно-політична та соціально економічна нестабільність у державі • Міграція населення • Обміління ріки Південний Буг • Продовження економічного спаду • Відсутність повноцінних соціальних гарантій для молоді • Відсутність політичної волі • Відсутність соціальних гарантій молодим кадрам; • Вихід інвестора з ринку; • Недоцільні зміни в податковому законодавстві;

6. Стратегічні напрями, план дій

На даний момент основою економіки міста є діюча теплова електростанція, яка водночас є найбільшим працедавцем. В зв'язку з цим є певні переваги і водночас загрози такого становища. Диверсифікація економічної діяльності та підтримка розвитку малого та середнього підприємництва сприятиме розвитку міста. На підставі проведених опитувань та досліджень, що обговорювалися на засіданнях робочої групи, було затверджено наступні стратегічні напрями та стратегічні цілі:



6.1. Стратегічний напрям А. Муніципальні послуги та інфраструктура

Даний напрям увібрав у себе в переважній більшості соціальну сферу розвитку міста. Як показала робота в групах в місті є достатній інтелектуальний капітал який при забезпеченому фінансуванні здатен проводити позитивні зміни в житті громади.

До складу Ладижинського МТМО входить міська лікарня, відділення сімейної медицини, 1 ФАП , 1 здоровпункт с. Губник, медичні пункти в середніх загальноосвітніх школах, коледжі та дитячих дошкільних закладах.

Лікарня складається із стаціонару на 120 ліжок, діють: хірургічне,терапевтичне, неврологічне, пологове, патології вагітних, гінекологічне, інфекційне, педіатричне, реанімаційне відділення та денний стаціонар поліклініки на 60 ліжок; поліклініка на 240 відвідувань у зміну; дитяча консультація на 50 відвідувань у зміну; відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги; стоматологічна поліклініка; зубопротезна лабораторія, господарчі та інші служби. Для обслуговування населення старої частини міста працює відділення сімейної медицини, в якому створені і працюють всі необхідні кабінети (лабораторія , оглядовий кабінет), закріплений санітарний автомобіль.

У комунальній власності територіальної громади перебуває 137 багато поверхових будинків на 6987 квартир, загальною площею 320 292 кв. м, та житловою площею 195 913 кв.м. В приватному секторі міста налічується 2597 приватних будинків.

Мережа закладів освіти: 10 ДНЗ комунальної власності; 3 загальноосвітні школи І-ІІІ ступенів, 2 навчально-виховних комплекси (ЗНЗ І-ІІІ ст. - ДНЗ, ЗНЗ І-ІІ ст.. – ДНЗ); 1 міжшкільний навчально – виробничий центр «Спадщина».

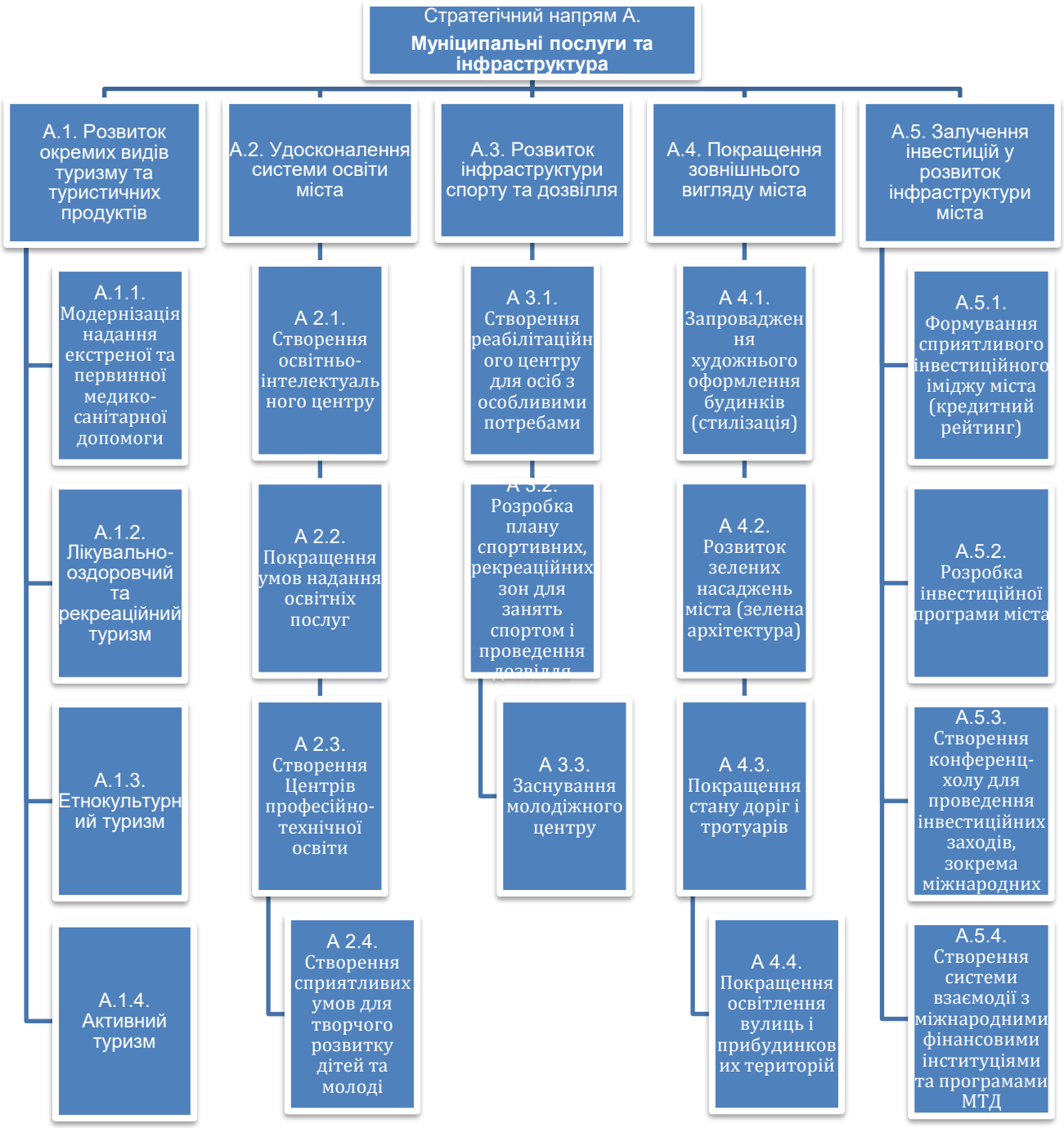
В Ладижині функціонує 10 дошкільних навчальних закладів на 1249 місць. Станом на 30.12.2015 року в ДНЗ міста виховується 1102 дитини, працює 54 групи. Суспільним дошкільним вихованням у місті охоплено:

- Дітей віком від 3 до 6 років – 100%;

- Дітей віком від 5 до 6 років – 100%.

В місті діють 2 дитячо-юнацькі спортивні школи, в яких займається 427 спортсменів, 28 з них входять до складу збірних команд України. Працює міський центр фізичного здоров’я населення «Спорт для всіх». Діють 8 спортивних клубів, в них займається 308 осіб. 22 колектив фізкультури підприємств, організацій та навчальних закладів проводять фізкультурно-оздоровчу та спортивно-масову роботу з 4466 особами.

Стратегічні проблеми
• Недостатня оснащеність медичної галузі сучасним діагностичним обладнанням. • Відсутність інвестицій в освітню галузь для проведення навчань на сучасному рівні. • Недостатнє фінансування розвитку масового оздоровчого спорту. • Відсутність нових підходів в оформленні громадського простору міста. • Застаріла міська інфраструктура, яка потребує оновлення та модернізації.


Стратегічний напрям А.
Муніципальні послуги та інфраструктура
А.1. Розвиток окремих видів туризму та туристичних продуктів
А.2. Удосконалення системи освіти міста
А.3. Розвиток інфраструктури спорту та дозвілля
А.4. Покращення зовнішнього вигляду міста
А.5. Залучення інвестицій у розвиток інфраструктури міста
А.1.1. Модернізація надання екстреної та первинної медико-санітарної допомоги
А.1.2. Лікувально-оздоровчий та рекреаційний туризм
А.1.3. Етнокультурний туризм
А.1.4. Активний туризм
А 2.1. Створення освітньо-інтелектуального центру
А 2.2. Покращення умов надання освітніх послуг
А 2.3. Створення Центрів професійно-технічної освіти
А 2.4. Створення сприятливих умов для творчого розвитку дітей та молоді
А 3.1. Створення реабілітаційного центру для осіб з особливими потребами
А 3.2. Розробка плану спортивних, рекреаційних зон для занять спортом і проведення дозвілля
А 3.3. Заснування молодіжного центру
А 4.1. Запровадження художнього оформлення будинків (стилізація)
А 4.2. Розвиток зелених насаджень міста (зелена архітектура)
А 4.3. Покращення стану доріг і тротуарів
А 4.4. Покращення освітлення вулиць і прибудинкових територій
А.5.1. Формування сприятливого інвестиційного іміджу міста (кредитний рейтинг)
А.5.2. Розробка інвестиційної програми міста
А.5.3. Створення конференц-холу для проведення інвестиційних заходів, зокрема міжнародних
А.5.4. Створення системи взаємодії з міжнародними фінансовими інституціями та програмами МТД

А. 1.1. Модернізація надання екстреної та первинної медико-санітарної допомоги
Проект – "Створення системи термінової медичної допомоги"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 1.1.1	Оформлення документації для експлуатації автомобіля на базі Відділення невідкладної медичної допомоги м. Ладижин	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Здійснено оформлення документації для експлуатації автомобіля на базі Відділення невідкладної медичної допомоги м. Ладижин
А. 1.1.2	Закупівля санітарного автомобіля типу «Швидка допомога»	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Придбано санітарний автомобіль типу «Швидка допомога»
А. 1.1.3	Закупівля базового обладнання для виїзної консультативної бригади згідно табеля оснащення	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Здійснено закупівлю базового обладнання для виїзної консультативної бригади згідно табеля оснащення
А. 1.1.4	Проведення освітньої роботи з населенням для розділення понять екстреної та термінової медичної допомоги	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено освітню роботу з населенням для розділення понять екстреної та термінової медичної допомоги
А. 1.1.5	Забезпечення функціонування та контроль за експлуатацією	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція	Забезпечено функціонування та контроль за експлуатацією

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
					місцевого розвитку, грантові кошти	
А. 1.1.6	Оцінка результатів роботи бригади за 5 років на основі статистичних даних	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено оцінку результатів роботи бригади за 5 років на основі статистичних даних

А. 1.2. Модернізація міської лікарні та розвиток клініко-діагностичного забезпечення
Проект – "Створення мережі функціональної діагностики"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 1.2.1	Виготовлення проектно-кошторисної документації для ремонту кабінету лікаря місцевого телеметричного центру на базі відділу функціональної діагностики	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Виготовлено проектно-кошторисну документацію для ремонту кабінету лікаря місцевого телеметричного центру на базі відділу функціональної діагностики
А. 1.2.2	Закупівля базового діагностичного комплексу для прийому ЕКГ	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Придбано базовий діагностичний комплекс для прийому ЕКГ
А. 1.2.3	Закупівля мобільних електрокардіографів	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти	Здійснено закупівлю мобільних електрокардіографів для передачі

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	для передачі ЕКГ				спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	ЕКГ
А. 1.2.4	Навчання лікарів роботі з обладнанням	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено навчання лікарів роботі з обладнанням
А. 1.2.5	Стажування лікаря функціональної діагностики на базі обласного телеметричного центру м. Вінниця	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Забезпечено стажування лікаря функціональної діагностики на базі обласного телеметричного центру м. Вінниця
А. 1.2.6	Забезпечення та контроль за функціонуванням системи	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Забезпечено контроль за функціонуванням системи
А. 1.2.7	Оцінка результатів роботи системи за 5 років на основі статистичних даних	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено оцінку результатів роботи системи за 5 років на основі статистичних даних

А. 1.2 Модернізація міської лікарні та розвиток клініко-діагностичного забезпечення
Проект – "Покращення якості лабораторної діагностики"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 1.2.1	Придбання автоматичного біохімічного аналізатора, його повірка та введення в експлуатацію. Навчання лаборантів та лікарів-лаборантів роботі на апаратурі	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Придбано автоматичний біохімічний аналізатор, проведено його повірку та введення в експлуатацію. Здійснено навчання лаборантів та лікарів-лаборантів роботі на апаратурі
А. 1.2.2	Забезпечення та контроль за функціонуванням апаратури	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Забезпечено контроль за функціонуванням апаратури
А. 1.2.3	Оцінка результатів роботи системи за 2 роки на основі статистичних даних	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено оцінку результатів роботи системи за 2 роки на основі статистичних даних

А. 1.2. Модернізація міської лікарні та розвиток клініко-діагностичного забезпечення
Проект – "Налагодження ендоскопічної служби м. Ладижин"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 1.2.1	Виготовлення проектно-кошторисної документації для ремонту кабінету лікаря ендоскопіста	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Виготовлено проектно-кошторисну документацію для ремонту кабінету лікаря ендоскопіста
А. 1.2.2	Ремонт кабінету ендоскопічного кабінету на базі поліклінічного відділення, заміна вікон	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведено ремонт кабінету ендоскопічного кабінету на базі поліклінічного відділення, заміну вікон
А.1.2.3	Встановлення 1 комп'ютерного місця лікарів ендоскопістів діагностики та адаптація його до системи телемедицини	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Встановлено 1 комп'ютерне місце лікарів ендоскопістів діагностики та здійснено його адаптацію до системи телемедицини
А. 1.2.4	Придбання меблів та медичного обладнання (у т.ч. ендоскопічного) згідно табеля оснащення для кабінету лікаря	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Придбано меблі та медичне обладнання (у т.ч. ендоскопічне) згідно табеля оснащення для кабінету лікаря
А. 1.2.5	Стажування лікарів-ендоскопістів на базі обласного	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів,	Забезпечено стажування лікарів-ендоскопістів на базі обласного

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	ендоскопічного центру м. Вінниця				агенція місцевого розвитку, грантові кошти	ендоскопічного центру м. Вінниця
А. 1.2.6	Забезпечення та контроль за функціонуванням кабінету	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Забезпечено контроль за функціонуванням кабінету
А. 1.2.7	Оцінка результатів роботи системи за 3 роки на основі статистичних даних	Ладижинське МТМО	Ладижинська міська рада	**2017-2020 рр.**	Міський бюджет, кошти спонсорів, агенція місцевого розвитку, грантові кошти	Проведена оцінка результатів роботи системи за 3 роки на основі статистичних даних

А. 2.1. Покращення умов надання освітніх послуг (системи кондиціонування, іонізації повітря, озеленення території, спортивні майданчики)

Проект – "**Створення єдиного інформаційного освітнього середовища у загальноосвітніх навчальних закладах міста**"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 2.1.1	Встановлення та тестування апаратного та програмного обладнання; призначення мережевих координаторів	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Встановлене та протестоване апаратне та програмне обладнання; призначено мережевих координаторів
А.	Визначення потреб у	Конопелько Г.	Ладижинська	2017-2020	Міський	Розроблені навчальні програми та

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
2.1.2	навчанні; розробка навчальних програм та проведення навчань		міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми		бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	проведено навчання у відповідності з визначеними потребами
А. 2.1.3	Замовлення на курси підвищення кваліфікації по ІКТ та проходження курсів	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Забезпечено замовлення на курси підвищення кваліфікації по ІКТ та проходження курсів
А. 2.1.4	Формування ЄІОС, забезпечення розгорнутого моніторингу навчальної діяльності та проведення відкритих уроків	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Сформовано ЄІОС, забезпечено розгорнутий моніторинг навчальної діяльності та проведення відкритих уроків
А. 2.1.5	Перспективне, річне планування роботи навчальних закладів міста, методичних комісій та проходження курсів підвищення кваліфікації в розрізі функціонування ЄІОС	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Проведене перспективне річне планування роботи навчальних закладів міста, методичних комісій та проходження курсів підвищення кваліфікації в розрізі функціонування ЄІОС

А. 2.2. Покращення умов надання освітніх послуг (системи кондиціонування, іонізації повітря, озеленення території, спортивні майданчики)

Проект – "**Встановлення локальних систем вентиляції з рекуперацією у навчальних закладах міста"**

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 2.2.1	Проведення консультацій з питань енергоменеджменту	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	Проведено консультації з питань енергоменеджменту
А. 2.2.2	Замовлення проектної документації на встановлення рекуператорів	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	Здійснено замовлення проектної документації на встановлення рекуператорів
А. 2.2.3	Закупівля близько 300-450 рекуператорів ПРАНА-200 (чи аналогів)	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	Здійснено закупівлю 300-450 рекуператорів ПРАНА-200 (чи аналогів)
А. 2.2.4	Заключення договору з підрядною організацією, яка має відповідну ліцензію на	Конопелько Г.	Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд	Заключено договір з підрядною організацією, яка має відповідну ліцензію на встановлення рекуператорів

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	встановлення рекуператорів		міської ради, ліцензовані фірми		регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	
А. 2.2.5	Встановлення рекуператорів у навчальних закладах міста Ладижина (в межах фінансування)		Ладижинська міська рада, відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	Здійснено встановлення рекуператорів у навчальних закладах міста Ладижина

А. 2.3. Створення центрів професійно-технічної освіти

Проект – Освітньо-інтелектуальний центр професійно-технічної освіти

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 2.3.1.	Розробка та затвердження детального проекту	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Розроблено та затверджено детальний проект
А. 2.3.2.	Ремонт приміщення конференц-залу	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Здійснено ремонт приміщення конференц-залу
А. 2.3.3.	Виготовлення та встановлення меблів для конференц-холу	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського	Виготовлено та встановлено меблі для конференц-холу

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
					коледжу не >8%, ЦЗ	
А. 2.3.4.	Підведення лінії та підключення конференц-залу до високошвидкісного Інтернету від компанії Київстар	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Підведено лінію та підключено конференц-зал до високошвидкісного Інтернету від компанії Київстар
А. 2.3.5.	Придбання та встановлення інтерактивного обладнання	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Придбано та встановлено інтерактивне обладнання
А. 2.3.6.	За допомогою реклами, профорієнтації та співпраці з ЦЗ готувати щороку кваліфіковані кадри для ринку праці	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	За допомогою реклами, профорієнтації та співпраці з ЦЗ проводиться щорічна підготовка кваліфікованих кадрів для ринку праці
А. 2.3.7.	Складання та погодження графіку занять і проведення заходів за допомогою Центру зайнятості	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Складено та погоджено графік занять і проведено заходи за допомогою Центру зайнятості

А. 2.3. Створення Центрів професійно-технічної освіти
А. 2.4. Створення сприятливих умов для творчого розвитку дітей та молоді
Проект – "Лабораторія «Цікаві науки»"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 2.3.1	Ремонтні роботи у лабораторії Ладижинського коледжу з метою створення інтерактивного кабінету	Ладижинський коледж ВНАУ	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Здійснено ремонтні роботи у лабораторії Ладижинського коледжу з метою створення інтерактивного кабінету
А. 2.3.2	Закупівля спеціалізованого електронного та високотехнологічного обладанання, у т.ч. мультимедійного комплексу, персональних комп'ютерів та цифрового вимірювального комп’ютерного комплексу для кабінету природничо-математичних дисциплін	Ладижинський коледж ВНАУ	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Здійснено закупівлю спеціалізованого електронного та високотехнологічного обладнання для облаштування інтерактивного кабінету
А. 2.3.3	Монтаж обладнання та облаштування інтерактивного кабінету	Ладижинський коледж ВНАУ	Ладижинська міська рада	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Проведено монтаж закупленого обладнання та повне облаштування інтерактивного кабінету

А. 3.2. Розробка плану спортивних, рекреаційних зон для занять спортом і проведення дозвілля

Проект – "Розробка плану спортивних, рекреаційних зон для занять спортом і проведення дозвілля"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А.3.2.1	Збільшення в навчальних закладах усіх типів обсягів рухової активності на тиждень	Ладижинська міська рада	ДЮСШ № 1 та ДЮСШ № 2, футбольна команда «Авангард», ГО «Спорт для всіх», туристичний клуб «Крокус» та ін.	Червень – вересень 2017	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний бюджет	В навчальних закладах збільшено усі типи обсягів рухової активності на тиждень
А. 3.2.2	Будівництво споруд спортивного призначення або реконструкції та модернізації діючих, в тому числі багатофункціональних майданчиків і тренажерних містечок для загальної фізичної підготовки	Ладижинська міська рада	ДЮСШ №1 та ДЮСШ №2, футбольна команда «Авангард». ГО «Спорт для всіх», туристичний клуб «Крокус» та інші	Квітень – вересень 2018	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний	Здійснено будівництво споруд спортивного призначення та модернізацію існуючих, в т.ч. багатофункціональних майданчиків і тренажерних містечок
А.3.2.3	Облаштування велосипедних доріжок по місту	Ладижинська міська рада	ДЮСШ №1 та ДЮСШ №2, футбольна команда «Авангард». ГО «Спорт для всіх», туристичний клуб «Крокус» та інші	Квітень – вересень 2018	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний	Здійснено облаштування велосипедних доріжок по місту

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А.3.2.4	Покращення матеріально-технічної бази ДЮСШ міста	Ладижинська міська рада	ДЮСШ №1 та ДЮСШ №2, футбольна команда «Авангард». ГО «Спорт для всіх», туристичний клуб «Крокус» та інші	Квітень – вересень 2018	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, обласний	Відбулось покращення матеріально-технічної бази ДЮСШ міста

А.3.2. Розробка плану спортивних, рекреаційних зон для занять спортом і проведення дозвілля
Проект **– "Капітальний ремонт будівлі спортивного комплексу «Академічне веслування по провулку Береговий, 9 в м. Ладижин Вінницької області"**

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 3.2.1	Закупівля матеріалів для здійснення ремонтних робіт будівлі спортивного комплексу «Академічне веслування в м. Ладижин	Відділ з питань фізичної культури і спорту Ладижинської міської ради	Ладижинська міська рада, фонд регіонального економічного розвитку	2016-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів	Здійснено закупівлю матеріалів для проведення ремонтних робіт будівлі спортивного комплексу «Академічне веслування в м. Ладижин
А. 3.2.2	Ремонтні роботи будівлі спортивного комплексу «Академічне веслування в м. Ладижин	Відділ з питань фізичної культури і спорту Ладижинської міської ради	Ладижинська міська рада, фонд регіонального економічного розвитку	2016-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів	Проведено капітальний ремонт будівлі спортивного комплексу «Академічне веслування

А. 3.2. Розвиток інфраструктури спорту та дозвілля

Проект – "Здорова молодь - здорова нація. Розвиток спортивної інфраструктури в Ладижинському коледжі ВНАУ"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 3.2.1	Придбання вуличних тренажерів, які не повторюються в місті	Ладижинський коледж ВНАУ, МЦССМ Ладижинської міської ради, відділ освіти	Студенти Ладижинського коледжу ВНАУ, учні ЗОШ №4, жителі мікрорайону №3	**І півріччя 2017**	Грантові кошти, Фонд регіонального розвитку, спецфонд Ладижинського коледжу не >5%	Здійснено закупівлю вуличних тренажерів
А. 3.2.2	Облаштування розширеного спортмайданчика	Ладижинський коледж ВНАУ, МЦССМ Ладижинської міської ради, відділ освіти	Студенти Ладижинського коледжу ВНАУ, учні ЗОШ №4, жителі мікрорайону №3	**ІІ півріччя 2017**	Грантові кошти, Фонд регіонального розвитку, спецфонд Ладижинського коледжу не >5%	Облаштовано спортмайданчик
А. 3.2.3	Встановлення тренажерів безкоштовного цілодобового користування (за рахунок коледжу)	Ладижинський коледж ВНАУ, МЦССМ Ладижинської міської ради, відділ освіти	Студенти Ладижинського коледжу ВНАУ, учні ЗОШ №4, жителі мікрорайону №3	**ІІ півріччя 2017**	Грантові кошти, Фонд регіонального розвитку, спецфонд Ладижинського коледжу не >5%	Здійснено встановлення тренажерів цілодобового користування

А.3.2 Розробка плану спортивних, рекреаційних зон для занять спортом і проведення дозвілля.
Проект – "Побудова універсального спортивного майданчика зі штучним покриттям для занять ігровими видами спорту на базі Ладижинського НВК №1 та Ладижинської ЗОШ №3"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 3.2.1	Проведення консультацій з питань будівництва спортивного майданчика	Ладижинська міська рада	Відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, «ПРОМІС»	Проведено консультації з питань будівництва спортивного майданчика
А. 3.2.2	Розробка схеми спортивного майданчика	Ладижинська міська рада	Відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, «ПРОМІС»	Розроблено схему спортивного майданчика
А. 3.2.3	Підготовка проектної документації	Ладижинська міська рада	Відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, «ПРОМІС»	Підготовлено проектну документацію
А. 3.2.4	Заключення договору з підрядною організацією, яка має відповідну ліцензію на будівництво спортивного майданчика	Ладижинська міська рада	Відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти,	Заключено договір з підрядною організацією, яка має відповідну ліцензію на будівництво спортивного майданчика

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
					«ПРОМІС»	
А. 3.2.5	Будівництво спортивного майданчика та встановлення відповідного обладнання	Ладижинська міська рада	Відділ освіти Ладижинської міської ради, ліцензовані фірми	2017-2020	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти, «ПРОМІС»	Забезпечено будівництво спортивного майданчика та встановлення відповідного обладнання

А. 3.3. Заснування молодіжного центру на базі ПКВС «Прометей»
Проект – "Заснування молодіжного центру"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 3.3.1.	Створення робочої групи	Ладижинська міська рада	Молодь міста	Січень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Створено робочу групу
А. 3.3.2.	Розробка молодіжної програми міста	Ладижинська міська рада	Молодь міста	Січень-квітень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Розроблено молодіжну програму міста
А. 3.3.3.	Створення молодіжного центру	Ладижинська міська рада	Молодь міста	Квітень – червень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Створено молодіжний центр
А. 3.3.4.	Навчальні поїздки та тренінги з розвитку молодіжного середовища	Ладижинська міська рада	Молодь міста	Квітень – серпень 2018	Міський бюджет, грантові кошти	Організовано навчальні поїздки та тренінги з розвитку молодіжного середовища

А. 4.2. Розвиток зелених насаджень міста (зелена архітектура)
Проект – "творення, відновлення і збереження зелених насаджень"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 4.2.1	Послуги з садіння та догляду за озеленювальними та декоративними насадженнями	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	2016-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів	Забезпечено надання послуг з садіння та догляду за озеленювальними та декоративними насадженнями
А. 4.2.2	Придбання продукції розсадників та квітництва декоративних насаджень для оформлення клумб	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	2016-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів	Здійснено придбання продукції розсадників та квітництва декоративних насаджень для оформлення клумб
А. 4.2.3	Придбання та встановлення металевих конструкцій на міській площі з метою озеленення міста	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	2016-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів	Здійснено придбання та встановлення металевих конструкцій на міській площі з метою озеленення міста

А. 5.1. Формування сприятливого інвестиційного іміджу міста (кредитний рейтинг)
Проект – "LADYZHYNINVEST/ ЛАДИЖИНІНВЕСТ"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 5.1.1	Розробка інвестиційного паспорту м. Ладижин з земельними ділянками/об’єктами	Помогайбо Руслан Павлович, начальник відділу економіки Ладижинської міської ради	-	2017-2018 рр.	-	Розроблено інвестиційний паспорт м. Ладижин з земельними ділянками/об’єктами для інвестицій

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	для інвестицій					
А. 5.1.2	Розробка та поширення (через економічні відділи Посольств) промоційних матеріалів з пошуку інвесторів для інвестиційних пропозицій – заводу з виробництв побутової техніки та швейної фабрики	Помогайбо Руслан Павлович, начальник відділу економіки Ладижинської міської ради	-	2017-2018 рр.	-	Розроблено та поширено (через економічні відділи Посольств) промоційні матеріали з пошуку інвесторів для інвестиційних пропозицій – заводу з виробництв побутової техніки та швейної фабрики
А. 5.1.3	Участь в обласному/всеукраїнському інвестиційному ярмарку	Помогайбо Руслан Павлович, начальник відділу економіки Ладижинської міської ради	-	2017-2018 рр.	-	Взято участь в обласному/всеукраїнському інвестиційному ярмарку
А. 5.1.4	Розміщення інвестиційних пропозицій в мережі Інтернет та регіональному порталі *http://vininvest.gov.ua*	Помогайбо Руслан Павлович, начальник відділу економіки Ладижинської міської ради	-	2017-2018 рр.	-	Розміщено інвестиційні пропозиції в мережі Інтернет та регіональному порталі *http://vininvest.gov.ua*

А. 5.3. Створення конференц-холу для проведення інвестиційних заходів, зокрема міжнародних
Проект – "Конференц-хол"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
А. 5.3.1	Виготовлення проекту конференц-холу	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС	Липень 2017 року	ПРОМІС	Виготовлено проект конференц-холу
А. 5.3.2	Проведення ремонтних робіт в приміщенні, заміна вікон та дверей	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС	Липень 2017 року	ПРОМІС	Проведено ремонтні роботи в приміщенні, заміну вікон та дверей
А. 5.3.3	Придбання необхідного обладнання, забезпечення інтернет-зв’язком	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС	Липень 2017 року	ПРОМІС	Придбано необхідне обладнання, забезпечено інтернет-зв’язком

6.2. Стратегічний напрям Б. Охорона довкілля та енергозбереження

У місті Ладижин достатньо розвинута соціальна інфраструктура та житловий фонд – 1 коледж, 5 шкіл, 8 дитячих садочків, палац культури «Прометей», будинок культури «Лада», спорткомплекс, пошта, лікарня, парк, 114 багатоповерхових житлових будинків. У великій кількості сфера енергозбереження являється слаборозвинутою, оскільки велика кількість багатоповерхових житлових будинків потребує термінової заміни вікон та дверей, утеплення фасадів, заміни покрівельного перекриття, заміни та вдосконалення системи тепломережі, реконструкції вентиляції.

У місті функціонують: територіально-медичне об'єднання, 7 дошкільних навчальних

закладів, 4 загальноосвітні школи, 2 спортивних школи, 1 позашкільний заклад, музична школа, Ладижинський коледж Вінницького державного аграрного університету. Житловий фонд та внутрішньоквартальні мережі комунального житлового фонду обслуговує міське комунальне підприємство «Добробут». Проведена типізація будівель та їх обстеження виявила, що найбільша частина будівель м. Ладижин будувалась у 80-ті (42%) типу 3 та 70-ті (30%) типу 4. Огороджувальні конструкції типів будинків з 1-го по 4-ий представлені, в основному, силікатною цеглою та залізобетонними панелями. Дані конструкції за тепловими характеристиками є низько ефективними. Окрім того, в період експлуатації вказані огороджувальні конструкції зазнали деформацій, та мають аномальні температурні зони, які дала змогу виявити тепловізійна зйомка. Система теплопостачання м. Ладижин водяна, двотрубна, тупикова, закрита, але для 4-х будинків, має місце прямий водорозбір. Споживачами тепла є житлові, громадсько-адміністративні та промислові будівлі.

Джерелом тепла системи теплопостачання м. Ладижин є теплофікаційна установка ТЕС, яка складається з 6 основних і 6 пікових пароводяних бойлерів з загальною паспортною потужністю 90 Гкал/год. Фактична потужність бойлерних установок згідно випробувань 2013 року становить:

- при мінімальному електричному навантаження блоків– 77,08 Гкал/год;
- при максимальному– 88,98 Гкал/год.

Відпуск теплової енергії здійснюється по температурному графіку 130-70° С. Більшість споживачів тепла м. Ладижин приєднані до теплової мережі по залежній схемі через елеватори. Відпуск гарячої води споживачам тепла на власні потреби здійснюється по закритій схемі, через індивідуальні бойлери, які встановлені в індивідуальних теплових пунктах та під'єднані паралельно по мережній воді до системи опалення. На даний момент в 4 житлових будинках має місце несанкціонований водорозбір безпосередньо з системи опалення.

Приєднане розрахункове теплове навантаження всіх споживачів ТЕС становить:

- на опалення -Qоп =42,5785 Гкал/год.,
- на ГВП -Qгвп =31,1953 Гкал/год.,
- на вентиляцію -Qв =2,8300 Гкал/год.

Загальне теплове навантаження(згідно договорів) - Qзаг =76,6038 Гкал/год.

Загальне теплове навантаження, з урахуванням потреб інших споживачів, які на даний час не споживають теплову енергію - Qзаг = 91,713 Гкал/год (з врахуванням 3,635 Гкал/год – теплова потужність у парі). Приєднане розрахункове теплове навантаження на житло – 46,7207 Гкал/год., бюджет – 6,3431 Гкал/год., інші споживачі– 23,5400 Гкал/год.

Всього споживачів теплової енергії від ЛТЕС 282, з них:

- населення – 174 будинки;
- бюджет – 24 споживачів;
- інші – 84 споживачів.

Загальна довжина трубопроводів в однотрубному вимірі складає 99335 м.п.

В якості позитивних характеристик існуючої системи теплозабезпечення м. Ладижин можна відзначити:

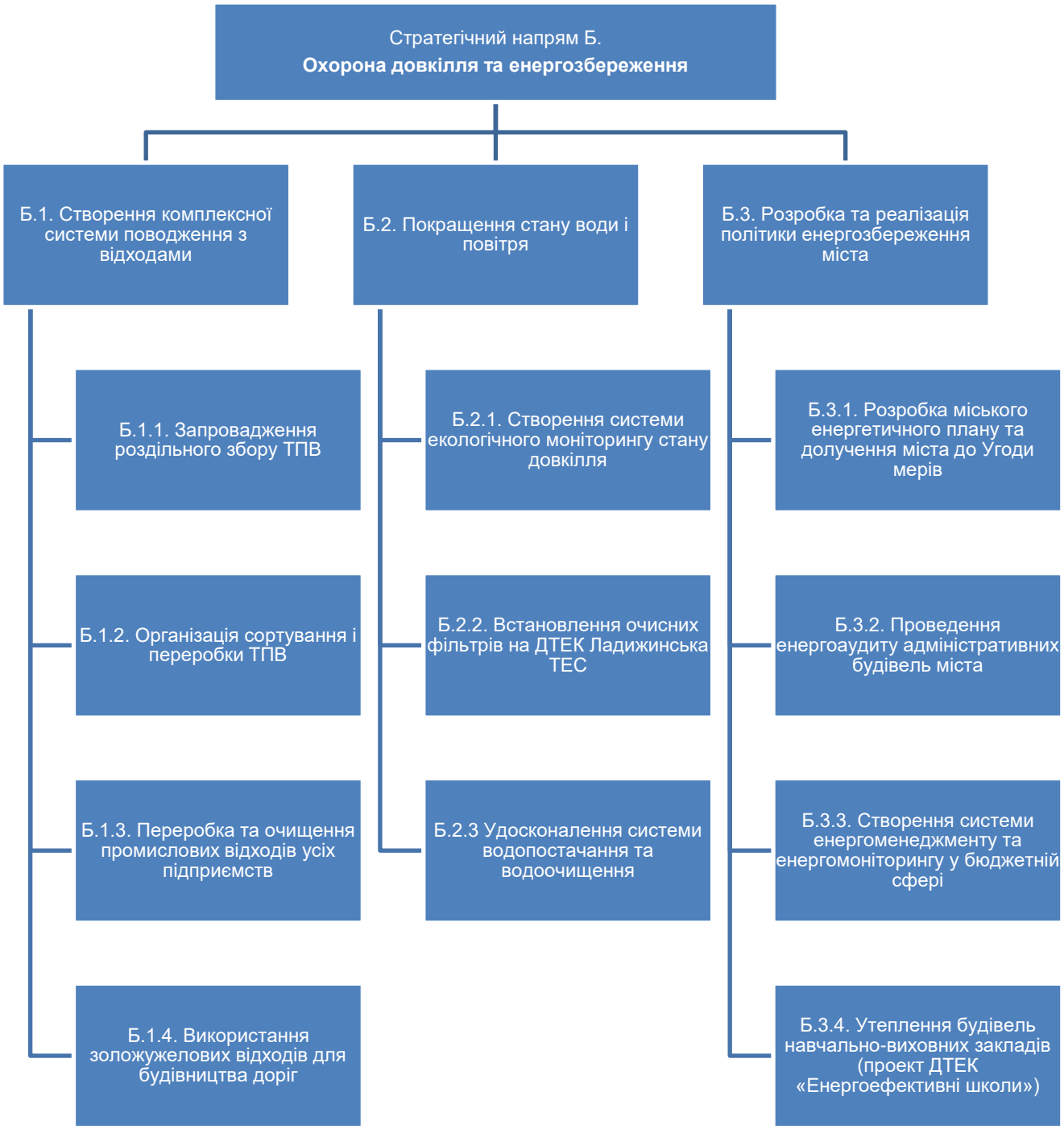
- виробництво теплової енергії у вигляді підігрітої мережної води здійснюється комбінованим способом на пароводяних бойлерних установках енергоблоків ДТЕК ЛТЕС.
- енергетичні котли працюють на твердому паливі, що створює сприятливі умови збереження низьких тарифів на теплову енергію, в умовах можливого зростання цін на
- природний газ.
- відносно низький(порівняно з іншими населеними пунктами) діючий тариф на теплову енергію;
- компактне розташування споживачів тепла, незначне їх віддалення від теплового джерела, що створює передмови незначних втрат в тепловій мережі;
- наявність закритої системи гарячого водопостачання (за виключенням чотирьох будинків), на відміну від багатьох інших невеликих містечок і селищ з теплопостачанням від ТЕС;
- досить висока якість погодного регулювання теплового навантаження будівель, яка здійснюється від ТЕС;
- відносно високий рівень оснащеності будівель тепло лічильниками. Процент теплової енергії, обліченої з допомогою лічильників у споживачів– 63%.

Основні проблеми існуючої системи теплозабезпечення міста:

- питоме споживання енергії в будівлях м. Ладижин є достатньо великим (273 кВт·год/м^2 рік) порівняно з європейськими стандартами з енергоспоживання та відносяться до класу N. Європейські стандарти та норми (EN 15603, EN 15217) вимагають для нових будинків споживання теплової енергії по класах A - C (15-75 кВт·год/м^2), а для існуючих будинків після проведення термомодернізації - по класах D - F (76 – 120 кВт·год/м^2)
- існуюча система платежів за теплову енергію є недосконалою. Оплата за спожиту теплову енергію і гарячу воду здійснюється по теплолічильникам лише в частині будинків
- на ТЕС відсутній загальний теплолічильник обліку виробленої теплової енергії
- низька ефективність використання електричної енергії в мережевих насосах, особливо в літній період, що певною мірою пов'язано з необхідністю роботи насосів у змінному режимі через нерівномірність споживання гарячої води.
- високий рівень підживлення тепломережі, який суттєво перевищує нормативний.
- приєднане теплове навантаження при включенні всіх споживачів може перевищити встановлену потужність мережевих підігрівачів, що може створювати дефіцит теплової енергії в холодні періоди опалювального сезону.

Загальна тенденція підвищення рівня енергозбереження в місті є середньою по Україні. До основних проблем енергозбереження в місті можна віднести:

Стратегічні проблеми
• Відсутність системи поводження з відходами як джерелом цінної вторсировини. • Проблеми з забрудненням повітря через недосконалу очистку диму з Ладижинської ТЕС. • Недостатня якість питної води та очистка комунальних та промислових стоків. • Відсутність енергомоніторингу та служби енергетичного менеджменту в штаті міської ради. • Відсутність міського енергетичного плану та чітко розробленої політики в напрямку енергозбереження. • Низька свідомість жителів міста. • В місті відсутні ОСББ та відсутнє, у співвласників багатоквартирних будинків бажання, до їх створення. • Величезні об’єми золожужелових відходів, що не використовуються як будівельний матеріал.


Стратегічний напрям Б.
Охорона довкілля та енергозбереження
Б.1. Створення комплексної системи поводження з відходами
Б.2. Покращення стану води і повітря
Б.3. Розробка та реалізація політики енергозбереження міста
Б.1.1. Запровадження роздільного збору ТПВ
Б.1.2. Організація сортування і переробки ТПВ
Б.1.3. Переробка та очищення промислових відходів усіх підприємств
Б.1.4. Використання золожужелових відходів для будівництва доріг
Б.2.1. Створення системи екологічного моніторингу стану довкілля
Б.2.2. Встановлення очисних фільтрів на ДТЕК Ладижинська ТЕС
Б.2.3 Удосконалення системи водопостачання та водоочищення
Б.3.1. Розробка міського енергетичного плану та долучення міста до Угоди мерів
Б.3.2. Проведення енергоаудиту адміністративних будівель міста
Б.3.3. Створення системи енергоменеджменту та енергомоніторингу у бюджетній сфері
Б.3.4. Утеплення будівель навчально-виховних закладів (проект ДТЕК «Енергоефективні школи»)

Б. 1.1. Запровадження роздільного збору ТПВ
Проект – "Поводження з ТПВ"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 1.1.1.	Послуги, пов'язані з видаленням твердих побутових відходів та винесенням об'єктів забруднення з прибережних смуг річок на міське сміттєзвалище	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	**2016-2020 роки**	Міський бюджет, кошти спонсорів	Забезпечено видалення твердих побутових відходів та винесення об'єктів забруднення з прибережних смуг річок на міське сміттєзвалище
Б. 1.1.2.	Поточний ремонт споруд для збору, знешкодження та складування побутових відходів	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	**2016- 2020 роки**	Міський бюджет, кошти спонсорів	Проведений поточний ремонт споруд для збору, знешкодження та складування побутових відходів
Б. 1.1.3.	Послуги зі збирання, перевезення, зберігання відходів та небезпечних хімічних речовин	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	**2016-2020 роки**	Міський бюджет, кошти спонсорів	Забезпечено збирання, перевезення, зберігання відходів та небезпечних хімічних речовин
Б. 1.1.4.	Ремонт та облаштування площадок та контейнерів для роздільного збору побутових відходів	Ладижинська міська рада	Фізичні особи, підприємства, організації	**2016-2020 роки**	Міський бюджет, кошти спонсорів	Проведений ремонт та облаштування площадок та контейнерів для роздільного збору побутових відходів

Б. 2.2. Встановлення очисних фільтрів на ДТЕК Ладижинська ТЕС
Проект – "**Екологічне оздоровлення регіону"**

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 2.2.1	Розробка графіку впровадження двостадійної очистки до 11.12.2017 р.	Вінницька обласна рада	Вінницька ОДА, Ладижинська міська рада, ДТЕК, НГО екологічного напряму	2017 р.	Власні кошти ДТЕК, кошти обласного та міського бюджетів	Розроблено графік впровадження двостадійної очистки до 11.12.2017 р.
Б. 2.2.2	Закупівля обладнання	Вінницька обласна рада	Вінницька ОДА, Ладижинська міська рада, ДТЕК, НГО екологічного напряму	2017-2019 рр.	Власні кошти ДТЕК, кошти обласного та міського бюджетів	Придбано обладнання
Б. 2.2.3	Монтажні роботи	Вінницька обласна рада	Вінницька ОДА, Ладижинська міська рада, ДТЕК, НГО екологічного напряму	2017-2019 рр.	Власні кошти ДТЕК, кошти обласного та міського бюджетів	Здійснено монтажні роботи
Б. 2.2.4	Впровадження технології безвідходного виробництва – 100% відходів буде використано (зола, шлак для будівництва)	Вінницька обласна рада	Вінницька ОДА, Ладижинська міська рада, ДТЕК, НГО екологічного напряму	2017-2019 рр.	Власні кошти ДТЕК, кошти обласного та міського бюджетів	Впроваджено технології безвідходного виробництва – 100% використання відходів (зола, шлак для будівництва)

Б. 2.3. Удосконалення системи водопостачання та водоочищення

Проект – "Забезпечення населення багатоповерхових будинків якісною водопровідною водою"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 2.3.1	Виявлення основних забруднюючих компонентів на підставі аналізів джерела та проведення вибору методики та засобів очистки води із залученням експертів-фахівців	Відділ ЖКГ виконавчого апарату міської ради	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Виявлено основні забруднюючі компоненти на підставі аналізів джерела та проведено вибір методики та засобів очистки води із залученням експертів-фахівців
Б. 2.3.2	Розробка технічного завдання на переобладнання водофільтрувального блоку	Відділ ЖКГ виконавчого апарату міської ради	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Розроблено технічне завдання на переобладнання водофільтрувального блоку
Б. 2.3.3	Проведення тендеру спеціально створеним фаховим тендерним комітетом та конкурсу виконавців; закупка обладнання	Відділ ЖКГ виконавчого апарату міської ради	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Проведено тендер спеціально створеним фаховим тендерним комітетом та конкурс виконавців; закуплено обладнання
Б. 2.3.4	Обстеження трубопроводів з локалізацією зіпсованих ділянок; розробка специфікації труб	Відділ ЖКГ виконавчого апарату міської ради	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Обстежено трубопроводи з локалізацією зіпсованих ділянок та розроблено специфікацію труб
Б.	Проведення тендеру на закупівлю труб;	Відділ ЖКГ виконавчого апарату	Ладижинська міська рада,	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти	Проведено тендер на закупівлю труб та конкурсне визначення виконавця

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
2.3.5	конкурсне визначення виконавця робіт	міської ради	ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти		спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	робіт
Б. 2.3.6	Виконання робіт по реконструкції водофільтрувального блоку та заміні елементів водогонів (труб)	Відділ ЖКГ виконавчого апарату міської ради	Ладижинська міська рада, ДТЕК Ладижинська ТЕС, СЕС, підприємці, експерти	2018-2020 роки	Міський бюджет, кошти спонсорів, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Виконано роботи по реконструкції водофільтрувального блоку та заміні елементів водогонів (труб)

Б. 3.2 Проведення енергоаудиту соціальних будівель міста
Проект – "Енергоаудит соціальних будівель міста"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 3.2.1	Створення робочої групи з фахівців комунальних підприємств, Ладижинської ТЕС для проведення енергоаудиту	Міська рада	Відділ освіти	Листопад 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Створено робочу групу з фахівців комунальних підприємств, Ладижинської ТЕС для проведення енергоаудиту.
Б. 3.2.2	Проведення конкурсу на визначення підрядника по проведенню енергетичного	Міська рада	Відділ освіти	Листопад – грудень 2017 року	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено конкурс на визначення підрядника по проведенню енергетичного аудиту

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	аудиту					
Б. 3.2.3	Виконання енергетичного аудиту	Підрядник	Відділ освіти	Січень – березень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Виконано енергетичний аудит
Б. 3.2.4	Презентація результатів енергоаудиту громаді та працівникам комунальної сфери	Міська рада	Відділ освіти	Травень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Зроблено презентацію результатів енергоаудиту громаді та працівникам комунальної сфери

Б. 3.3. Створення системи енергетичного менеджменту у бюджетні сфері
Проект – "Створення системи енергетичного менеджменту"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 3.3.1	Створення робочої групи з фахівців комунальних підприємств, Ладижинської ТЕС, відповідальних осіб у бюджетних будівлях	Міська рада	Відділ освіти	Січень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Створено робочу групу з фахівців комунальних підприємств, Ладижинської ТЕС, відповідальних осіб у бюджетних будівлях
Б. 3.3.2	Проведення конкурсу на визначення підрядника поставки програмного забезпечення для системи енергетичного менеджменту	Міська рада	Відділ освіти	Квітень – березень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено конкурс на визначення підрядника поставки програмного забезпечення для системи енергетичного менеджменту

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 3.3.3	Створення відділу енергетичного менеджменту при Ладижинській міській раді	Міська рада	Відділ освіти	Січень – березень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Створено відділ енергетичного менеджменту при Ладижинській міській раді
Б. 3.3.4	Проведення конкурсу та закупівля необхідного обладнання для потреб відділу енергетичного менеджменту	Міська рада	Відділ освіти	Квітень – березень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено конкурс та закупівлю необхідного обладнання для потреб відділу енергетичного менеджменту
Б. 3.3.5	Проведення тренінгів для відповідальних осіб у будівлях бюджетної сфери	Міська рада	Відділ освіти	Травень 2018 року	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено тренінги для відповідальних осіб у будівлях бюджетної сфери

Б. 3.4. Утеплення будівель навчально-виховних закладів
Проект – "Комплексна термосанація будівель навчально-виховної сфери"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 3.4.1	Створення робочої групи з фахівців комунальних підприємств	Ладижинська міська рада	Відділ освіти	Січень 2018	Міський бюджет, грантові кошти	Створено робочу групу з фахівців комунальних підприємств
Б. 3.4.2	Визначення послідовності заходів	Ладижинська міська рада	Відділ освіти	Лютий 2018	Міський бюджет, грантові кошти	Визначено послідовність заходів
Б. 3.4.3	Визначення виконавця робіт	Ладижинська міська рада	Відділ освіти	Квітень 2018	Міський бюджет, грантові кошти	Визначено виконавця робіт

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
Б. 3.4.4	Проведення комплексу заходів відповідно до звітів з енергоаудиту та проектно-кошторисної документації	Підрядник	-	Квітень 2018 – вересень 2018	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено комплекс заходів відповідно до звітів з енергоаудиту та проектно-кошторисної документації

6.3. Стратегічний напрям В. Економічний розвиток

Сьогодні у місті, окрім базового містоформуючого підприємства - Ладижинської ТЕС ДТЕК, успішно працює інший стратегічний інвестор, який створює нові робочі місця – МХП та його підрозділи. У місті немає соціальної напруги у сфері зайнятості населення. Проте, це гальмує розвиток малого та середнього підприємництва.

Одним із головних факторів формування середнього класу є розвиток малого і середнього підприємництва, що гарантує стабільність економіки та підвищення рівня життя громадян. У результаті відкриття власної справи та самозайнятості знижується рівень безробіття та водночас підвищується рівень доходів населення, що сприяє зростанню сукупного попиту та збільшенню обсягу виробництва.

За 2016 рік в Ладижині було зареєстровано 94 фізичних особи – підприємців, та 9 юридичних осіб, що свідчить про бажання населення міста займатись підприємництвом та відкривати власну справу, не дивлячись на економічну нестабільність. На спрощеній системі оподаткування в місті працює 64 юридичних та 458 фізичних особи-підприємців, у яких зайнято 171 найма особа.

Всього в місті зареєстровано 154 малих підприємств, з яких 87 – діючі. Показник кількості діючих малих підприємств на 10 тис. наявного населення складає 36 одиниць. Кількість зайнятих в малому бізнесі з врахуванням фізичних осіб - суб'єктів підприємницької діяльності та осіб, які перебувають з ними у трудових відносинах зайнято 2,2 тис. громадян, що становить 26,0 % населення міста зайнятого у всіх сферах економічної діяльності. Спостерігається поступове зростання ролі малого підприємництва у формуванні доходної частини бюджету. Сума надходжень до міського бюджету від діяльності суб'єктів малого підприємництва міста за 2016 рік складає 6189,5 тис. грн.. Питома вага надходжень доходів від діяльності суб`єктів малого підприємництва до міського бюджету за 2016 рік становить 8,0 %.

Одним із недоліків малого і середнього підприємництва є, зокрема, нерівномірність розподілу за видами економічної діяльності. У сфері торгівлі та послуг питома вага суб'єктів малого і середнього підприємництва становить 64,7 відсотка їх загальної кількості, сфері промисловості - 13 відсотків, сільського господарства - 13,1 відсотка, будівництва - 9,2 відсотка.

Створення сприятливого середовища для формування та функціонування суб'єктів малого та середнього бізнесу, розвиток якого є одним з дійових засобів розв'язання нагальних соціально-економічних проблем, в тому числі самого міста, є одним з першочергових завдань.

Рішенням №1442 від 05.01.2015 року сесії 37 сесії 6 скликання Ладижинської міської ради затверджено міську «Програму економічного і соціального розвитку міста Ладижина на 2016 рік", одним із пріоритетів якої є усунення зайвих регуляторних бар'єрів – як мотивація для подальшого розвитку малого та середнього бізнесу. Програмою передбачено:

- удосконалення функціонування Центру з надання адміністративних послуг та спрощення дозвільних процедур;
- забезпечення зменшення регуляторного тиску на бізнес-середовище та прийняття економічно доцільних регуляторних актів у сфері господарської діяльності щодо його покращення;
- обмеження втручання органів державної влади у господарську діяльність та вдосконалення роботи органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

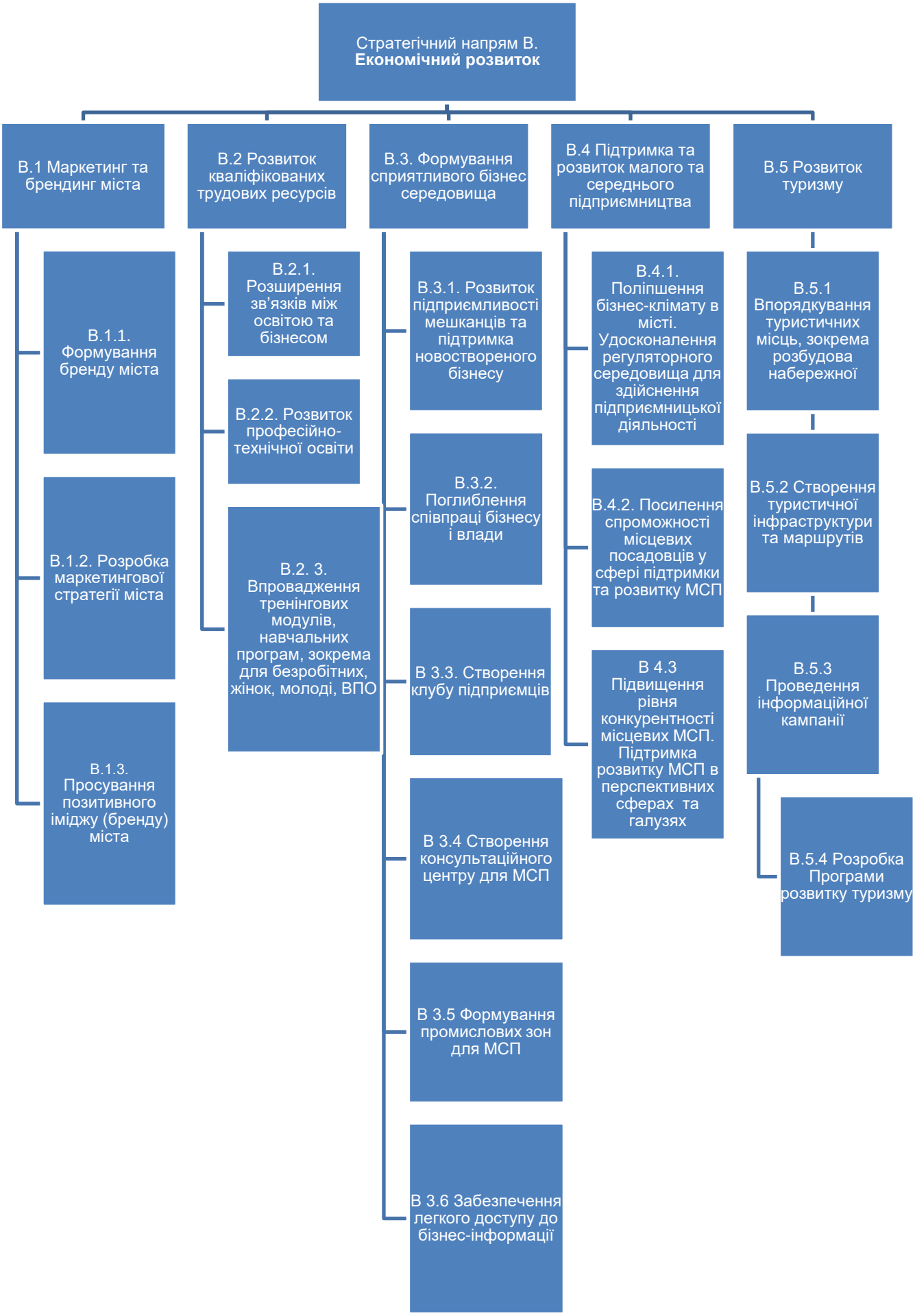
З метою сталого розвитку малого підприємництва в місті діє міська «Програма розвитку малого підприємництва міста Ладижина на 2015-2016 роки» (затверджена рішенням №1458 від 20.03.2015 року 39 сесії 6 скликання Ладижинської міської ради).

Основними причинами, що перешкоджають розвиткові малого і середнього підприємництва, визначені:

- нестача внутрішніх фінансових ресурсів, складність доступу до зовнішніх джерел фінансування та залучення інвестицій;
- неналежний рівень розвитку інфраструктури підтримки малого і середнього підприємництва;
- ускладнений порядок проходження дозвільних (погоджувальних) процедур і, як наслідок, їх висока витратність;
- недосконалість процедур здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності;
- складність процедур сертифікації і стандартизації товарів та послуг;
- нестабільність законодавства у сфері розвитку малого і середнього підприємництва, що не дає можливості суб’єктам підприємництва планувати свою діяльність на тривалий період;
- низький рівень відповідальності посадових осіб дозвільних органів та обізнаності підприємців про правові механізми їх захисту;
- недосконалість механізму партнерства між державою та малим і середнім підприємництвом;
- низький рівень активності суб’єктів малого і середнього підприємництва щодо захисту власних інтересів;
- неналежний рівень інформаційного, консультативного та методичного забезпечення підприємницької діяльності, у тому числі з питань сертифікації продукції та послуг, а також впровадження систем управління якістю;
- недосконалість системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів для суб’єктів малого і середнього підприємництва.

У місті створена та діє з 05.08.2008 року громадська організація «Фундація підприємницьких ініціатив», яка захищає інтереси ладижинських підприємців. Зокрема, громадська організація «Фундація підприємницьких ініціатив» спільно з Центром підтримки бізнесу АМЕР м. Ладижин ініціювали звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України із проханням підтримати Проект Закону про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законів України (щодо застосування реєстраторів розрахункових операцій) №1718 від 13.01.2015.

Стратегічні проблеми
• Відсутній бренд міста та система промоції. • Брак кваліфікованих кадрів робітничих професій. • Відсутня система сприяння розвитку малого підприємництва зі сторони місцевої влади. • Недостатня увага до розвитку відпочинково-туристичної галузі. Відсутність цілісної концепції її розвитку


Стратегічний напрям В.
Економічний розвиток
В.1 Маркетинг та брендинг міста
В.2 Розвиток кваліфікованих трудових ресурсів
В.3. Формування сприятливого бізнес середовища
В.4 Підтримка та розвиток малого та середнього підприємництва
В.5 Розвиток туризму
В.1.1. Формування бренду міста
В.1.2. Розробка маркетингової стратегії міста
В.1.3. Просування позитивного іміджу (бренду) міста
В.2.1. Розширення зв'язків між освітою та бізнесом
В.2.2. Розвиток професійно-технічної освіти
В.2. 3. Впровадження тренінгових модулів, навчальних програм, зокрема для безробітних, жінок, молоді, ВПО
В.3.1. Розвиток підприємливості мешканців та підтримка новоствореного бізнесу
В.3.2. Поглиблення співпраці бізнесу і влади
В 3.3. Створення клубу підприємців
В 3.4 Створення консультаційного центру для МСП
В 3.5 Формування промислових зон для МСП
В 3.6 Забезпечення легкого доступу до бізнес-інформації
В.4.1. Поліпшення бізнес-клімату в місті. Удосконалення регуляторного середовища для здійснення підприємницької діяльності
В.4.2. Посилення спроможності місцевих посадовців у сфері підтримки та розвитку МСП
В 4.3 Підвищення рівня конкурентності місцевих МСП. Підтримка розвитку МСП в перспективних сферах та галузях
В.5.1 Впорядкування туристичних місць, зокрема розбудова набережної
В.5.2 Створення туристичної інфраструктури та маршрутів
В.5.3 Проведення інформаційної кампанії
В.5.4 Розробка Програми розвитку туризму

В. 1.1 Розробка бренду та маркетингової стратегії міста

Проект – "Розробка бренду та маркетингової стратегії міста"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 1.1.1	Створення робочої групи фахівців міської ради, громади	Ладижинська міська рада	-	Квітень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Створено робочу групу фахівців міської ради, громади
В. 1.1.2	Залучення бренд-менеджера	Ладижинська міська рада	Робоча група	Травень – вересень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Залучено бренд-менеджера
В. 1.1.3	Збір ідей, проведення опитування	Робоча група	Ладижинська міська рада	Червень – вересень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Здійснено збір ідей, проведено опитування
В. 1.1.4	Поширення інформації у ЗМІ	Робоча група	Ладижинська міська рада	Квітень – грудень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Поширено інформацію у ЗМІ
В. 1.1.5	Розробка концепції бренду та маркетингової стратегії міста	Робоча група	Ладижинська міська рада	Вересень – листопад 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Розроблено концепцію бренду та маркетингову стратегію міста
В. 1.1.6	Проведення голосування серед жителів міста	Робоча група	Ладижинська міська рада	Листопад 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Проведено голосування серед жителів міста
В. 1.1.7	Затвердження бренду та маркетингової стратегії міста	Ладижинська міська рада	-	Грудень 2017	Міський бюджет, грантові кошти	Затверджено бренд та маркетингову стратегію міста

В. 2.1. Розширення зв'язків між освітою та бізнесом
Проект – "Навчальний центр"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.1.1	Промоція; залучення експертів	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив», Ладижинський коледж НАУ, Відділ освіти, Ладижинський ЦЗН	ФОПи	Вересень 2017 року	ПРОМІС	Забезпечено промоцію; залучено експертів
В. 2.1.2	Виготовлення роздаткового матеріалу	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив», Ладижинський коледж НАУ, Відділ освіти, Ладижинський ЦЗН	ФОПи	Вересень 2017 року	ПРОМІС	Виготовлено роздатковий матеріал
В. 2.1.3	Проведення опитування, розробка серії тренінгів та семінарів	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив», Ладижинський коледж НАУ, Відділ освіти, Ладижинський ЦЗН	ФОПи	Вересень 2017 року	ПРОМІС	Проведено опитування, розроблено серію тренінгів та семінарів

В. 2.2. Розвиток професійно-технічної освіти
Проект – "**Автошкола для учнів старших класів ЗОШ"**

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.2.1	Розробка та затвердження детального проекту	Ладижинський коледж ВНАУ	Випускники шкіл м. Ладижин	2017-2020 рр.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Розроблено та затверджено детальний проект
В. 2.2.2	Підготовка водіїв категорії «В» (15 слухачів) та «С» (25	Ладижинський коледж ВНАУ	Випускники шкіл м. Ладижин	2017-2020 рр.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського	Здійснено підготовку водіїв категорії «В» (15 слухачів) та «С» (25 слухачів)

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	слухачів)				коледжу не >8%, ЦЗ	
В. 2.2.3	Придбання та встановлення меблів, обладнання класу «Правила дорожнього руху», а також закупівля автомобілів	Ладижинський коледж ВНАУ	Випускники шкіл м. Ладижин	2017-2020 рр.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Здійснено придбання та встановлення меблів, обладнання класу «Правила дорожнього руху», а також закупівлю автомобілів
В. 2.2.4	Збільшення ліцензованого обсягу: категорія «В» з 15 слухачів до 60, категорія «С» з 25 слухачів до 50	Ладижинський коледж ВНАУ	Випускники шкіл м. Ладижин	2017-2020 рр.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Забезпечено збільшення ліцензованого обсягу: категорія «В» з 15 слухачів до 60, категорія «С» з 25 слухачів до 50
В. 2.2.5	Складання графіку занять за погодженням з міським відділом освіти	Ладижинський коледж ВНАУ	Випускники шкіл м. Ладижин	2017-2020 рр.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >8%, ЦЗ	Складено графік занять за погодженням з міським відділом освіти

В. 2.2. Розвиток професійно-технічної освіти
В. 2.3. Впровадження тренінгових модулів, навчальних програм, зокрема для безробітних, жінок, молоді, переселенців ВПО
Проект – "**Мобільний комп'ютерно-мультимедійний клас з інтерактивними технологіями"**

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.3.1.	Розробка та затвердження детального проекту	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не >	Розроблено та затверджено детальний проект

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
					5%, МЦЗ	
В. 2.3.2.	Ремонт приміщення конференц-залу	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	Проведено ремонт приміщення конференц-залу
В. 2.3.3.	Виготовлення та встановлення меблів для конференц-холу	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	Виготовлено та встановлено меблі для конференц-холу
В. 2.3.4.	Підведення лінії та підключення конференц-залу до високошвидкісного Інтернету від компанії Київстар	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	Здійснено підведення лінії та підключення конференц-залу до високошвидкісного Інтернету від компанії Київстар
В. 2.3.5.	Придбання та встановлення інтерактивного обладнання	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	Придбано та встановлено інтерактивне обладнання
В. 2.3.6.	За допомогою реклами, профорієнтації та співпраці з ЦЗ готувати щороку кваліфіковані кадри для ринку праці	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	За допомогою реклами, профорієнтації та співпраці з ЦЗ здійснюється щорічна підготовка кваліфікованих кадрів для ринку праці
В. 2.3.7.	Складання та погодження графіку занять і проведення заходів за допомогою Центру зайнятості	Ладижинський коледж ВНАУ, Міський центр зайнятості	Представники бізнесу	2017 р.	Грантові кошти, спецфонд Ладижинського коледжу не > 5%, МЦЗ	Складено та погоджено графік занять і проведення заходів за допомогою Центру зайнятості

В. 2.3. Впровадження тренінгових модулів, навчальних програм, зокрема для безробітних, жінок, молоді, ВПО
Проект – "Створення матеріальної бази для навчання безробітних, жінок, молоді"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.3.1	Закупівля обладнання для майстерні «Деревообробка», у т.ч. верстак столярний, торцювальний верстат, вертикально-фрезерний верстат з нижнім розташуванням шпінделя, свердильно-пазувальний верстат, шліфувальний верстат з рухомим столом, прес для склеювання деревини, аспірація, стружко пилососи; ручні столярні інструменти; контрольно-вимірювальні інструменти, комплекти верстатних інструментів	ЛМНВЦ «Спадщина», відділ освіти Ладижинської міської ради, Ладижинський міський центр зайнятості	Фізичні особи, підприємства, організації	2017-2019 роки	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Придбано необхідне обладнання для майстерні «Деревообробка»
В. 2.3.2	Облаштування майстерні «Деревообробка» сучасним обладнанням	ЛМНВЦ «Спадщина», відділ освіти Ладижинської міської ради, Ладижинський міський центр зайнятості	Фізичні особи, підприємства, організації	2017-2019 роки	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Здійснено облаштування майстерні «Деревообробка» закупленим сучасним обладнанням

В. 2.3. Впровадження тренінгових модулів, навчальних програм, зокрема для безробітних, жінок, молоді, ВПО
Проект – "Впровадження новітніх технологій у навчальному процесі з професій «Кухар» та «Офіціант»"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.3.1	Створення робочої групи по впровадженню та апробації проекту	ЛМНВЦ «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації, які отримують прибутки від надання послуг громадського харчування	2017	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Створено робочу групу по впровадженню та апробації проекту
В. 2.3.2	Придбання мультимедійної дошки та мультимедійного проектору	ЛМНВЦ «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації, які отримують прибутки від надання послуг громадського харчування	2017	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Придбано мультимедійну дошку та мультимедійний проектор
В. 2.3.3	Придбання витяжки, жарової шафи, інструментів, столової білизни, посуду та інвентарю для навчальних потреб	ЛМНВЦ «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації, які отримують прибутки від надання послуг громадського	2017-2018	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Придбано витяжку, жарову шафу, інструменти, столову білизну, посуд та інвентар для навчальних потреб

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
			харчування			
В. 2.3.4	Навчання безробітних та молоді працювати на сучасному кухонному обладнанні	ЛМНВЦ «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації, які отримують прибутки від надання послуг громадського харчування	2018-2019	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Проведено навчання безробітних та молоді працювати на сучасному кухонному обладнанні
В. 2.3.5	Розміщення оголошень про вакансії місця роботи для випускників за професіями«Кухар», «Офіціант»	Ладижинський міський центр зайнятості	ЛМНВЦ «Спадщина», фізичні особи, підприємства, організації, які отримують прибутки від надання послуг громадського харчування	2019	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Розміщено оголошення про вакансії місця роботи для випускників за професіями«Кухар», «Офіціант»

В. 2.3. Впровадження тренінгових модулів, навчальних програм, зокрема для безробітних, жінок, молоді, ВПО

Проект – " Впровадження новітніх технологій у навчальному процесі з професії «Столяр будівельний»

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 2.3.1	Створення робочої групи по впровадженню проекту	Ладижинський міжшкільний навчально-виробничий центр «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства,	2017 р.	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Створено робочу групу по впровадженню проекту

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
			організації			
В. 2.3.2	Закупівля необхідного обладнання для облаштування майстерні	Ладижинський міжшкільний навчально-виробничий центр «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації	2017-2018 роки	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Здійснено закупівлю необхідного обладнання для облаштування майстерні
В. 2.3.3	Навчання безробітних та молоді працювати на сучасному обладнанні, створювати декоративні вироби з дерева	Ладижинський міжшкільний навчально-виробничий центр «Спадщина»	Ладижинський міський центр зайнятості, фізичні особи, підприємства, організації	2018-2019 роки	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Забезпечено навчання безробітних та молоді працювати на сучасному обладнанні, створювати декоративні вироби з дерева
В. 2.3.4	Розміщення оголошень про вакансії місць роботи для випускників за даною професією	Ладижинський міський центр зайнятості	Ладижинський міжшкільний навчально-виробничий центр «Спадщина», Фізичні особи, підприємства, організації	2019 р.	Міський бюджет, фонд регіонального розвитку, грантові кошти	Розміщено оголошення про вакансії місць роботи для випускників за данною професією

В.2.3. Створення міського Інформаційно-консультаційного центру
Проект – "Міський інформаційно-консультаційний центр"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В.2.3.1	Облаштування приміщення для міського інформаційно-	Ладижинська міська рада, Ладижинський міський центр зайнятості,	ПРОМІС	2017 – 2020 роки	Кошти ПРОМІС, кошти спонсорів, грандові кошти	Здійснення облаштування приміщення для міського інформаційно-консультаційного

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	консультаційного центру	Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»				центру
В.2.3.2	Закупівля необхідного обладнання для функціонування міського інформаційно-консультаційного центру	Ладижинська міська рада, Ладижинський міський центр зайнятості, Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»	ПРОМІС	2017 – 2020 роки	Кошти ПРОМІС, кошти спонсорів, грантові кошти	Закуплено необхідне обладнання для функціонування міського інформаційно-консультаційного центру
В.2.3.3	Підбір та підготовка фахівця для надання консультаційних та профорієнтаційних послуг в т.ч. проведення профдіагностичного обстеження на замовлення роботодавця, проведення псиході-агностичного обстеження та опрацювання результатів тестових методик	Ладижинська міська рада, Ладижинський міський центр зайнятості, Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»	ПРОМІС	2017 – 2020 роки	Кошти ПРОМІС, кошти спонсорів, грантові кошти	Здійснено підбір та підготовку фахівця для надання консультаційних та профорієнтаційних послуг
В.2.3.4	Розміщення об’яви	Ладижинська міська	ПРОМІС	2017 – 2020	Кошти	Розповсюджено інформацію про

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
	про міський інформаційно-консультаційний центр в місцевих засобах масової інформації, Інтернеті, на дошках оголошень міста, Ладижинському міському центрі зайнятості та в соціальних партнерів	рада, Ладижинський міський центр зайнятості, Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»		роки	ПРОМІС, кошти спонсорів, грантові кошти	міський інформаційно-консультаційний центр в місцевих засобах масової інформації, Інтернеті, на дошках оголошень міста, Ладижинському міському центрі зайнятості та в соціальних партнерів
В.2.3.5	Надання консультаційних та профорієнтаційних послуг міським інформаційно-консультаційним центром	Ладижинська міська рада, Ладижинський міський центр зайнятості, Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»	ПРОМІС	2017 – 2020 роки	Кошти ПРОМІС, кошти спонсорів, грантові кошти	Забезпечено ефективне функціонування інформаційно-консультаційного центру, зокрема надання ним консультаційних та профорієнтаційних послуг
В.2.3.6	Проведення лекцій, семінарів: «Гендерна рівність», «Боротьба з наркоманією», молодь імігрує – «Протидія торгівлі людьми», розкриття питань згубності раннього сексу та абортів, мотивація злочину та ін.	Ладижинська міська рада, Ладижинський міський центр зайнятості, Ладижинський коледж ВНАУ, Ладижинський міський навчально-виробничий центр по розвитку художніх промислів та народних ремесел «Спадщина»	ПРОМІС	2017 – 2020 роки	Кошти ПРОМІС, кошти спонсорів, грантові кошти	Проведено лекції та семінари «Гендерна рівність», «Боротьба з наркоманією», молодь імігрує – «Протидія торгівлі людьми», розкриття питань згубності раннього сексу та абортів, мотивація злочину та ін.

В. 3.3. Створення клубу підприємців
Проект – "Клуб підприємців"

	Назва завдання	Координатор (відповідальний виконавець)	Партнери (виконавці)	Термін (тривалість) реалізації	Джерела фінансування	Критерії виконання
В. 3.3.1	Проведення промокомпанії щодо заснування клубу підприємців	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	ФОПи	Квітень 2017 року-грудень 2019 року	ПРОМІС	Проведено промокомпанію щодо заснування клубу підприємців
В. 3.3.2	Інформаційно-технічне забезпечення першого (установчого) засідання учасників клубу підприємців.	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	ФОПи	Квітень 2017 року-грудень 2019 року	ПРОМІС	Здійснено інформаційно-технічне забезпечення першого (установчого) засідання учасників клубу підприємців.
В. 3.3.3	Організація та забезпечення представницьких і навчальних поїздок	АМЕР, ГО «Фундація підприємницьких ініціатив»	ФОПи	Квітень 2017 року-грудень 2019 року	ПРОМІС	Організовано та забезпечено представницькі та навчальні поїздки

7. Пріоритезація проектів

Пріоритизація проектів відбулася на засіданні робочої групи 24 січня 2017 року. Під час засідання були визначені за допомогою рейтингового голосування найважливіші критерії оцінки проектів та було проведено оцінку усіх проектів відповідно до вибраних критеріїв за 10 бальною шкалою

Критерії оцінки проектних листків визначених на засіданні 24 січня 2017 року

1. Вплив на покращення рівня освіти та значимість для дітей та молоді
2. К-ть отримувачів вигод
3. Вплив на зменшення безробіття в т.ч серед незахищених категорій громадян
4. Вплив на навколишнє середовище
5. Підвищення рівня безпеки життя
6. Можливість до реалізації (Терміни реалізації та фінансові ресурси)
7. Економічна та соціальна ефективність

8. Впровадження та моніторинг

Для забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії, необхідно створити систему моніторингу її впровадження. Така система має включати Орган з моніторингу (необхідно створювати з врахуванням особливостей територіальної громади) Документ (Положення) про систему моніторингу виконання Стратегії.

У Стратегії має бути окремий розділ з описанням системи моніторингу виконання даного документу.

Проекти повинні передбачати систему індикаторів (показники), кількісних та якісних.

Забезпечення реалізації – це управлінське завдання, яке передбачає контроль за діяльністю численних організацій, які задіяні у процесі впровадження стратегії. Цим має займатись Робоча група з управління впровадженням, створена з представників органів місцевого самоврядування, ТОВ «ДТЕК», інших бізнесів та громадськості. До складу цього органу входять особи, які представляють найважливіших учасників процесу планування і реалізації стратегії: представники міської влади, компанії, які брали участь у розробці стратегії, представники інших бізнесів, бізнес-асоціацій і приватного сектору.

Питання впровадження проектів і заходів Стратегії мають належати виключно до компетенції Робочої групи з управління впровадженням.

Стратегію потрібно буде постійно оновлювати, оскільки одні проекти будуть завершені, а деякі замінено іншими. Необхідно проводити ретельний моніторинг виконання документу і відповідно коригувати його з огляду на зміну ситуації. Саме Робоча група управління впровадженням Стратегії є відповідальним органом за забезпечення актуальності та реалістичності стратегічних і оперативних цілей та за їх досягнення.

Члени Робочої групи з управління впровадженням, а також всі мешканці міста, причетні до роботи над Стратегією, повинні відстежувати, щоб стратегічні й оперативні цілі, завдання плану залишалися актуальними і реалізовувалися. Робоча група з управління впровадженням збирається для оцінки досягнутих результатів та коригування запропонованих змін до Стратегії.

Проекти рішень щодо змін до Стратегії виносяться на розгляд міської ради.

9. Склад Робочої групи з розробки Стратегії соціального партнерства

№ з/п	П.І.Б.	Місце роботи (назва організації, посада)	Контактна інформація
1.	Гриб Вікторія Олександрівна	Керівник Департаменту з соціального розвитку ДТЕК	gribva@dtek.com
2.	Гудз Назарій Ігорович	Регіональний представник ДТЕК по КСО/соціальному розвиткув містах Львів, Бурштин, Ладижин, Добротвір, Івано-Франківськ	gudzni@dtek.com
3.	Бобрик Олександр Борисович	Директор ДТЕК Ладижинська ТЕС	bobrikAB@dtek.com
4.	Коломєйцев Валерій Іванович	Міський голова м. Ладижин	ladrada.gov@gmail.com
5.	Анущенко Павло Дмитрович	Перший заступник міського голови м. Ладижин	ladrada.gov@gmail.com
6.	Бучко Людмила Дмитрівна	Секретар Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
7.	Альчук Дмитро Павлович	Головний лікар МТМО	ladtmo@i.ua
8.	Багнюк Михайло Віталійович	ФОП	bagi7541@mail.ru
9.	Баранов Роман Олександрович	ФОП	r.baranov@amerlad.org.ua
10.	Равлюк Людмила Захарівна	Директор АМЕР м. Ладижин	l.ravlyuk@amerlad.org.ua
11.	Данилівська Галина Йосипівна	Директор КП РК «Лада»	trklada1@gmail.com
12.	Журба Юрій Віталійович	Начальник відділу освіти	osvita_ladyzhin@ukr.net
13.	Задояна Оксана Григорівна	Начальник управління праці та соціального захисту населення	ladiginsoczahst@ukr.net
14.	Зубрицький Ігор Богданович	Головний інженер КП «Ладжитлосервіс»	dobrolad58@mail.ru
15.	Конопелько Геннадій Вікторович	Директор Ладижинського навчально-виховного комплексу №1	lad_shkola1@mail.ru
16.	Левицька Світлана Юріївна	Директор КП «Редакція газети «Нове місто»	newcity@ukr.net
17.	Олійник Олександр Філімонович	Заступний міського голови	ladrada.gov@gmail.com
18.	Рибалко Володимир Валентинович	Директор КП «Ладжитлосервіс»	dobrolad58@mail.ru
19.	Ткачук Олександр Миколайович	Заступник міського голови	ladrada.gov@gmail.com

20.	Червонецька Людмила Іванівна	Голова ГО «За чисте довкілля»	l.chervonetska@mhp.com.ua
21.	Чорноморець Оксана Володимирівна	Приватний підприємець	Oks.chernomorets@yandex.ru
22.	Войт Юлія Василівна	Приватний підприємець	voyt.bevz@gmail.com
23.	Клеймьонов Максим Георгійович	Директор ПП «Магнолія»	a.gabrik@amerlad.org.ua
24.	Соловйов Анатолій	Начальник відділу з реалізації соціальних проектів ДТЕК	SolovyovAnN@dtek.com
25.	Піча Віктор Сергійович	Керівник Департаменту із сервісів ДТЕК Ладижинська ТЕС, депутат Ладижинської міської ради	PichaVS@dtek.com
26.	Новицький Василь Володимирович	Заступник головного інженера ДТЕК Ладижинська ТЕС, депутат Ладижинської міської ради	NovickiyVV@lates.gcwe.energy.gov.ua
27.	Алєєксєєв Олексій Михайлович	Менеджер із взаємодії з місцевими органами влади ДТЕК Ладижинська ТЕС, депутат Ладижинської міської ради	AlekseevAM@dtek.com
28.	Поліщук Тетяна Вікторівна	Менеджер з комунікацій ДТЕК Ладижинська ТЕС	PolischukTV@dtek.com
29.	Власенко Лілія Володимирівна	Головний спеціаліст юридичного відділу Ладижинської міської ради	vlaslili@mail.ru
30.	Пріщенко Валентина Володимирівна	Начальник фінансового управління Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
31.	Кравченко Олена Миколаївна	Начальник відділу у справах сім'ї та молоді Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
32.	Король Інна Борисівна	Директор МНВЦ «Спадщина»	Spadshina23@ukr.net
33.	Ровишина Людмила Петрівна	Заступник начальника відділу містобудування та архітектури Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
34.	Мочарська Люба Миколаївна	Координато проектів спільноти «СВБ»	lm@ppv.net.ua
35.	Волошинський Олександр	Консультант Проекту ПРОМІС	ov@gcs.org.ua
36.	Бондар Оксана	Регіональний координатор Проекту ПРОМІС у	obondar@pleddg.org.ua obondar@pleddg.org.ua

		Вінницькій області	
37.	Жарун Олександр Іванович	Директор ФСГ «Україна»	0673994932
38.	Клєймьонов Максим Георгійович	Директор ПП «Магнолія»	0673394959
39.	Матяш Денис Дмитрович	Заступник головного лікаря Ладижинського МТМО	matyashdenys@i.ua
40.	Грінченко Олександр Анатолійович	Заступник директора з творчих питань КП РК «Лада»	Dj_grinchenko@gmail.com
41.	Свистюк Сергій	Менеджер проектної групи з енергоефективності ДТЕК	svistyuksv@dtek.com
42.	Курляк Петро Іванович	Регіональний представник ДТЕК по КСО	KurlyakPI@dtek.com
43.	Кравченко Олена Миколаївна	Начальни відділу у справах сім'ї та молоді Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
44.	Кулик Оксана Григорівна	Начальник управління праці та соціального захисту населення	ladrada.gov@gmail.com
45.	Колотило Марія Віталіївна	Директор Ладижинського МЦЗ	lcz228@ukr.net
46.	Помагайбо Руслан Павлович	Начальник відділу економіки Ладижинської міської ради	ladrada.gov@gmail.com
47.	Магера Ігор Васильович	Начальник відділу з питань надзвичайних ситуацій та соціального захисту населення Ладижинської міської ради, депутат Ладижинської міської ради	nsladrada@mail.ru
48.	Червінко Борис Іванович	Начальник відділу ЖКГ Ладижинської міської ради	lad_jkg@ukr.net
49.	Стоян Сергій Михайлович	Начальник відділу фізичної культури та спорту Ладижинської міської ради	ladsport@meta.ua
50.	Прокопенко Наталія Анатоліївна	Голова Профкому, Ладижинський коледж ВНАУ	nataha6894@gmail.com
51.	Величко Тамара	Викладач, Ладижинський коледж ВНАУ	Lkoledj@meta.ua
52.	Сандуляк Андрій Миколайович	Викладач, Ладижинський коледж ВНАУ	Lkoledj@meta.ua
53.	Вандзіляк Олександр Ярославович	Депутат Ладижинської міської ради	VandzilyakAY@dtek.com
54.	Молодан Любов Вікторівна	Депутат Ладижинської міської ради	lubovmolodan@ukr.net
55.	Нагачевська Світлана Михайлівна	Викладач, Ладижинський коледж ВНАУ	Lkoledj@meta.ua

10. Додатки

Додаток 1. Проектні листки