

ЄВРОПЕЙСЬКА ХАРТІЯ РІВНОСТІ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У ЖИТТІ МІСЦЕВИХ ГРОМАД

Світлана Ходакова
2018

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



СТРАТЕГІЯ ЕС «ДВОКАНАЛЬНИЙ ПІДХІД»

- «**конкретні напрямки** політики та заходи, включаючи **позитивні дії** в разі необхідності, у критично важливих сферах із метою поліпшення становища жінок і гендерної рівності

- заохочення, контроль, координацію й оцінку процесу **ґендерного мейнстрімінгу** в усіх напрямках політики та в програмах»

ЩО ЦЕ ЗА ДОКУМЕНТ– ХАРТІЯ?



11.12.2018

Адресована місцевим та регіональним органам самоврядування

Політичний інструмент - публічна демонстрація прихильності принципу рівності жінок і чоловіків

Практичний інструмент досягнення рівності

Більше ніж 1,730 підписантів в 35 країнах Європи

В Україні 7 міст приєдналися до Хартії, процес триває

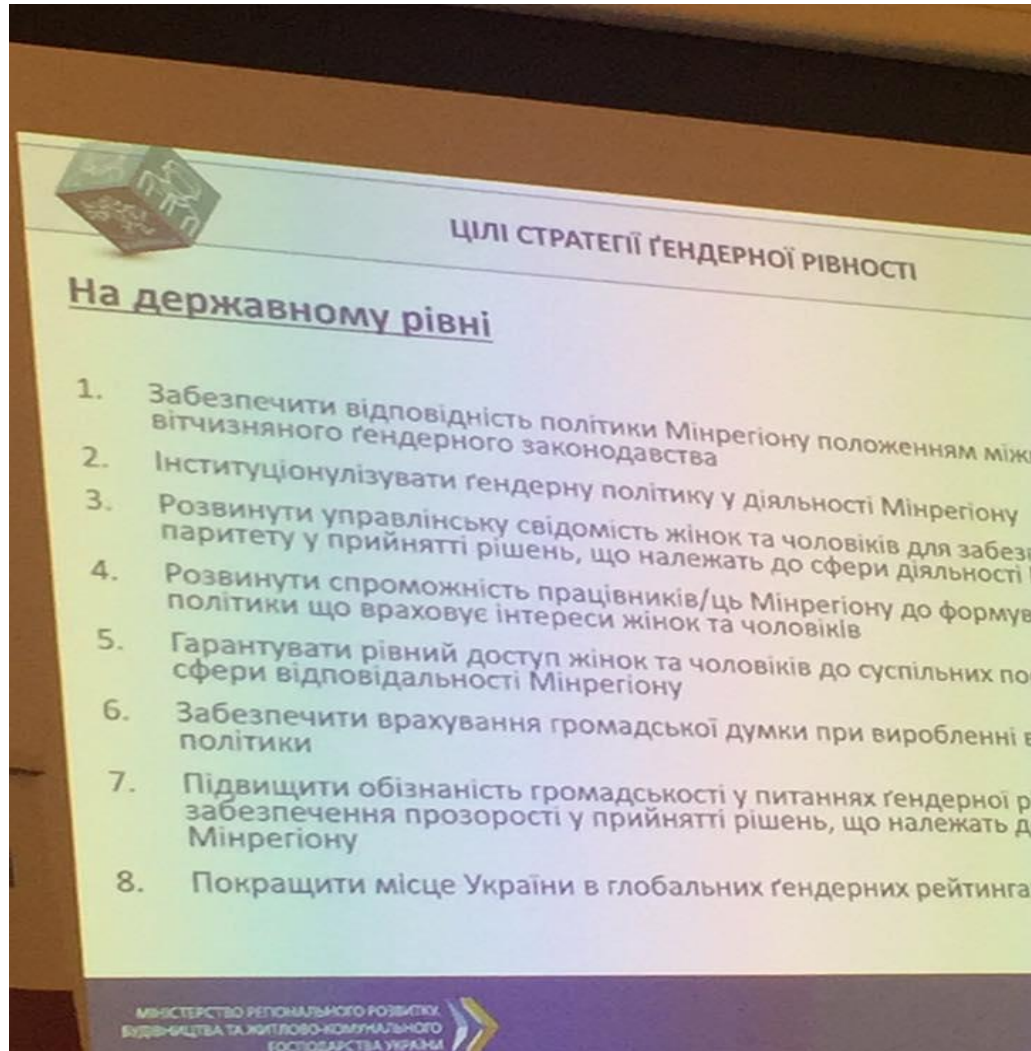
ПРІОРИТЕТИ УРЯДУ

- **Міністерство Регіонального Розвитку** – Стратегія гендерної рівності
- **Мінфін** - інтегрував гендерне бюджетування у Стратегію управління державними фінансами на 2017-2021 роки;
- **Міносвіти** - Стратегія впровадження гендерної рівності та недискримінації «Освіта: гендерний вимір-2020»;
- **МВС та Нацполіція** активізували роботу з протидії та запобігання домашньому насильству;
- **Мінсоцполітики** – Стратегія; розробка підзаконних актів для повної імплементації законодавства щодо протидії домашньому насильству;

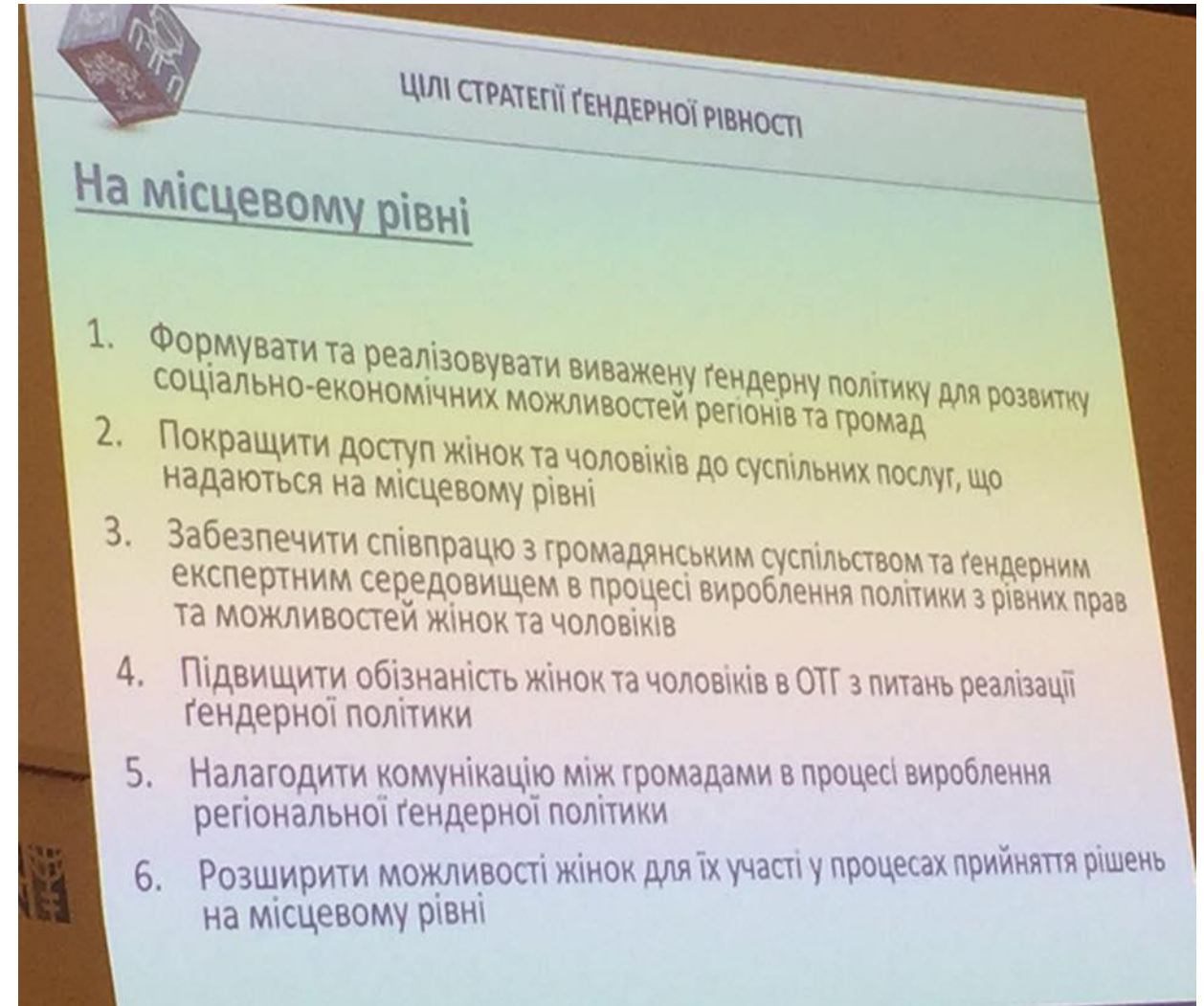
ПРІОРИТЕТИ УРЯДУ

- Національний план дій з виконання Резолюції Радбезу ООН «Жінки, мир, безпека» до 2020 року;
- Національний план дій до 2021 року з виконання рекомендацій Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок;

СТРАТЕГІЯ МІНРЕГІОНБУД

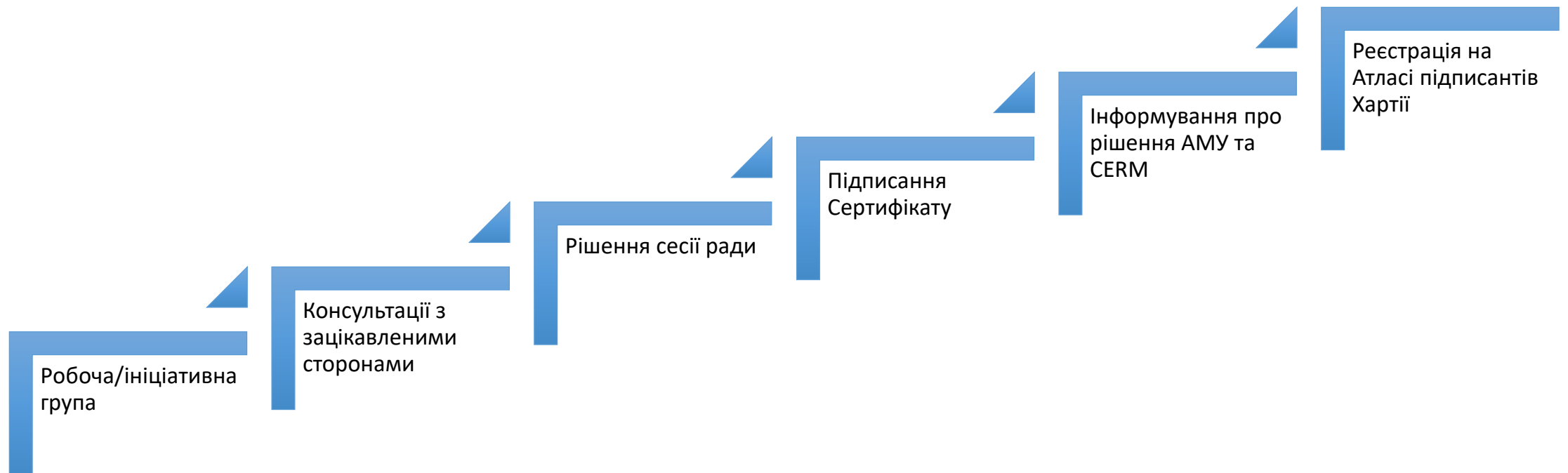


11.12.2018



OPEN SOCIETY VINNITSA

КРОКИ ДО ПРИЄДНАННЯ



<http://www.charter-equality.eu>

ПИТАННЯ ДО ЧАСТИНИ «АЛГОРИТМ ПРИЄДНАННЯ»?

ХАРТІЯ – ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ



ПЛАН ДІЙ

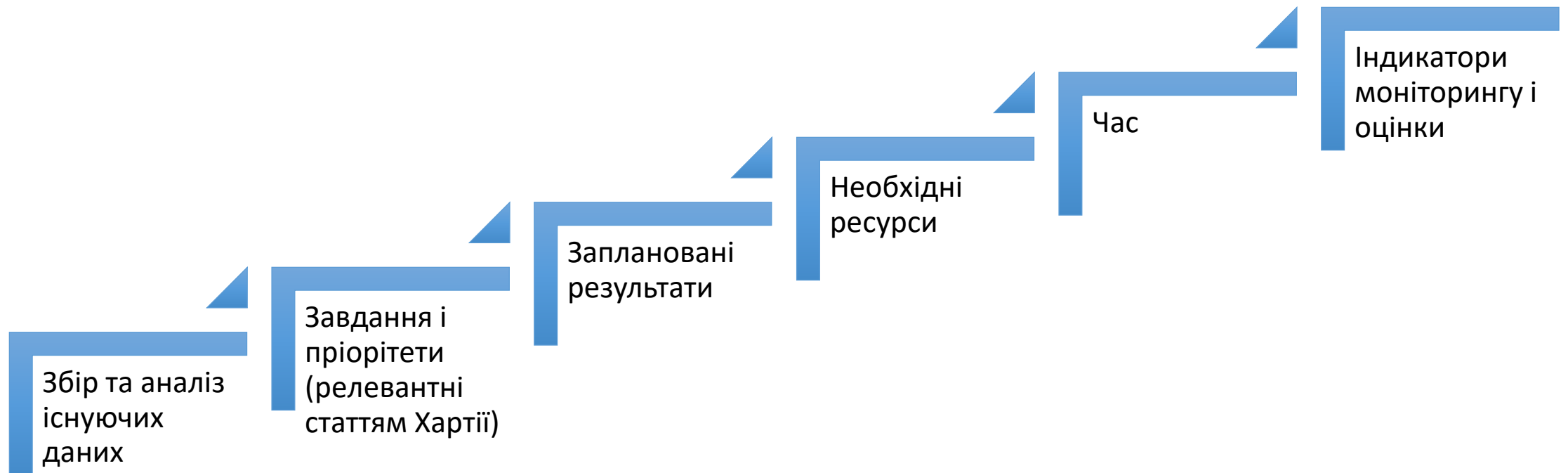
ЗБІР ІНФОРМАЦІЇ ТА ЇЇ АНАЛІЗ

КОНСУЛЬТАЦІЇ

ВИЗНАЧЕННЯ ПРІОРИТЕТІВ ТА ЇХ УЗГОДЖЕННЯ З
ЗАЦІКАЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

ПУБЛІКАЦІЯ І ШИРОКЕ ОБГОВОРЕННЯ

КРОКИ З РОЗРОБКИ ПЛАНУ ДІЙ



<http://www.charter-equality.eu>

МОЖЛИВІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ОМС:

- Досягнення збалансованої участі жінок і чоловіків у прийнятті політичних і громадських рішень.
- Досягнення гендерного мейнстрімінгу в усіх напрямках політики та заходах.

МОЖЛИВІ СКЛАДНОЩІ

- Недостатній рівень кваліфікації та володіння інструментами, що дозволяють посилити політику щодо ґендерної рівності на місцевому рівні;
- складнощі у зборі статистики розподіленої за статтю:
 - частина показників не розподілена за статтю та віком
 - частина статистичних даних відсутня
 - суттєві розбіжності у показниках з різних джерел інформації (наприклад: дані щодо ґендерно-зумовленого та домашнього насильства)

МОЖЛИВОСТІ

- Використати **національну або міжнародну** інформацію, результати досліджень по ключовим ґендерним питанням
- Використати інформацію з відповідних **місцевих проектів**
- Визначити **де відсутня** інформація з розбивкою за статтю

ПИТАННЯ ДО ЧАСТИНИ «ПЛАН ДІЙ»?

МОНІТОРИНГ І ОЦІНКА

- Оцінка поточної ситуації та з'ясування потреб.
- Контроль за виконанням Плану Дій
- Оцінка з точки зору впливу Плану Дій на становище жінок і чоловіків в перспективі
- Рекомендації щодо подальших дій

НА ЯКОМУ ЕТАПІ ВІДБУВАЄТЬСЯ МОНІТОРІНГ?



ІНДИКАТОРИ МОНІТОРІНГУ

- Для оцінки реалізації програми у відповідності до Хартії, пропонується **перелік індикаторів, релевантних завданням даного Плану Дій та окремим статтям Хартії.**
- Для того щоб визначити якому рівню відповідає поточна ситуація в громаді, **горизонтальні індикатори (індекси), кожен з яких має 4 рівні** від 0 до 4 (*методика бенчмаркінгу (еталонна оцінка)*).
- Для вимірювання ґендерної рівності на місцевому рівні сформована **Карта оцінки ґендерної рівності** (Gender Equality Scorecard (GES))

КАТЕГОРІЇ ІНДИКАТОРІВ

■ СТРУКТУРНІ

Наприклад: формальні зобов'язання: план дій, консультації і т.д.

ПРИКЛАД Індикатор 5.1: наявність формального зобов'язання співпрацювати та консультуватися з органами та організаціями-партнерами з питань ґендерної рівності.

■ ІНДИКАТОРИ ПРОЦЕСУ

Наприклад: кількість виконаних дій – пр. Тренінги

ПРИКЛАД - Горизонтальний індикатор 4: Забезпечення навчання місцевими органами влади в ґалузі ґендерної рівності

■ ІНДИКАТОРИ РЕЗУЛЬТАТУ

Наприклад: частка жінок та чоловіків, їх відношення до частки обраних жінок / чоловіків

ПРИКЛАД - Індикатор 2.3 Частка жінок та їх посади в місцевій владі

Карта оцінки ґендерної рівності (Gender Equality Scorecard (GES))

- Є політичним та управлінським інструментом, який можна використовувати місцевими управлінцями та політиками **для оцінки прогресу** ґендерної рівності в місцевій владі.
- Оцінка, отримана з аналізу показників, може бути використана як матеріал для процесу моніторингу.

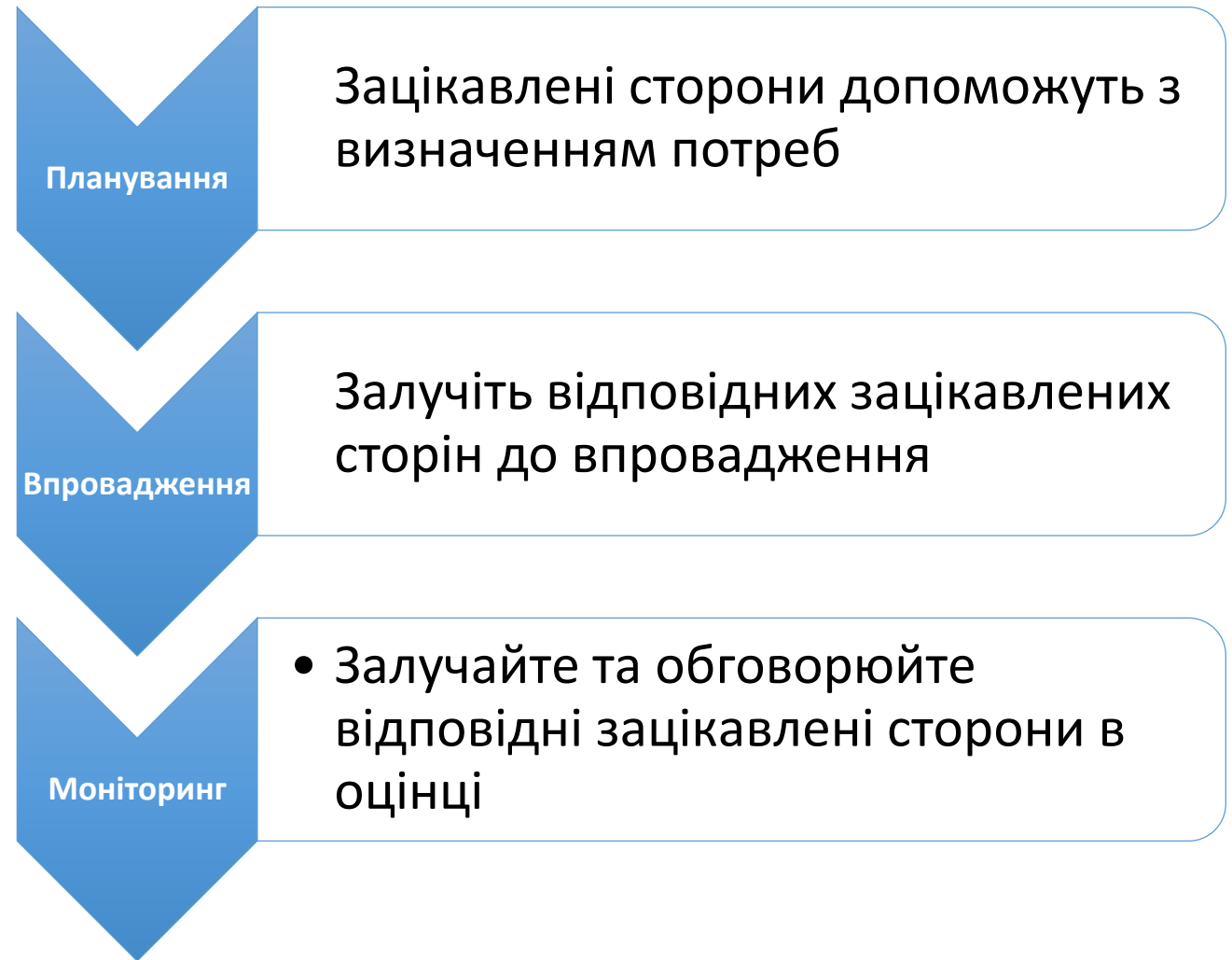
ПРИКЛАД GES

	Горизонтальні індикатори (індекси)	2018	2023
1	Існування формальної (унормованої) прихильності місцевої влади до ґендерної рівності (ГІ 1)	2	4
2	Застосування практики ґендерної оцінки політик та програм на кожному кроці циклу політики (<i>концепція; планування; імплементация – надання послуг; моніторинг та оцінка</i>) (ГІ 2)	0	3
3	Наявність даних розподілених за статтю на місцевому рівні у всіх сферах, охоплених Хартією (ГІ 3)	2	3
4	Збалансоване політичне представництво (ГІ 4)	2	4
5	Надання ґендерно-чутливих послуг (ГІ 5)	1	3

ПАРТИСИПАЦІЯ

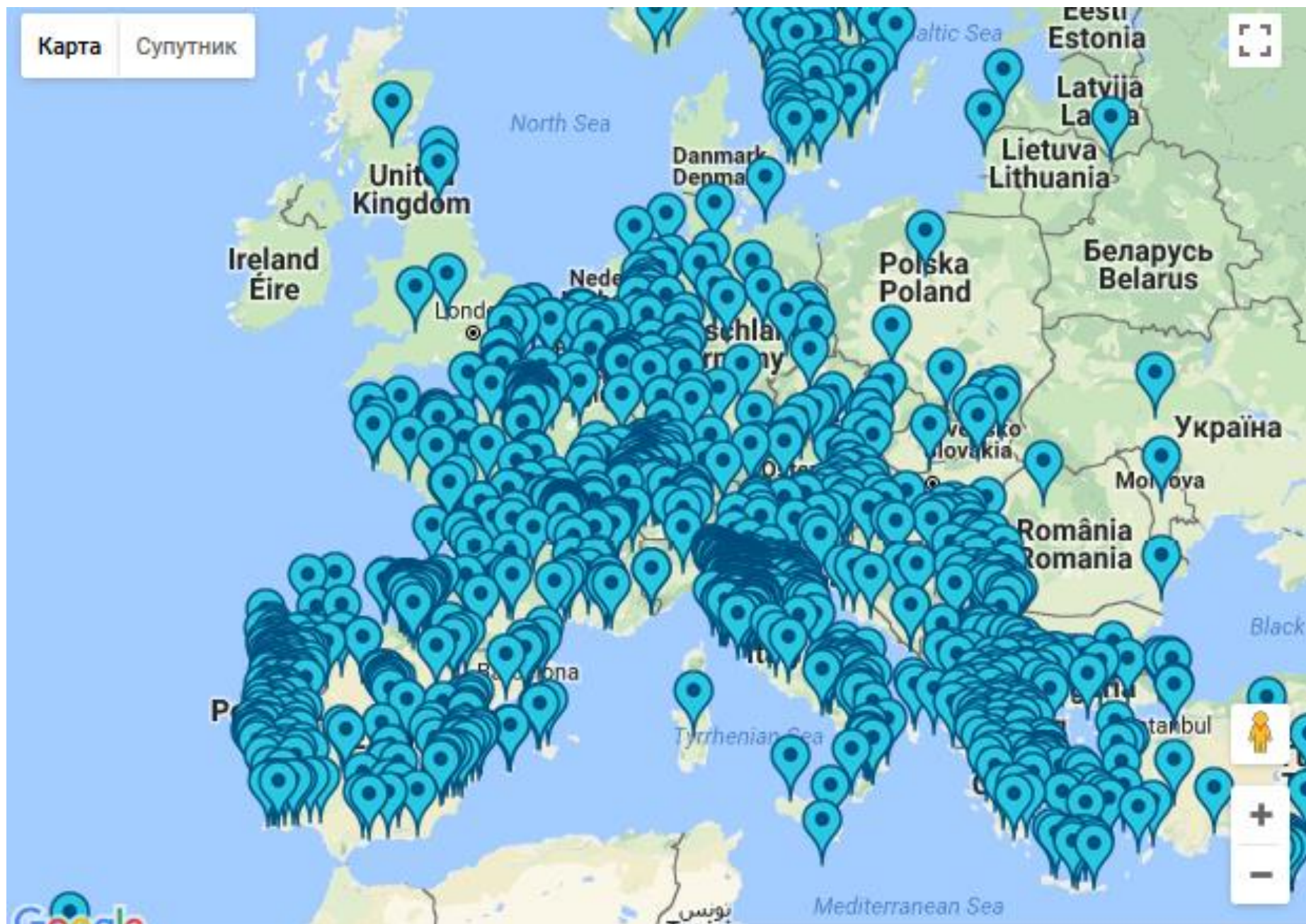
- Важливо залучити зацікавлених сторін до кожної частини процесу:

- ✓ Планування
- ✓ Впровадження
- ✓ Моніторинг
- ✓ Оцінка



НАВІЩО НАМ ХАРТІЯ?

- **ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ – ЦЕ ПРАВА ЛЮДИНИ**
- **ЛЮДИНА** в центрі процесу формування політики;
- **ЯКІСНЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ**
- **ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ = СМАРТ – ЕКОНОМІКА**



11.12.2018

OPEN SOCIETYVINNITSA

Депутатські групи з ґендерних питань в місцевих радах



<http://www.charter-equality.eu>

The screenshot shows the homepage of the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life website. The browser address bar displays 'charter-equality.eu'. The website features a navigation bar with a language dropdown set to 'English', social media icons for RSS and Twitter, a search bar, and a 'Log in' button. The CCRE CEMR logo is in the top right corner. Below the navigation bar, the 'Observatory' logo is on the left, and a horizontal menu contains links to 'About the Charter', 'The Action Plan: Step by Step', 'Good Practices', 'Methods and Evaluation', and 'Atlas of Signatories of the Charter'. A large banner image shows a group of people's hands and feet on sand. Below the banner, a section titled 'General framework for equality' includes a quote from the Signatory. To the right of the banner are four interactive buttons: 'SIGN THE CHARTER' (with a 1703 counter), 'AMBASSADORS OF THE CHARTER', 'ATLAS OF SIGNATORIES OF THE CHARTER', and 'TOOLKIT AND MONITORING RESULT'.

This section of the website is divided into three columns: NEWS, EVENTS, and GOOD PRACTICES. The NEWS column features a photo of Commissioner Jourová and an interview titled 'Interview with Commissioner Jourová: 'The EU is not yet heaven for women''. The EVENTS column lists two conferences: the '2018 CEMR Conference on equality, diversity and inclusion' on June 11 and 'The 4th International Conference on Men and Equal' on May 15. The GOOD PRACTICES column lists two entries: 'Gender equality from an employer perspective' from Sweden and 'Together Against Violence in Reykjavík City' from Iceland.

11.12.2018

Корисні посилання

- Observatory website: www.charter-equality.eu (in English)
[/www.charte-egalite.eu](http://www.charte-egalite.eu) (en français)
- DG Justice European Commission Gender Equality: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm
- Eurostat: <http://ec.europa.eu/eurostat>
- EIGE: <http://eige.europa.eu>
- ESF – Gender Cop: <http://www.gendercop.com>
- Makeequality: <http://www.makeequality.se>
- EIGE Guide Gender Mainstreaming: <http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming>
- OECD Gender Equality, <http://www.oecd.org/gender/>
- UN Women <http://www.unwomen.org/en/what-we-do/peace-and-security/planning-and-monitoring>