

Місто Львів ще ніколи не мало свого гендерного портрету. Попри те, що уже не один рік Головне управління статистики у Львівській області робить і публікує гендерний портрет області, інформації саме по місту в розрізі гендерних показників досі не формували.

Порівняльне дослідження «Гендерний портрет міста Львова» розроблено вперше, у рамках реалізації гендерної ініціативи «Підвищення залученості жінок у місцевий економічний розвиток — запорука успішного розвитку міста!», яку впровадила громадська організація «Центр «Жіночі перспективи» спільно з Управлінням економіки Департаменту економічного розвитку Львівської міської ради. Реалізація ініціативи стала можлива за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади, що підтримало спільну діяльність Асоціації міст України (АМУ) та проекту міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС), який в Україні впроваджує Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ).

Перше, що ми зробили на шляху формування гендерного портрету м. Львова, — це надіслали запит на гендерно сегреговану інформацію до Головного управління статистики у Львівській області. Завдяки розумінню проблеми та великому бажанню допомогти керівниці ГУС у Львівській області нам сформували інформацію в розрізі статей у галузі освіти, медицини, фізичної культури, а також щодо демографічної ситуації в м. Львові.

Одночасно ми дали запит і міському центру праці, на який отримали інформацію за 2014–2017 рр. щодо основних послуг, які надає центр зайнятості для осіб, що мають статус безробітних, у розрізі чоловіків і жінок, а також людей з інвалідністю. Крім того, ми отримали інформацію від Національної поліції у м. Львові про кількість випадків учинення гендерно обумовленого насильства, а саме, домашнього насильства.

Наш партнер за проектом — Департамент економічного розвитку ЛМР — допоміг зібрати інформацію про кількість чоловіків і жінок, які очолюють департаменти, управління та входять у виконком Львівської міської ради, а також про гендерний склад депутатського корпусу та членів комісій.

Узагальнивши всю інформацію, ми старалися зробити її максимально візуалізованою та легкою для сприйняття, адже розуміємо, що важко усвідомлено сприймати шквал інформації з різних боків.

Гендерний портрет міста, розроблений в рамках проекту, дає можливість провести гендерний аналіз, оцінити динаміку гендерних перетворень і потім впливати на поліпшення ситуації щодо участі жінок в економічному житті громади та в процесі ухвалення рішень на місцевому рівні.

На презентацію порівняльного дослідження «Гендерний портрет міста Львова» ми запросили представників департаментів міста. Під час заходу випала нагода подискутувати про важливі аспекти розвитку міста з погляду обох статей. Наприклад, дослідження засвідчило, що дитячі дошкільні заклади у Львові перенаповнені майже вдвічі, тому важко вирішувати проблему жіночого безробіття лише просвітницькими заходами — паралельно потрібно створювати умови для комфортного й безпечного перебування дітей у дошкільних навчальних закладах, щоб мами мали можливість вийти на ринок праці.

Висновки, які зробила наша організація після порівняльного дослідження:

- На сьогодні немає розробленої системи гендерно роз'єднаних показників у таких сферах: публічне управління, політика, мале підприємництво, професійна сегрегація, корпоративне управління, громадське життя, баланс трудового життя та домашньої роботи тощо. Через це немає змоги оцінити реальне становище жінок і чоловіків та розробити гендерно чутливі програми та політики для усунення можливих дискримінацій.
- Головне управління статистики у Львівській області може надати гендерну статистику лише за окремими напрямками, а в територіальному розрізі міста — лише за окремими показниками, що також унеможливує оцінку потреб жінок і чоловіків у місті.

- Система показників гендерної статистики потребує вдосконалення та сегрегації більшої кількості показників за статями для подальшого аналізу та ухвалення відповідних рішень, які враховували б різні потреби чоловіків і жінок.
- По місту не вдалося отримати статистичних даних щодо середньої заробітної плати чоловіків і жінок, що не дає можливості проаналізувати вплив різних чинників і розподілу ресурсів на становище жінок і чоловіків (у розрізі області така статистика є).

У результаті дослідження ми також розробили рекомендації різним установам і департаментам.

- **Управлінню соціального захисту департаменту гуманітарної політики Львівської міської ради:**
 - розробити та впровадити програму із забезпечення гендерної рівності у м. Львові із залученням неурядових організацій, експертів та експерток із гендерної рівності, правозахисниць і правозахисників;
 - сприяти інтеграції гендерної складової в публічну політику на рівні Львова, а також запровадити у діяльності органів влади проведення гендерного аналізу та гендерного оцінювання впливу за допомогою розроблення відповідних методичних матеріалів;
 - сприяти об'єктивному висвітленню актуальних проблем гендерної нерівності, дискримінації за ознакою статі, насильства в сім'ї, гендерного насильства через організацію освітніх заходів із питань гендерної рівності для представників ЗМІ, представників органів місцевого самоврядування, аналітичних центрів, громадських організацій;
 - щорічно розробляти гендерний портрет міста і враховувати для формування місцевих програм та політик гендерні статистичні дані, надані Головним управлінням статистики у Львівській області та іншими установами, що мають у своєму розпорядженні гендерно роз'єднані показники;
- **іншим виконавчим органам Львівської міської ради:**
 - підвищити рівень обізнаності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питаннями гендерної рівності через організацію та проведення освітніх заходів із залученням експерток і експертів, а також фахівців профільних громадських організацій;
 - запровадити гендерну експертизу нормативних актів ЛМР;
 - забезпечити інтеграцію гендерної складової у стратегію розвитку Львова, упровадити гендерно чутливі індикатори для оцінки ефективності місцевих програм, запровадити гендерні підходи до процесів розробки, упровадження, моніторингу й оцінювання цих програм;
 - забезпечити урахування потреб та інтересів жінок і чоловіків у впровадженні місцевих політик, цільових програм і програм соціально-економічного та культурного розвитку за допомогою залучення представників громадських організацій, які опікуються питаннями гендерної рівності;
 - винести на розгляд громадськості та депутатського корпусу питання щодо приєднання до Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад. Цей документ є декларацією про наміри та утилітарним інструментом із реалізації практичних кроків у різних сферах життєдіяльності громади щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків. Станом на кінець 2018 року в Україні до Хартії приєдналися 42 міста.
- **територіальним органам державної статистики:**
 - надати Державній службі статистики України пропозицію щодо формування гендерно роз'єднаних статистичних даних із можливістю проведення гендерного аналізу місцевих цільових програм та оцінки гендерного впливу напрямів регіональної та місцевої політики через унесення змін до наявної статистичної звітності або розробку її нових форм;

- **громадським організаціям і аналітичним центрам:**
 - регулярно організувати та проводити громадську експертизу виконання місцевих програм, які містять завдання або заходи, що безпосередньо чи опосередковано сприяють досягненню гендерної рівності.