



Приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад. Досвід м. Вінниці.

(Вінницька міська об'єднана територіальна громада)

**Світлана Сулімова -
радниця Вінницького міського голови,
експертка ГО «Відкрите суспільство»,
членкиня комітету гендерної рівності АМУ.**

18-19 червня 2014, Київ



Вінницька
міська рада

Події, які надихають

3-й Форум місцевого самоврядування
з питань забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків






У 2006 році Рада європейських муніципалітетів і регіонів ухвалила Європейську хартію рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, яка закликає місцеві та регіональні органи самоврядування взяти на себе зобов'язання використовувати існуючі повноваження і партнерства для досягнення більшої рівності своїх громадян.

Представила Хартію учасникам Форуму Єва Самуелсон, заступниця мера Стокгольму, Президент Комітету з питань гендерної рівності Ради європейських муніципалітетів і регіонів.

Увагу присутніх було зосереджено на інструментах забезпечення рівності, викладених у Хартії і на програмі.

Обсерваторія, яка через мережу національних координаторів здійснює моніторинг дотримання місцевими органами влади основних положень Хартії; надає містам підтримку у їх практичній реалізації.



Хартія у міжнародному праві — правовий акт, за змістом носить рекомендований характер і формулює загальні принципи й цілі будь-яких міжнародних домовленостей.

Хартія є документом, який підсилює дії Закону «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» і дає сучасне розширення понять щодо зобов'язань використовувати існуючі повноваження і партнерства для досягнення більшої рівності своїх громадян та більш глибокого порозуміння гендерної проблематики.

Однак підписуючи її, ОМС добровільно бере на себе зобов'язання дотримуватися її і забезпечити її дотримання територіальною громадою - у всіх сферах, що належать до його повноважень.

З моменту підписання Хартії орган місцевого самоврядування фактично визначає конкретні методи його застосування в сферах суспільного життя, аж до побутових моментів.



ПРИНЦИПИ ХАРТІЇ

1. Рівність жінок і чоловіків є одним із основоположних прав.
2. Для забезпечення рівності жінок і чоловіків необхідно боротися з різними видами дискримінації та нерівного ставлення.
3. Збалансована участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень є необхідною передумовою демократичного суспільства.
4. Усунення гендерних стереотипів має основоположне значення для досягнення рівності жінок і чоловіків.
5. Інтеграція гендерної проблематики до всіх видів діяльності місцевих і регіональних органів влади необхідна для просування рівності жінок і чоловіків.
6. Належним чином забезпечені ресурсами плани та програми дій є необхідними інструментами для просування рівності жінок і чоловіків



Доцільність підписання Хартії.

- 1. Наближення компонента державного управління місцевими органами самоуправління до людей щодо створення кращій платформи для боротьби з існуванням і відтворенням нерівності та для розширення можливостей рівноправного суспільства, що є ключем для економічного і соціального успіху громади.
- 2. Публічна демонстрація прийняття принципу рівності жінок і чоловіків, вираховування гендерного виміру у політиці міської ради, організації роботи й у всій діяльності.
- 3. Реалізації зобов'язань Хартії щодо розробки Плану дій для досягнення рівності, у якому будуть визначені його пріоритети, дії та ресурси для їх реалізації, щодо залучення до реалізації цієї Хартії і до впровадження механізмів для досягнення фактичної рівності усі установи й організації на його території у всіх аспектів життя: політичного, економічного, соціального і культурного.
- 4. Посилення позитивного впливу на повсякденне життя мешканців практичними способами у забезпеченні рівності з застосуваннями принципів *супсидіарності*, що поширюється на всі рівні управління — європейський, національний, регіональний та місцевий та *принцип місцевого самоврядування*, основі якого впровадження і підтримки права на рівність.
- 5. Повноцінна участь жінок у розробці та реалізації місцевої і регіональної політики дозволить враховувати їхній досвід, ноу-хау і творчі здібності.



Досвід Вінницької міської ради щодо підготовки до підписання

«Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад»

**Засідання Комітету АМУ
з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
10-11 вересня 2014
Київ**



Eviliana Sulimova –
Director of the Vinnytsya City Center of Social Services for Families, Children and Youth,
PhD in Public Administration,
Deputy of Vinnytsya Regional Council
Deputy of Regional Council's Standing Commission on Youth policy, Sports and Tourism,
that carries out gender policy's issues in Vinnytsya region



10 кроків лобювання приєднання ОМС до Хартії

1. "Визначення ключових осіб від яких залежить прийняття рішення про приєднання ОМС до Європейської Хартії рівності
2. Пошук і визначення партнерів в лобюванні приєднання ОМС до Європейської Хартії рівності (радник/ця з гендерних питань, інші зацікавлені особи)
3. Проведення попередніх консультацій з різними зацікавленими сторонами (депутатський корпус, представники міської ради, громадськість)
4. Проведення дискусійних зустрічей з представниками з числа депутатського корпусу про доцільність приєднання до Хартії, з представниками виконкому про реалістичність даної ініціативи, з представниками громадськості – для заручення їх підтримкою.
5. Проведення зустрічей з ключовими особами, що приймають рішення: Міський голова, Секретар міської ради, Керівник/ця департаменту соціальної політики, Керівники інших департаментів, Заступники міського голови.
6. Відстоювання точки зору: гендерні питання важливі!
7. Обговорення можливості приєднання до Хартії в широкому колі громадськості (круглі столи, конференції), актуалізація даного питання.
8. Постановка питання про необхідність офіційного перекладу Хартії з англійської мови на українську мову – отримання офіційного перекладу
9. Моніторинг підготовки технічної процедури: Рішення виконкому, Рішення сесії ВМР, Розпорядження міського голови про створення робочої групи по підготовці Концепції Програми по впровадженню Хартії
10. Моніторинг: спостереження (гендерно чутливе) за тим, що відбувається. Оцінювання: наскільки ефективно ми діяли?

Події та кроки



20.05 2017 засідання виконавчого комітету одноголосно прийнято Рішення «Про приєднання ..».

23.06.2017 Сесія Вінницької міської ради одноголосно затвердила Рішення №1153 одноголосно.

24.07.2017р. - Підпис про наміри Вінницьким міським головою.

*Публічне визнання
своїї відданості
ідеям рівності жінок
чоловіків на
місцевому рівні.*

Інститут місцевої демократії
«Відкрите суспільство»
(www.opensociety-vin.org) був
ініціатором лобювання та
прийняття даного рішення.

The European Charter for Equality of Women and Men in Local Life

Charter for Europe's local and regional governments to commit themselves to use their powers and partnerships to achieve greater equality for their people

I, the under-signed Serhii Morhunov (name of signatory)
holding the office of the Mayor of Vinnytsia
in the name of Vinnytsia City Council (name of local / regional government)

My signature confirms that the above-mentioned authority has formally agreed to adhere to the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life, and to comply with its provisions, and that I am duly authorised to act on its behalf in this matter.

Signed [Signature]
Dated 24.07.2017

I agree to send a signed and completed copy of this form to the Council of European Municipalities and Regions, as promoter of the Charter, at the following address:



CEMR
Square de Meeûs 1
B-1000 Brussels - Belgium

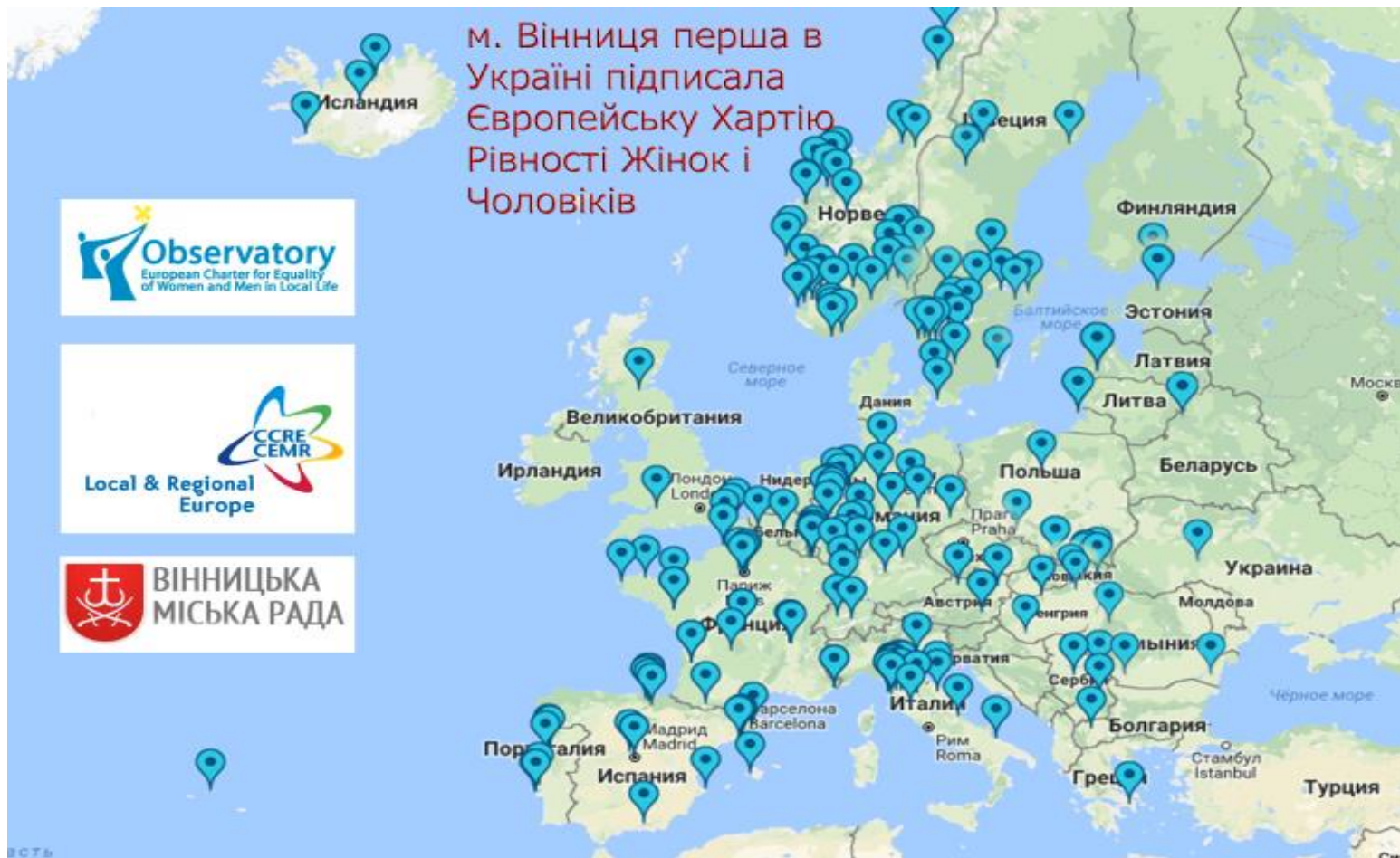
www.ccre.org

Observatory
+ 32 (0) 511 74 77
contact@charter-equality.eu

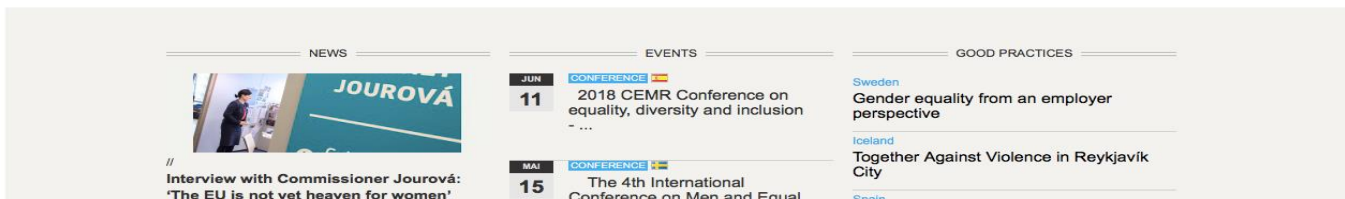
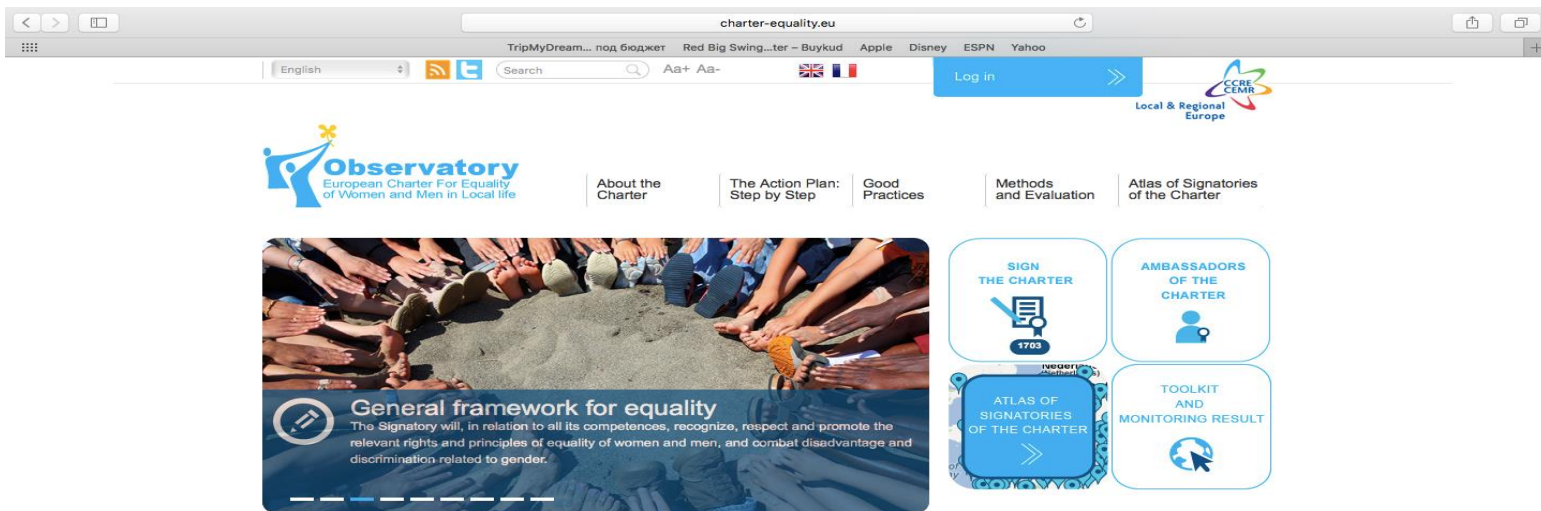
www.charter-equality.eu



фото: Атлас підписантів Хартії на липень 2017



<http://www.charter-equality.eu> Секретаріат Наглядової Раді

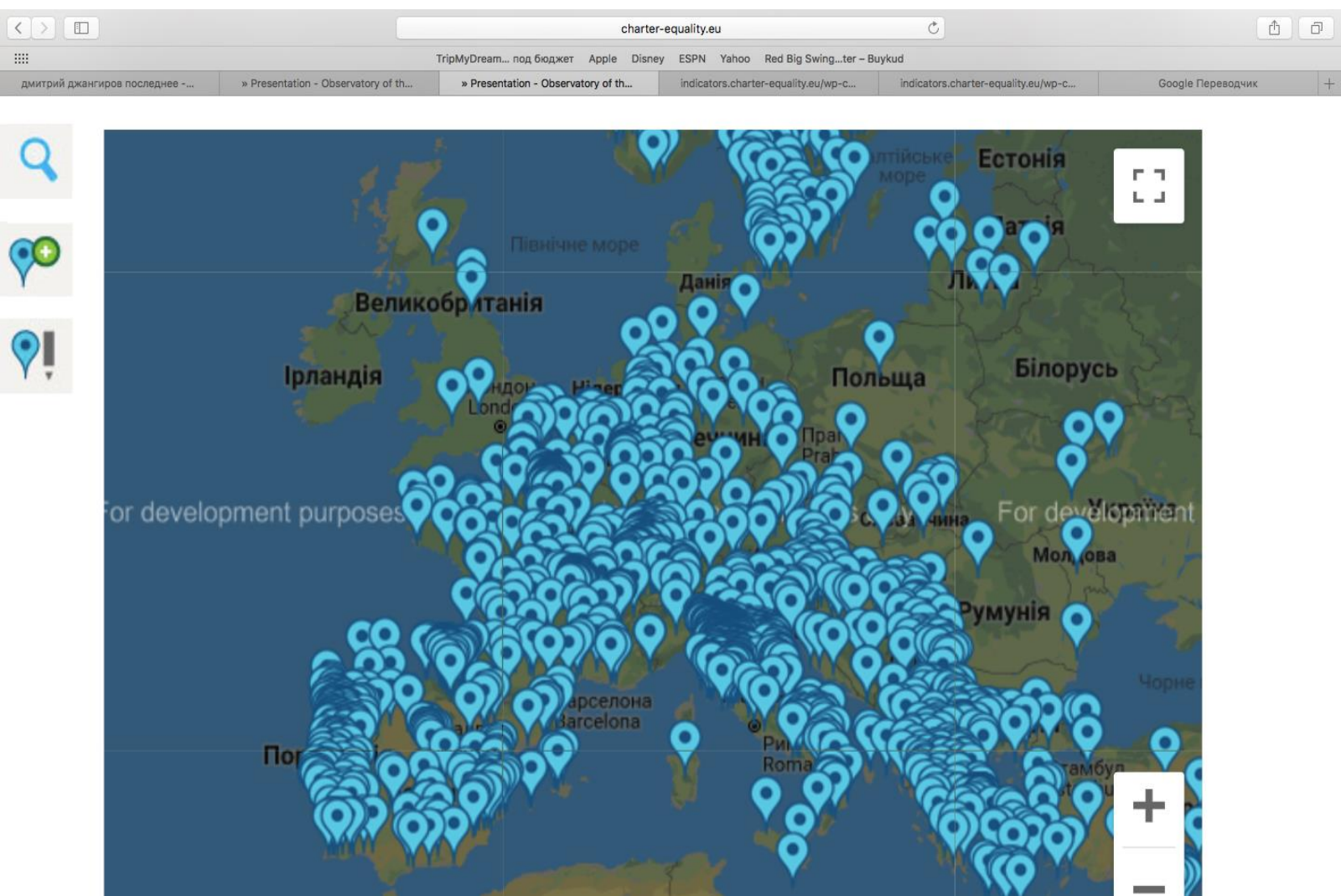


Council of European Municipalities and Regions (CEMR)
Square De Meeûs 1
1000 Brussels
Belgium

фото: Атлас підписантів Хартії на січень 2018



фото: Атлас підписантів Хартії на грудень 2018





Імплементація даного документу передбачає розробку Програми (Плану дій) у партнерстві з різними департаментами, НГО та експертами з гендерних питань.

Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство» та експерти з гендерних питань розпочали підготовку

Концепції Програми у партнерстві з:

- Департаментом соціальної політики Вінницької міської ради та його підрозділом;
- Вінницьким міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- Іншими департаментами міської ради

Ініціативу з розробки Плану дій було підтримано Асоціацією міст України (в рамках підтримки ґендерних ініціатив спрямованих на сприяння участі жінок у місцевому економічному розвитку у членів АМУ).

За практично піврічну діяльність були досягнені наступні результати:

- Створена робоча група по розробці КОНЦЕПЦІЇ Програми «Місто за рівність» на період до 2023 року», в групу ввійшли представники 6 департаментів міської ради, представники НГО та експерти з ґендерних питань.
- Проведено аналіз статистичних даних за 2015-16 рр. стосовно становища жінок і чоловіків у м. Вінниця.
- Розроблено Концепцію Програми «Місто за рівність на період до 2023 року».
- Підготовлено проект Плану дій по імплементації “Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад.
- ” Виконавчий комітет міської ради схвалив проект рішення міської ради «Про затвердження Концепції Програми «Місто за рівність» на період до 2023 року», яку підписали 12 департаментів міської ради.
- Вінницька міська рада схвалила Концепцію Програми «Місто за рівність на період до 2023 року».
- Координатором Програми визначили департамент соціальної політики Вінницької міської ради

КОНЦЕПЦІЯ ПРОГРАМИ
«Місто за рівність»
на період до 2023 року»

(26.01.2018 на 26 сесії 7 скликання Рішення
№ 1036).

Розроблений орієнтовний план дій



Пріоритети Програми «Місто за рівність»

- 1. підвищити рівень обізнаності представників органів місцевого самоврядування щодо ґендерної рівності;**
- 2. передбачити ґендерну перспективу в проектах і програмах місцевих органів самоврядування відповідно до європейських стандартів;**
- 3. забезпечити представництво обох статей у виробленні місцевої політиці на рівні не менше 30%;**
- 4. попередження та протидія ґендерно-зумовленому та домашньому насильству;**
- 5. сприяти підвищенню ґендерної свідомості і ґендерно-чутливої моделі поведінки (вільних від стереотипів образів жінок і чоловіків) різних цільових груп.**



- **КЕЙС МІСТА. ВІННИЦІ
ПО ПРИЄДНАННЮ ДО
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ХАРТІЇ
РІВНОСТІ ЖІНОК І
ЧОЛОВІКІВ У ЖИТТІ
МІСЦЕВИХ ГРОМАД**

**Брошура розроблена за
підтримки Асоціації міст України
в рамках проекту ПРОМІС**



Гендерна рівність -
Партнерство в житті -
Краще майбутнє
Народів Землі!

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!